



Karlshamns
kommun

Implementeringsplan

Signs of Safety

2023–2025

” Vi samlas kring barnet och tror på familjens kraft och delaktighet. Med kompetens och hjärta möter vi er med respekt och engagemang.”

Implementeringsplanen är en överenskommelse och har godkänts av:

- Helen Ahlberg Verksamhetschef IFO/AME
- Ann-Katrin Stenlycke Enhetschef Barn och familj mottagning/utredning
- Menesha Alijaj Enhetschef Barn och familj Placering
- Hawazen Saghir Enhetschef Barn och familj Öppenvård

Datum: xxxx-xx-xx



Inledning

Vad är Signs of Safety

Signs of Safety är en metod som syftar till att bygga upp säkerheten för barn. Detta görs genom att skapa samarbete och delaktighet med barn, föräldrar och viktiga personer i deras nätverk. Signs of Safety innehåller ett lösningsfokuserat förhållningssätt som fokuserar på att identifiera och stärka det som fungerar inom familjen och deras nätverk och på så sätt minska oron. Med hjälp av att ställa detaljerade frågor skapar vi processer som leder till förändring och lösningar som ska fungera över tid. I Signs of Safety ingår olika verktyg för att på ett tydligt sätt lyfta och skapa en gemensam bild av oron, det som fungerar och tänkbara lösningar. Exempel på dessa verktyg är kartläggning, ord & bildberättelser, skalfrågor och uppskattande intervju. Signs of Safety har tagits fram i det praktiska sociala arbetet och ska genomsyra hela verksamheten, så väl organisatoriskt som i arbetet med familjerna.

Bakgrund

Under 2022 genomgick enheterna hos barn och familj en kortare utbildning i Signs of Safety. Arbets sättet och förhållningssättet som Signs of Safety innebär uppfattades tilltalande och verksamheterna beslutade sig för att göra en omfattande satsning på att implementera arbets sättet. I slutet av 2022 upphandlades ett 2,5 år långt implementeringsstöd av Re-Forma och avtalet tecknades i början av 2023. Under våren 2023 påbörjas förberedelsefasen av implementeringen av Signs of Safety i Karlshamn.

Begreppsdefinition

I implementeringsplanen har vi valt att använda följande begrepp:

Barn: Omfattar både barn och ungdomar. Alla under 18 år.

Kartläggning: Ett verktyg som består av tre kolumner och en skalfråga. Används för att kartlägga oron, vad som fungerar, vad som behöver hända samt mäter graden av oron. Vissa använder också begrepp som kartläggning eller 3- kolumnare istället för mappning.

Metod: I implementeringsplanen kommer Signs of safety benämnas som metod. Metoden innehåller verktyg och förhållningssätt vilka också kommer att lyftas fram utifrån användandet på olika sätt.

Nätverk: Omfattar de personer som finns i barnets och familjens närhet både privat och professionellt.



Vision och mål

Vi samlas kring barnet och tror på familjens kraft och delaktighet. Med kompetens och hjärta möter vi er med respekt och engagemang.

Detta gör vi genom att:

- Barn ska få växa upp i sin familj under trygga och säkra förhållanden.
- Barnets nätverk ska undersökas och involveras vid behov
- Vid alla placeringar ska nätverket kring barnet undersökas och göras delaktigt
- Alla barn och unga ska bli lyssnade på, känna sig delaktiga och veta varför de har kontakt med socialtjänsten.
- Alla vårdnadshavare/föräldrar ska bli lyssnade på, känna sig delaktiga och veta varför de har kontakt med socialtjänsten

Mål på kort och lång sikt

Organisationen ska ha en förankrad och uppdaterad implementeringsplan som beskriver enheternas riktning och mål. Denna ska vara levande och revideras vid behov av styrgruppen. Enhetscheferna äger implementeringen tillsammans med verksamhetschef och bär ett gemensamt ansvar för att riktningen och målsättningen för Signs of Safety integreras i ordinarie mål och verksamhet för att inte bli en isolerad process. Exempelvis kan implementeringsplanen med fördel lyftas in och följas upp i enheternas verksamhetsplanering samt uppföljning.

Implementeringsplanen – styrning och åtaganden

Denna implementeringsplan ska visa syfte och riktning för enheterna barn och familj mottagning och utredning, placering och öppenvård samt ge stöd i arbetet med Signs of Safety. Förhållningssättet ska genomsyra hela (BoF) barn och familjs verksamheter i både organisationen och i arbetet med barn och deras familjer - från mottagning till avslut av insats. Implementeringen av Signs of Safety organiseras och leds av styrgruppen som består av verksamhetschef för IFO/AME, enhetscheferna barn och familj mottagning och utredning, placering och öppenvård samt förste socialsekreterare för respektive enhet, samordnare för öppenvården, placeringssamordnare samt verksamhetsutvecklare för IFO/AME. Styrgruppen beslutar och följer upp implementeringsplanen och diskuterar övergripande frågor. Inom varje enhet finns Signs of Safetyombud som kommer att ha en viktig roll för att driva, stötta och hålla metoden levande i det dagliga arbetet genom att vara föregångare, inspiratörer samt hålla i implementeringshöjande aktiviteter för medarbetarna på enheterna tillsammans med förste socialsekreterare. Implementeringsplanen ska visa de övergripande ramarna och strukturen men aktiviteterna behöver sedan brytas ner på respektive enhet för att vara levande och aktuella.



Karlshamns kommun

Roller och ansvar

Implementeringssamordnare

Verksamhetsutvecklare för IFO/AME kommer under implementeringstiden att ha ett samordningsuppdrag för processen med implementeringen.

Ansvarar för att:

- Ta fram och uppdatera implementeringsplanen
- Följa den övergripande processen och se till att tidsplanen följs
- Vara kontaktperson till Re-Forma och länken till styrgrupp och implementeringsgrupp
- Boka, bjuda in och planera för kommande utbildningsträffar

Styrgrupp SofS

Verksamhetschef IFO/AME, Enhetschefer Barn och familj mottagning/utredning, placering och öppenvård samt implementeringssamordnare.

Ansvarar för att:

- Skapa förutsättningar för genomförandet i verksamheten på organisatorisk nivå
- Följa upp att implementeringsplanen följs
- Fatta beslut om förändringar i implementeringsplanen
- Säkerställa att Signs of Safety integreras i ledningssystemet
- Följa upp mål och indikatorer



Karlshamns kommun

Implementeringsgrupp

Enhetschefer Barn och familj mottagning/utredning, placering och öppenvård, förste socialsekreterare, placeringsamordnare, samordnare öppenvård samt verksamhetsutvecklare IFO/AME.

Ansvarar för att:

- Skapa struktur för det löpande arbetet mellan inbokade tillfällen genom information, säkerställa att tid avsätts för arbetet
- Bjuda in Signs of Safety ombuden för dialog i implementeringsgruppen 2 gånger per år?
- Skapa förutsättningar för Signs of Safety ombuden och övriga medarbetare att driva och hålla förhållningssättet levande
- Följa upp mål och indikatorer

Signs of Safety ombud

Signs of Safety ombud är utsedda på varje enhet

Ansvarar för att:

- Vara föregångare, inspiratörer samt hålla i kunskapshöjande insatser för medarbetarna på enheterna tillsammans med förste socialsekreterare/ samordnare

Alla medarbetare

Ansvarar för att:

- Hålla sig uppdaterade i förhållningssättet Signs of Safety
- Förhållningssätt och verktyg används i det dagliga arbetet
- Lyfta förslag på förbättringsområden till implementeringsgruppen



Uppföljning – Indikatorer

- Barn ska få växa upp i sin familj under trygga och säkra förhållanden
- Barnets nätverk ska undersökas och involveras vid behov
- Vid alla placeringar ska nätverket kring barnet undersökas och göras delaktigt
- Alla barn och unga ska bli lyssnade på, känna sig delaktiga och veta varför de har kontakt med socialtjänsten
- Alla vårdnadshavare/föräldrar ska bli lyssnade på, känna sig delaktiga och veta varför de har kontakt med socialtjänsten

Ovan är våra mål med Signs of Safety. Dessa ska vi kunna mäta och följa upp för att säkerställa att vi förflyttar oss i rätt riktning och får effekt av våra aktiviteter.

Vad ska följas	Hur	Hur ofta	Status Här beskriver vi hur utvecklingen ser ut och gör en kort analys.
Antal aktualiseringar	Totalt Per individ Fördelat på aktualiseringsorsak	Årligen	
Antal (Åter)aktualiseringar	Totalt Per individ Fördelat på aktualiseringsorsak	Årligen	
Antal ansökningar	Totalt	Årligen Kvartal/Månad?	
Antal anmälningar	Totalt	Årligen Kvartal/Månad?	
Inkomna LUL §31		Årligen	
Antal inledda utredningar		Årligen	
Antal placeringar	Totalt Placeringsdygn Placeringslängd Placeringsform Nätverksplaceringar (viktigt att vi kodar rätt i systemet) Resurstyp Lagrum	Årligen Kvartal/Månad?	
Brucarundersökning		Årligen	



Karlshamns kommun

Antal genomförda nätverkskartläggningar	Ny ruta i Lifecare att klicka i? Hur många personer har involverats och på vilket sätt? (behövs en ny kod i lifecare) Handläggarenkät	Vid varje utredning avslut?	
Brukarundersökning för barnen	Egen lösning med stöd av InSurvey och QR-kod	Vid barnsamtal? Annat tillfälle ex början och avslut, uppföljning.	
Antal barnsamtal	Beslut finns, vad behövs mer?	Totalt I varje inledd utredning?	
Antal "Mina Tre Hus-samtal"	Ny kod i Lifecare? Hur möjliggör vi att följa detta enklast?	Totalt I varje inledd utredning?	
Antal ord och bildberättelser	Ny kod i Lifecare? Hur möjliggör vi att följa detta enklast?	Totalt I varje inledd utredning?	
Eventuellt genomföra en baslinjemätning via InSurvey hos alla deltagare som ska genomföra utbildningen?	Funderar på vilka frågor vi skulle vilja ställa? Syfte och värde i att kunna följa vårt arbete kvalitativt från start till slutet av implementeringen.		
Insatser i öppenvård			



Karlshamns kommun

Lokala trender och utveckling bland unga

Levnadsvaneundersökning – görs varje år för högstadiet och gymnasiet (ca 1500 personer)

- Hur ofta känner du dig trygg på följande ställen? / I hemmet
- Hur trivs du vanligtvis med relationerna till din familj?
- Tänk tillbaka på det senaste sex månaderna. Har något av detta hänt dig? / Jag har blivit utsatt för våld



Tidsplan

Förberedelsefas

VAD	HUR	VEM	NÄR
Introduktionsutbildning för implementering av Signs of Safety	<ul style="list-style-type: none">• Påminnelse om vad Signs of Safety är?• Implementering - hur de misslyckas/lyckas• Formulera vision och mål med implementeringen• Förberedelser för meningsfull uppföljning• Implementeringsplanering	Verksamhetschef, enhetschefer, förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård samt verksamhetsutvecklare.	På plats 8-9 mars-23
Implementeringsförberedelser - del 1	<ul style="list-style-type: none">• Uppföljning från arbetet som påbörjats på chefsutbildningen• Identifiera och undanröja möjliga hinder	Verksamhetschef, enhetschefer, förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård samt verksamhetsutvecklare.	Online Tisdagen den 4 april kl 13-15.30
Implementeringsförberedelser - del 2	<ul style="list-style-type: none">• Börja se över den organisatoriska anpassningen• Genomgång av viktiga grunder i ledarskapet	Verksamhetschef, enhetschefer, förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård samt verksamhetsutvecklare.	Online Fredag den 28 april kl 13-15.30
Implementeringsförberedelser - del 3	<ul style="list-style-type: none">• Påbörja arbetet med Meningsfull uppföljning	Verksamhetschef, enhetschefer, förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård samt verksamhetsutvecklare.	Online Tisdag den 23 maj kl 13-15.30



Karlshamns kommun

<p>Implementeringsförberedelser – del 4</p>	<ul style="list-style-type: none">• Planera lansering <p>Kickoff?</p>	<p>Verksamhetschef, enhetschefer, förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård samt verksamhetsutvecklare.</p>	<p>Online Måndag den 12 juni kl 13-15.30</p>
--	--	--	--



Aktiv fas år 1

Genomförandefas

VAD	HUR	VEM	NÄR
<p>Grundutbildning 1 Introduktionsutbildning i Signs of Safety för samtliga medarbetare. Grundläggande introduktion till Signs of Safetys förhållningssättet, de viktigaste verktygen och hur de kan tillämpas i praktiken. Vi går bla igenom kartläggning, samtalsverktyg för barns delaktighet och nätverksarbete.</p>	<p>Deltagarna får möjlighet att själva vara aktiva och prova på. Utbildningens innehåll:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vad är Signs of Safety?• Hur skapar vi fungerande samarbetsrelationer med barn, ungdomar, deras familjer och nätverk?• Hur placerar vi barnets röst och upplevelse i centrum för utrednings- och förändringsarbetet?• Hur använder vi ett lösningsfokuserat frågande förhållningssätt i praktiken i samtal med klienter?• Hur gör vi familjer delaktiga i våra analyser och bedömningar?	<p>All berörd personal som kommer att arbeta med SofS. För att skapa samsyn för arbetet med SofS bjuds enhetschef och samordnare för vuxenheten samt försörjning in.</p> <p>Totalt har vi 90 platser.</p> <p>Indelning sker under våren-23.</p>	<p>På plats 28-29 augusti med utbildare Hannah Lindahl</p>
<p>Grundutbildning 2 Introduktionsutbildning i Signs of Safety för samtliga medarbetare. Grundläggande introduktion till Signs of Safetys förhållningssättet, de viktigaste verktygen och hur de kan tillämpas i praktiken. Vi går bla igenom kartläggning, samtalsverktyg för barns delaktighet och nätverksarbete.</p>	<p>Deltagarna får möjlighet att själva vara aktiva och prova på. Utbildningens innehåll:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vad är Signs of Safety?• Hur skapar vi fungerande samarbetsrelationer med barn, ungdomar, deras familjer och nätverk?• Hur placerar vi barnets röst och upplevelse i centrum för utrednings- och förändringsarbetet?• Hur använder vi ett lösningsfokuserat frågande förhållningssätt i praktiken i samtal med klienter?• Hur gör vi familjer delaktiga i våra analyser och bedömningar?	<p>All berörd personal som kommer att arbeta med SofS. För att skapa samsyn för arbetet med SofS bjuds enhetschef och samordnare för vuxenheten samt försörjning in.</p> <p>Totalt har vi 90 platser.</p> <p>Indelning sker under våren-23.</p>	<p>På plats 6-7 september med utbildare Katarina Rey</p>



--	--	--	--

Arbetsledarutveckling

VAD	HUR	VEM	NÄR
Träff 1 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, planeringsamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 19 okt 10-12 Konsult: Linn van Bruggen
Träff 2 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, planeringsamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 9 nov 10-12 Konsult: Linn van Bruggen
Träff 3 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, planeringsamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 5 dec 10-12 Konsult: Linn van Bruggen
Träff 4 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, planeringsamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 2024



Karlshamns kommun

Träff 5 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 2024
Träff 6 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 2024
Träff 7 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 2024
Träff 8 Arbetsledarutveckling – leda praktiken	Genomgång och övning på Signs of Safetys lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, placeringssamordnare, samordnare för öppenvård och ev Signs of Safety-ombud. Verksamhetsutvecklare?	Online 2 tim Datum: 2025



Ledarskapsutveckling

VAD	HUR	VEM	NÄR
Ledarskapsutveckling Del 1		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	Online 2 tim Start efter alla har gått grundutbildningen 7 träffar 3 höst och 4 vår Fredagen den 22 september kl 10.00-12.00 i Zoom
Ledarskapsutveckling Del 2		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	Måndagen den 16 oktober kl 10.00- 12.00 i Zoom
Ledarskapsutveckling Del 3 Innehåll: Att skapa en lärande organisation Organisatoriska anpassningar Fortsättning och uppföljning av meningsfull uppföljning	Arbetsflöden anpassade till Signs of Safetys sätt att arbete från första kontakten med familjen fram till dess att kontakten avslutas Vem gör vad i organisationen? Hur dokumenterar vi?	Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	Onsdagen den 15 november – Heldag på plats Konsult: Katarina Rey
Ledarskapsutveckling Del 4		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	Måndagen den 11 december kl 13.00-15.00 i Zoom
Ledarskapsutveckling Del 5		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	2024
Ledarskapsutveckling Del 6		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	2024
Ledarskapsutveckling Del 7		Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare.	2024



Lärandeärende

VAD	HUR	VEM	NÄR
Lärandeärende 1 -tillfälle 1 Syftet är att ni som organisation och vi som utbildare ska få en tydlig bild av hur Signs of Safety praktiker kan implementeras och användas i ert pågående arbete med de barn och familjer ni möter i ert dagliga arbete.	Välj ett vanligt ärende och en utredning som är nystartad. Varje steg i arbetet förbereds tillsammans med en Signs of Safety-konsult, handläggare och samtliga chefer. Skrivs ihop, aidentifieras och görs tillgängliga för alla personer som sen kan användas som exempel i er organisation.	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Start efter grundutbildningen i sep -23 och varje ärende följs under ca 4 mån. Datum: Måndagen den 25 september kl 10.00-12.00 1,5 timme
Lärandeärende 1 -tillfälle 2	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Datum: Onsdagen den 11 oktober kl 8.15-9.45 1,5 timme
Lärandeärende 1 -tillfälle 3	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Datum: Torsdagen den 26 oktober kl 8.15-9.45 1,5 timme
Lärandeärende 1 -tillfälle 4	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Datum: Onsdagen den 8 november kl 8.15-9.45 1,5 timme



Fördjupningsutbildning

VAD	HUR	VEM	NÄR
Fördjupningsutbildning med fokus på säkerhetsplanering Utbildningen leds av två licensierade utbildare	6 (2+2+2) utbildningsdagar under tre veckor.	För samtliga medarbetare, förste socialsekreterare och chefer med inriktning på säkerhetsplanering. Om det inte är möjligt för all personal att medverka behöver nyckelpersoner delta i utbildningen.	Våren -24 6-dagar Online

Metodhandledning

VAD	HUR	VEM	NÄR
Metodhandledning i Signs of Safetys praktik Fokus på Signs of Safetys lärandemetoder och praktikmetoder.	Ärendehandledning i grupp – vi arbetar i gruppens ärenden Uppskattande intervju	Samtliga medarbetare, förste socialsekreterare och samordnare.	Efter fördjupningsutbildningen i säkerhetsplanering. 4 grupper á 2 timmar varje månad, 4 tillfällen Datum för dessa tillfällen sätts i okt- 23 Genomförs vår-24
Metodhandledning i Signs of Safetys praktik	Ärendehandledning i grupp – vi arbetar i gruppens ärenden	Grupp 1	Tillfälle 1 Tillfälle 2 Tillfälle 3 Tillfälle 4
Metodhandledning i Signs of Safetys praktik	Ärendehandledning i grupp – vi arbetar i gruppens ärenden	Grupp 2	Tillfälle 1 Tillfälle 2 Tillfälle 3 Tillfälle 4
Metodhandledning i Signs of Safetys praktik	Ärendehandledning i grupp – vi arbetar i gruppens ärenden	Grupp 3	Tillfälle 1 Tillfälle 2 Tillfälle 3 Tillfälle 4
Metodhandledning i Signs of Safetys praktik	Ärendehandledning i grupp – vi arbetar i gruppens ärenden	Grupp 4	Tillfälle 1 Tillfälle 2 Tillfälle 3 Tillfälle 4



Fördjupningsutbildning

VAD	HUR	VEM	NÄR
Fördjupningsutbildning inriktade mot specifikt område tex familjehemsvård och/eller öppenvård	Planeras framåt	Planeras framåt	1 heldag som förläggs efter behov.

Utöver detta har vi 15 timmars flexibelt konsultstöd att använda online vid behov.

Aktiv fas år 2

Lärandeärende

VAD	HUR	VEM	NÄR
Lärandeärende 2 -tillfälle 1 Syftet är att ni som organisation och vi som utbildare ska få en tydlig bild av hur Signs of Safety praktik kan implementeras och användas i ert pågående arbete med de barn och familjer ni möter i ert dagliga arbete.	Välj ett komplext ärende där ni kan applicera kunskaperna från utbildningen i säkerhetsplanering, och en utredning som är nystartad. Varje steg i arbetet förbereds tillsammans med en Signs of Safety-konsult, handläggare och samtliga chefer. Skrivs ihop, avidentifieras och görs tillgängliga för alla personer som sen kan användas som exempel i er organisation.	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Start efter utbildningen i säkerhetsplanering i höst -24, varje ärende följs under ca 4 mån. Datum: Måndagen den 20 november kl 8.30-10:00 1,5 timme
Lärandeärende 2 -tillfälle 2	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Datum: Onsdagen den 6 december kl 13.00-14.30 1,5 timme
Lärandeärende 2 -tillfälle 3	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare,	Datum: Övriga 2 tider bokas till jan 2024 1,5 timme



Karlshamns kommun

		förste socialsekreterare och samordnare.	
Lärandeärende 2 -tillfälle 4	Arbete med lärandeärende	Ansvarig handläggare, verksamhetschef, enhetschefer, verksamhetsutvecklare, förste socialsekreterare och samordnare.	Datum: Övriga 2 tider bokas till jan 2024 1,5 timme

Arbetsledarutveckling

VAD	HUR	VEM	NÄR
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 1	Genomgång och övning på Signs of Safety's lärandemetoder "uppskattande intervju" och "ärendehandledning i grupp" och praktikmetoder så att dessa ska kunna börja användas i det dagliga arbetet.	Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 2	Behovet styr kommande träffar. Var befinner vi oss?	Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 3		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 4		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 5		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 6		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 7		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim



Karlshamns kommun

Arbetsledarutveckling – leda praktiken Träff 8		Förste socialsekreterare, samordnare och ev Signs of Safety-ombud.	Datum: 2 tim
--	--	---	-----------------

Ledarskapsutveckling

VAD	HUR	VEM	NÄR
Fortsättning utbildning Ledarskapsutveckling	Att skapa en lärande organisation. Organisatoriska anpassningar som: Arbetsflöden anpassade till Signs of Safetys sätt att arbeta från första kontakten med familjen fram till dess att kontakten avslutas Vem gör vad i organisationen? Hur dokumenterar vi? Fortsättning och uppföljning av meningsfull uppföljning	Verksamhetschef, enhetschefer och verksamhetsutvecklare	Hösten-24 2 heldag på plats Datum:
Träff 1	Innehåll?		2 timmar online
Träff 2			
Träff 3			
Träff 4			
Träff 5			
Träff 6			

Fördjupade utbildningar

VAD	HUR	VEM	NÄR
Praktikintensiv fokus på utredning	Kollegial genomgång av pågående utredningar utifrån Signs of Safetys beslutslogik och förhållningssätt.	Resonera kring målgrupp	3 dagar På plats eller online? Höst- 24? Datum:



Karlshamns kommun

	Leds av två licensierade utbildare.		
Praktikintensiv fokus på insatser	Leds av två licensierade utbildare		2 dagar online Datum:
Praktikintensiv fokus på familjehemsvården	Leds av två licensierade utbildare		2 dagar online Höst-24 Datum:
Utbildning för internutbildare			1 dag online Vår- 25 Datum:

Utöver detta har vi 15 timmars flexibelt konsultstöd att använda online vid behov.

Zoomlänkar

Katarina Rey:

<https://us06web.zoom.us/j/84821585811?pwd=ZEFWWklyd3pEVXpSWi9qVStRc3FrZz09>

Linn van Bruggen:

<https://us06web.zoom.us/j/83538863725?pwd=aDBsRThrc2ZwWjllNnBGL2lXTnFhdz09>



Signs of Safetys kunskapsbank

Vi kommer att köpa licenser till kunskapsbanken för samtliga medarbetare som är en del av implementeringen av Signs of Safety i Karlshamns kommun. På kunskapsbanken finns främst material på engelska, men också en hel del på svenska. Material om både Signs of Safetys praktik och implementering. **Beslut kring detta krävs: Kostar ca 8000kr.**

Målet är att skapa en hållbar implementering där vi som organisation själva kan upprätthålla och stå för regelbunden kompetensutveckling. Detta blir både tids- och kostnadseffektivt. Vi ska regelbundet hålla interna utbildningar och aktiviteter för medarbetarna och ta stöd och inspiration från knowledgebank.

Innehåll

Signs of Safetys kunskapsbank är ett kvalitetssäkrat, ständigt uppdaterat onlinebibliotek som ger implementerande organisationer tillgång till ett brett utbud av praktiskt och beprövat material. Exempel på material är:

- Tillgång till alla Signs of Safety-produkter, inklusive arbetsböckerna och dokument som beskriver Signs of Safety
- Videopresentationer från alla International och svenska Signs of Safety-konferenser där praktiker, arbetsledare och chefer presenterar hur de arbetar med Signs of Safety.
- Regelbundet uppdateras kunskapsbanken med nya ärendeexempel från praktiker som använder Signs of Safety – exempel från olika delar av världen, inklusive Sverige.
- Exempel på Signs of Safetys praktik- och lärandemetoder.
- Ett bibliotek med forskning om Signs of Safety och relaterade publikationer
- En uppsättning resurser för att hjälpa organisationer att planera och granska implementeringen av Signs of Safety
- Utbildningsövningar för att främja fortlöpande lärande och kompetensutveckling för medarbetare, arbetsledare och chefer

<https://knowledgebank.signsofsafety.net/>