



Plats och tid	Rådhusalen samt videomöte via zoom, klockan 13:15--15:00		
Beslutande	Jan-Åke Berg	Ordförande	(S)
	Sofie Ekenberg	1:e vice ordf	(C)
	Magnus Sandgren	2:e vice ordf	(M)
	Mona Wettergren	Ledamot	(SD)
	Bengt-Olof Björck	Ledamot	(S)
	Rickard Holmberg	Ledamot	(M)
	Sten Wijkander	Ledamot	(S)
	Cecilia Holmberg	Ledamot	(M)
	Margaretha Lennarthsson	Ledamot	(SD)
	David Alfredsson	Ledamot	(S)
	Niklas Ek	Ledamot	(L)
	Anette Darlén	Ledamot	(S)
	Maria Hjelm Nilsson	Ledamot	(C)
Närvarande ersättare	Ann-Christine Svensson (S), Kousai Al Haji (C), Anna Arlid (M), André Nord (SD), Andreas Green (M), Britt Jämstorp (KD), Siri Näslund (S), Margareta Norander (L), Alice Abbas (MP)		
Övriga	Förvaltningschef Tomas Ringberg Verksamhetschef förskola Torsten Berg Verksamhetschef STREL Petra Gagner Rektor Daniel Malmros Nämndsekreterare Maria Appert	Verksamhetschef VO Service Jörgen Svensson, § 81 Måltidschef Emma Karlsson, § 81 Personalföreträdare Lärarförbundet, Maria Borrás Personalföreträdare LR, Niclas Wahlgren	
Paragrafer	§§ 79 -93		
Utses att justera	Cecilia Holmberg (M)		
Justeringsdatum	2021-12-17		
Sekreterare	Maria Appert		
Ordförande	<i>Digital signatur</i> Jan-Åke Berg		
Justerande	<i>Digital signatur</i> Cecilia Holmberg		

---



---

**Tillkännagivande av justerat protokoll**

Beslutsinstans:       Utbildningsnämnden

Beslutsdatum:        2021-12-14

Tillkännages fr.o.m.: 2021-12-20

Tillkännages t.o.m.: 2022-01-10

Protokollet förvaras: Rådhuset

---



### Innehållsförteckning

§ 79 Val av justerare.....	4
§ 80 Godkännande av dagordning .....	5
§ 81 Information från måltidsservice 2021/271 .....	6
§ 82 Verksamhetsplan och internbudget 2022 för utbildningsnämnden 2021/3100.....	7
§ 83 Motion om handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck - Elin Pettersson (M) 2021/1802.....	9
§ 84 Revidering av utbildningsnämndens delegationsordning 2019/4023 .....	10
§ 85 Utvärdering av sommaröppet 2021 samt beslut om sommaröppet 2022 2021/3251 .....	11
§ 86 Riktlinjer och regler för förskolor och fritidshem i Karlshamns kommun 2021/3187 .....	13
§ 87 Upphandling av nytt elevregistreringssystem 2021/3364 .....	14
§ 88 Information från förvaltningen 2021/271 .....	15
§ 89 Arbetsmiljöfrågor 2021/272.....	16
§ 90 Redovisning av delegationsbeslut december 2021 2021/267 .....	17
§ 91 Beslutsuppföljning december 2021 2021/266 .....	18
§ 92 Handlingar för kännedom december 2021 2021/268 .....	19
§ 93 God jul och Gott nytt år.....	20



**§ 79 Val av justerare**

**Utbildningsnämndens beslut**

**att** utse Cecilia Holmberg (M) att justera protokollet.



**§ 80 Godkännande av dagordning**

**Utbildningsnämndens beslut**

**att** fastställa dagordningen.



## § 81 Information från måltidsservice 2021/271

### Utbildningsnämndens beslut

att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Verksamhetschef VO Service Jörgen Svensson och måltidschef Emma Karlsson informerar om måltidsservice arbete samt de besparingar som genomförts inom verksamheten.

Totalt har måltidsservice genomfört besparingar på 3 204 tkr. Detta har skett genom reducering av 4 årsarbetare, man har påbörjat effektiviseringar inom ett antal kök och infört ny teknik som kostdatasystem och kassasystem, tagit bort KRAV-certifiering, sänkt EKO-procenten samt reducerade livsmedelskostnader.

Övriga åtgärder som genomförts är förändringar av matsedeln.

I en 8 veckors rullande matsedel är 10 rätter förändrade;

- Man har ändrat från kokt till stekt/panerad fisk
- Man har bytt ut en del oxkött till andra köttprodukter eller korv
- Man har infört en extra soppdag
- Man har rätter som man vet att barnen tycker om
- Man har bra råvaror och till viss del ekologiska samt närproducerat och svenskt

Man har underhand informerat vid förvaltningens rektorsmöten om var man befinner sig i processen och hur det kan komma att påverka verksamheterna.

Matråd finns på förskolorna och skolorna och genomförs 2 gånger per år. Där har inte rapporterats om mer kritik efter besparingarna än vad som gjordes innan.

I övrigt följer man de fastställda riktlinjerna för måltidsverksamhet inom förskola, förskoleklass, fritidshem och grund- och grundsärskola.



## § 82 Verksamhetsplan och internbudget 2022 för utbildningsnämnden 2021/3100

### Utbildningsnämndens beslut

**att** anta förslag till verksamhetsplan och internbudget 2022 för utbildningsnämnden,

**att** nämnden ger förvaltningschef mandat att omfördela medel mellan verksamheterna inom befintlig totalram.

### Sammanfattning

Nämnderna ska enligt Policy för styrning och kvalitetsutveckling (KF § 76, 2020-06-15) fastställa verksamhetsplaner. Dessa planer visar nämndernas planering och prioritering över mandatperioden (2019-2022) och de uppdateras årligen utifrån nya förutsättningar.

Nämnden beslutade inför 2021 om en enklare och mer fokuserad målstruktur för med tre inriktningar:

- Trygghet och trivsel: (Alla barn och elever i utbildningsnämndens verksamheter upplever god hälsa och är delaktiga på lika villkor samt upplever trygghet, trivsel och studiero.)
- Presterade resultat och måluppfyllelse: (Alla barn och elever i utbildningsnämndens verksamheter lär sig och utvecklas så långt som möjligt med hög måluppfyllelse och goda presterade resultat.)
- Effektiv organisation: (All personal i utbildningsnämndens verksamheter har god hälsa, upplever en positiv arbetsmiljö och presterar på toppen av sin förmåga.)

Alla insatser, aktiviteter, prioriteringar och uppföljningar som görs ska svara mot någon av ovan inriktningar.

Förvaltningens förslag är att nämnden behåller denna målstruktur även 2022, för att säkerställa förutsättningarna för ett långsiktigt och konsekvent systematiskt kvalitetsarbete.

Definierade utvecklingsområden:

- Riktade insatser för att stärka utbildningens kvalitet för barn och elever som är nyanlända eller har annat modersmål än svenska (tillsammans med Skolverket)
- Strategiskt arbete med barn- /elevhälsa – tydliggöra roller och ansvar mm
- Fortsatt arbete med analys av måluppfyllelse/presterade resultat
- Samsyn och övergångar mellan verksamheter
- Likvärdighet, inkludering och flexibel organisation
- Främjande och förebyggande insatser gällande barn och elever i behov av stöd och anpassningar.

### Konsekvenser av beslutad rambudget och förutsättningar för nämndens internbudget 2022

Kommunfullmäktige i Karlshamn har beslutat om rambudget för utbildningsnämnden 2022 och man har här tagit hänsyn till och beaktat de synpunkter som framförts i budgetberedningsprocessen som varit under året.



Det innebär att nämnden i stort kan ha en bibehållen personalorganisation under 2022 som motsvarar personalbemanningen under hösten 2021. Stora anpassningar är genomförda under åren 2019, 2020 och 2021, men bedömningen i skrivande stund är att ytterligare anpassningar inte behöver göras under 2022 och att nämnden går in i kommande år med en budget i balans.

Några avvikande poster i jämförelse med 2021 års budget föreslås i nämnden internbudget med hänvisning till yttre företeelser samt till det som kommunicerats i budgetberedningsprocessen, enligt nedan:

- Förstärkning grundsärskolan (i nuvarande planeringsläge 3,2 tjänst), med anledning av markant ökad elevvolym
- Förstärkning i gymnasiesärskolan (genomfört ht 2021 – fortsätter 2022), med anledning av viss ökning i volym samt att stödbehovet hos de elever som finns är markant större än tidigare
- Förstärkning av Bibs-resurs i förskolan då vi har ca 10 barn (6-åringar) som utreds för placering i grundsärskola (i nuvarande planeringsläge ca 5 tjänster)
- Förstärkt psykologresurs, med anledning av ökat utredningsbehov kopplat till särskolan (statsbidrag söks – förutsätter viss delfinansiering från kommunen)
- Förstärkt övrig resurs (skolläkare, specialpedagog, kurator) efter behov med anledning av ökat utredningsbehov kopplat till särskolan
- Viss neddragning i förskolan med anledning av färre barn (ca 5 tjänster – ingen besparing, utan anpassning till att det är lite färre barn)
- Integration ökning 0,7 tjänst med anledning av ökade behov i elevgruppen
- Förstärkning i jämförelse med 2021 av läromedelsanslag, pedagogiskt-/ förbrukningsmaterial i alla verksamheter (förskola ökning med ca 450 tkr, grundskola ökning med ca 550 tkr och gymnasieskola/vuxenutbildning ökning med ca 1 mnkr)
- Inköp av arbetskläder för personal i förskolan, förskoleklass och på fritidshem (bedömd kostnad ca 450 tkr 2022 och sedan en årlig kostnad om ca 100 tkr)
- Ökade skolskjutskostnader ca 350 tkr
- Minskade bidrag Migrationsverket drygt 500 tkr
- Prolongering av avtal med VFG gällande fordonsprogrammets transportinriktning har medfört en indexuppräknings av utbildningspris motsvarande en total årskostnad om ca 700 tkr

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningschef Tomas Ringbergs tjänsteskrivelse  
Verksamhetsplan och internbudget 2022

### **Beslutet skickas till**

Förvaltningschef Tomas Ringberg  
Verksamhetschef förskola Torsten Berg  
Verksamhetschef grundskola Sofia Olsson  
Ekonomiavdelningen



## **§ 83 Motion om handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck - Elin Petersson (M) 2021/1802**

### **Utbildningsnämndens beslut**

**att** ge förvaltningschefen i uppdrag att under våren samordna ett yttrande tillsammans med ledningsgruppen för barn- och familjeenheten inom omsorgsförvaltningen.

### **Sammanfattning**

Elin Petersson (M) har till kommunfullmäktiges sammanträde 2021-06-21 lämnat in rubricerad motion. I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta

*att kommunfullmäktige fastställer en handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld.*

Motionären skriver bland annat i motionen att enligt lag har kommunerna ansvar för skola och socialtjänst, samt det yttersta ansvaret för att barn, ungdomar och vuxna som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp de behöver. Det är viktigt att personal som arbetar inom dessa områden i kommunen får kunskap om HRV. Dels för att få en trygghet i hur man som medarbetare ska agera för att skydda personer som är drabbade eller riskerar att drabbas, dels vilka uttryck som HRV kan ta sig.

Relationsvåldsteamet i Karlshamn är en livsviktig verksamhet som hjälper våldsutsatta som lever i, eller har upplevt våld i en relation. Karlshamns kommun måste dock jobba mer förebyggande i de lägre åldrarna. En lokal handlingsplan, baserat på systematisk analys och omvärldsbevakning, ska tas fram för att både tillämpning och ansvarsfördelning ska vara tydlig. Alla på skolorna i Karlshamns kommun ska veta vem som gör vad för att hjälpa en elev som är utsatt för hedersrelaterat våld och förtryck. Skolans arbete behöver omfatta förebyggande arbete som når alla elever och deras föräldrar, samt åtgärder för att upptäcka och hantera utsatthet hos elever. Det är viktigt att en tydlig roll- och ansvarsfördelning och ett nära samarbete finns med socialtjänsten och andra myndigheter - även för skolor som i sin vardag inte möter elever som är utsatta för HRV.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2021-09-07 § 263, att remittera motionen till utbildningsnämnden, omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen för beredning.

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningschef Tomas Ringbergs tjänsteskrivelse  
KSau § 263/2021 Motion om handlingsplan för att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck - Elin Petersson (M)

### **Beslutet skickas till**

Förvaltningschef Tomas Ringberg



## § 84 Revidering av utbildningsnämndens delegationsordning 2019/4023

### Utbildningsnämndens beslut

att anta reviderad delegationsordning för utbildningsnämnden.

### Sammanfattning

Utbildningsnämnden antog den 23 februari 2021, § 8, nu gällande delegationsordning.

Följande förslag på revideringar föreslås:

Beslut i ärendena F3 och G6 som är delegerade till *R (Rektor)*, delegeras istället till *VC (Verksamhetschef)*

F3	Beslut angående uppskjuten skolplikt	R VC	SL 7 kap. 10 § 2 st. Efter begäran av vårdnadshavare. Beslut kan överklagas till Skolväsendets överklagandenämnd.
G6	Beslut om uppskjuten skolplikt	R VC	SL 7 kap. 10 § Prövning sker efter begäran av barnets vårdnadshavare

Kommunfullmäktige beslutade den 17 februari 2020, §11, att delegera rätten till Utbildningsnämnden att fastställa inkomsttaket för hushållens bruttoinkomst inom maxtaxesystemet för barnomsorg. Utbildningsnämnden föreslås delegera beslutsrätten till FC (Förvaltningschef).

B7	Beslut om att fastställa inkomsttaket för hushållens bruttoinkomst inom maxtaxesystemet för barnomsorg	FC
----	--	----

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-12-06  
Reviderad delegationsordning för utbildningsnämnden

### Beslutet skickas till

Författningssamlingen  
Delegater  
Administrativ samordnare



## **§ 85 Utvärdering av sommaröppet 2021 samt beslut om sommaröppet 2022 2021/3251**

### **Utbildningsnämndens beslut**

**att** ta resultatet av utvärderingen av sommaröppet 2021 till protokollet,

**att** besluta om öppethållande av förskolor och fritidshem 2022 enligt utbildningsförvaltningens förslag,

**att** besluta att ordförande för utbildningsnämnden får besluta om förändringar gällande sommaröppna förskolor och fritidshem om det uppstår faktorer som gör att verksamheten behöver flyttas, minskas, utökas eller på annat sätt förändras.

### **Sammanfattning**

Utbildningsnämnden, UN, fattade 2020-12-08, § 89, beslut angående sommaröppen verksamhet inom barnomsorgen sommaren 2021 enligt följande:

Öppna förskolor v 28-31:

- Karlshamn: Gullbergslyckans förskola
- Asarum: Korpaborgens förskola
- Mörrum: Norrevångs förskola
- Svängsta: Svängsta förskola

Öppna fritidshem v 28-31:

- Karlshamn: Bodestorpsskolans fritidshem
- Asarum: Korpadalsskolans fritidshem
- Mörrum: Hästarydsskolans fritidshem

Dygnet Runt-verksamheten hölls stängd veckorna 28-31.

### **Utvärdering av sommaröppen förskole- och fritidshemsverksamhet 2021**

I samarbete med krisledningsstaben, serviceverksamheten och skyddsombuden gjordes, på grund av coronapandemin, en riskbedömning och konsekvensbeskrivning samt handlingsplan gällande organisation och personal som arbetar på sommaröppna förskolor och fritidshem. I övrigt följde sommaröppet den, sedan tidigare år, uppgjorda planeringen.

Utvärderingen av förskoleverksamheten visade på att barn och vårdnadshavarna överlag var nöjda med sommaröppet. Enligt förskolornas personal och rektorer har den sommaröppna verksamheten fungerat bra, trots coronapandemin.

Utvärderingen visade att sammantaget har fritidshemmens sommaröppna verksamhet fungerat väl, trots coronapandemin. Elever och vårdnadshavare var nöjda med verksamheten. Personalen och rektorerna i grundskolan tycker att sommaröppet har fungerat bra.



### **Sommaröppet 2022**

Utbildningsförvaltningen förslår att följande förskolor och fritidshem hålls öppna veckorna 28-31:

Förskolor:

Karlshamn: Prästslättens förskola

Asarum: Asarumsdalens förskola

Mörrum: Tuvans förskola

Svängsta: Svängsta förskola

Dygnet Runt-verksamheten hålls stängd veckorna 28-31.

Fritidshem:

Karlshamn: Bodestorpsskolans fritidshem

Asarum: Klockebacksskolans fritidshem

Mörrum: Hästarydsskolans fritidshem

De elever i Svängsta som har omsorgsbehov under vecka 28-31 erbjuds plats i Mörrum, alternativt Asarum. De barn/elever i Hällaryd/Åryd som har omsorgsbehov erbjuds plats i Karlshamn.

Utbildningsförvaltningen kan behöva göra förändringar, angående de beslutade sommaröppna förskolorna och fritidshemmen, om det skulle uppstå akuta renoverings- och/eller underhållsbehov eller andra faktorer som gör att verksamheten behöver flyttas eller utökas. Om läget angående coronapandemin förändras, så kan behov uppstå att öppna fler förskolor/fritidshem för att minska smittspridningen eller möta behovet av ökad barnomsorg, så att vårdnadshavare med samhällsviktiga funktioner ska kunna arbeta eller utföra sina uppdrag.

### **Beslutsunderlag**

Verksamhetschef förskola Torsten Bergs och verksamhetschef grundskola Sofia Olssons tjänsteskrivelse

### **Beslutet skickas till**

Förvaltningschef Tomas Ringberg

Verksamhetschef förskola Torsten Berg

Verksamhetschef grundskola Sofia Olsson

Rektorer i förskolan

Rektorer i grundskolan



## § 86 Riktlinjer och regler för förskolor och fritidshem i Karlshamns kommun 2021/3187

### Utbildningsnämndens beslut

att fastställa "Riktlinjer och regler för förskolor och fritidshem i Karlshamns kommun" med ändringarna enligt yrkandena nedan. Riktlinjerna gäller från och med 2022-01-01.

### Sammanfattning

Riktlinjer och regler för förskolor och fritidshem i Karlshamns kommun har uppdaterats på grund av:

- Ändringar i rutinen för ansökan om barnomsorg
- Förtydligande information gällande Centrala barn- och elevhälsan
- Barnhälsans införande
- Förtydligande av tidigare riktlinjer och regler

### Beslutsunderlag

Verksamhetschef förskola Torsten Bergs tjänsteskrivelse  
Förslag till Riktlinjer och regler för förskolor och fritidshem i Karlshamns kommun

### Yrkanden

Jan-Åke Berg (S) yrkar att en omskrivning görs av första meningen i avsnittet "Syftet med förskola och fritidshem" enligt följande:

*Syftet med förskola och fritidshem är att stimulera barns utveckling och lärande samt att möjliggöra för vårdnadshavare att arbeta eller studera.*

Margaretha Lennarthsson (SD) yrkar att avsnittet "Sjuka barn" kompletteras med ...*att det är personalen som gör en bedömning av barnets allmäntillstånd...*

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att nämnden beslutat i enlighet med dessa.



## § 87 Upphandling av nytt elevregistreringssystem 2021/3364

### Utbildningsnämndens beslut

att ta informationen till protokollet samt

att ge förvaltningschefen i uppdrag att fortsätta upphandlingsprocessen enligt redovisad plan.

### Sammanfattning

Nämndens grundläggande elevregistreringssystem (bas-system) och en del därtill hörande webblösningar kommer att fasas ut inom kort och kommer inte längre att uppdateras/underhållas av systemleverantör. Därför finns inget realistiskt alternativ till att göra en ny upphandling om nämnden ska kunna säkerställa en drifts- och rättssäker hantering av elevers datahantering.

I samband med denna upphandling avser förvaltningen också att hantera en del av de bekymmer som funnits kring det totala webbsystemsutbudet i organisationen.

- Syftet är att minska antal system - det kan innebära att vi inte har det bästa av allt men vi har så mycket som möjligt samlat under samma tak. Med färre antal system/moduler behöver användare inte arbeta i så många olika, vi blir mindre begränsade, vi slipper problem med synkar/integrationer/manuell hantering och kan minska supportbehov och felsökning till förmån för utveckling
- Som vårdnadshavare ska man på ett enkelt sätt kunna nå information om sitt barn och kunna kommunicera med förskola/skola - "en väg in"
- Användarfokus
- Vi saknar idag systemstöd för t ex elevhälsans dokumentation
- Verksamhetsövergångar underlättas
- Vi behöver kunna möta krav på digitalisering, säker inloggning, digital signering, e-arkiv och informationssäkerhet
- Bättre möjligheter till statistikuttag - underlag för analys – exempelvis planeringsverktyg i förskolan
- Ökad effektivisering - mindre och enklare administration
- Lyft i och kommunicerat i kommunens e-råd

Utbildningsnämnden har inga egna medel att hantera denna upphandling, men budgetförutsättningar är avstämda med kommundirektör och avsikten är att detta hanteras inom ramen för kommunens digitaliseringsmedel som är kopplat till kommunens e-råd.

### Beslutsunderlag

Förvaltningschef Tomas Ringbergs tjänsteskrivelse

### Beslutet skickas till

Förvaltningschef Tomas Ringberg



## § 88 Information från förvaltningen 2021/271

### Utbildningsnämndens beslut

att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Förvaltningschef Tomas Ringberg informerar.

- Smittspridningen av Covid-19 ökar. Men för närvarande är det enstaka smittade elever och personal i olika skolor. En klass på Norrevångsskolan och en på Stenbackaskolan har haft några dagars distansundervisning för att bryta smittspridning. Beslut om detta togs i samråd med smittskydd.
- Fr o m v 50 ska samtliga elever från åk 6 och uppåt bära munskydd när de åker med kollektivtrafiken. Munskydd kommer att finnas på skolorna.
- I nämndens ekonomirapport per oktober visade prognosen för 2021 ett positivt resultat om 2,5 mnkr. Men nu när året närmar sig sitt slut kan konstateras att resultatet i årsbokslutet kommer att bli ytterligare något bättre än vad den prognosen visade.
- När det gäller elever som bor i skyddat boende och elever med skyddad identitet finns rutiner/riktlinjer för att säkerställa att de får den undervisning och det skydd de har rätt till.



## § 89 Arbetsmiljöfrågor 2021/272

### Utbildningsnämndens beslut

att ta informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Förvaltningschef Tomas Ringberg informerar.

För att förhindra smittspridning tar man generellt inte in ersättare då personalen har frånvaro på grund av vab eller sjukskrivning, vilket innebär att arbetsbelastningen är hög för den personal som är kvar. Cheferna har uppmanats vara lyhörda för signaler om ohälsa från personalen.

Cecilia Holmberg (M) frågar om arbetssituationen på Vägga gymnasieskola.

Förvaltningschefen svarar att det är hög arbetsbelastning p g a smittspridning och sjukfrånvaro men att arbete för att förbättra läget pågår. Inget har heller framförts från de fackliga företrädarna i förvaltningens samverkansgrupp, specifikt gällande arbetssituationen på Vägga gymnasieskola.



## **§ 90 Redovisning av delegationsbeslut december 2021 2021/267**

### **Utbildningsnämndens beslut**

**att** godkänna redovisningen.

### **Sammanfattning**

Utbildningsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt enligt delegationsordning antagen 2021-02-23, § 8. Dessa beslut ska anmälas till utbildningsnämnden för att vinna laga kraft.

Härmed anmäls beslut fattade under perioden 2021-11-17--12-06 samt beslut angående undervisning av ej legitimerade personer enligt Skollagen 2 kap 19 §.



**§ 91 Beslutsuppföljning december 2021 2021/266**

**Utbildningsnämndens beslut**

**att** godkänna redovisningen av beslutsuppföljning för december 2021.

**Sammanfattning**

Beslutsuppföljning för december 2021 redovisas.

**Beslutsunderlag**

Beslutsuppföljning december 2021.

**Beslutet skickas till**

Nämndsekreterare



## **§ 92 Handlingar för kännedom december 2021 2021/268**

### **Utbildningsnämndens beslut**

**att** godkänna redovisningen.

### **Sammanfattning**

Handlingar för utbildningsnämndens kännedom under tiden 2021-11-17--12-07 redovisas enligt beslutsunderlag.

### **Beslutsunderlag**

Redovisning av handlingar för kännedom 2021-11-17--12-07.



### § 93 God jul och Gott nytt år

Torsten Berg, verksamhetschef förskola, går i pension vid årsskiftet och avtackas efter lång och trogen tjänst.

Ordföranden tackar nämndens ledamöter, ersättare och tjänstepersoner för ett gott samarbete det gångna året och önskar alla en god jul och ett gott nytt år.