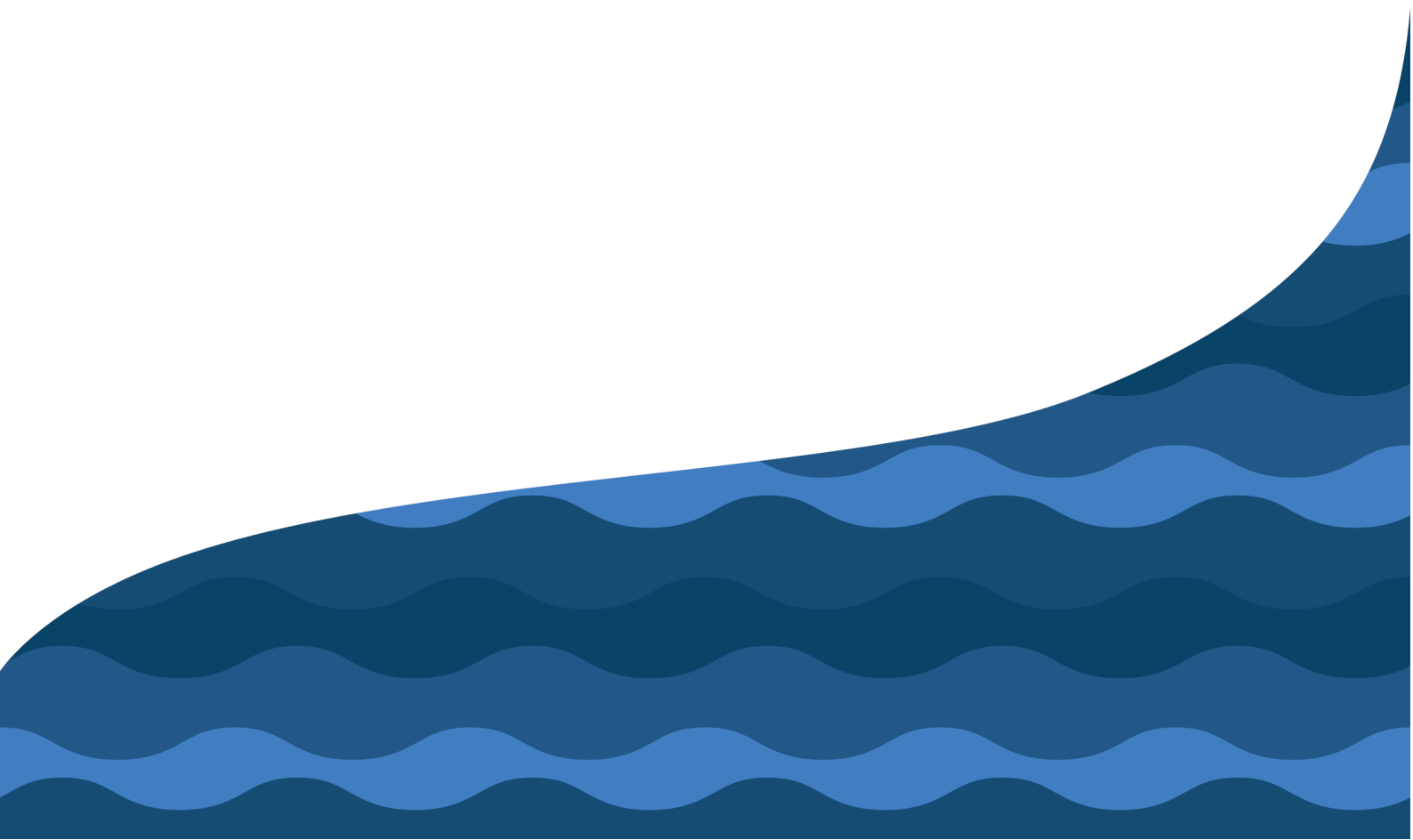




Beslutad av: Kommunfullmäktige  
Dokumenttyp: Policy  
Diarienummer: 2025/827  
Antagen: KF § 63, 2026-05-18  
Gäller från: Lagakraftvunnet beslut  
Gäller för: Samtliga nämnder och förvaltningar

# Policy för integration

2026–2029





## Inledning

I Karlshamns kommun bor det cirka 31 750 invånare. Cirka 4 650 av dessa är födda i ett annat land och har bosatt sig i Sverige och i Karlshamn av olika anledningar.<sup>1</sup> Att komma till ett nytt land innebär en stor förändring. Den som invandrar behöver tillägna sig nya kunskaper och resurser för att kunna ta del av det nya samhället och bli en del av detta. De offentliga verksamheterna är ansvariga för att skapa goda förutsättningar för integration där alla individer, oavsett bakgrund, ges likvärdiga möjligheter att vara en del av samhället – i arbetslivet, utbildningssystemet, det civila samhället och i vardagslivet.

Karlshamns kommuns arbete för ett inkluderande samhälle där alla, oberoende var man kommer ifrån, ska ges likvärdiga möjligheter att vara en del av samhällslivet, tar avstamp i denna policy, *Policy för integration*.

## Syfte

Syftet med policyn är att den ska vara vägledande och skapa en enhetlighet för det integrationsstrategiska arbetet i Karlshamns kommuns samtliga förvaltningar.

## Styrdokument

Policyn och det integrationsstrategiska arbetet är förankrat i flertalet styrdokument på internationell, nationell och lokal nivå. På internationell nivå är arbetet bland annat förankrat i [EU:s elva gemensamma grundprinciper för integration](#) samt Europakommissionens [Handlingsplan för integration och inkludering för 2021–2027](#). På nationell nivå är arbetet förankrat i det [nationella målet för integration](#) samt flertalet utredningar för det integrationsstrategiska arbetet. På lokal nivå är policyn och det integrationsstrategiska arbetet förankrat i styrdokument inom flertalet förvaltningar och verksamhetsområden.

## Genomförande

Det integrationsstrategiska arbetet i Karlshamns kommun utgår från denna policy där de vägledande principerna är utgångspunkten. Som vidare stöd i arbetet kommer en Lägesbild för integration att arbetas fram där statistik och beprövad erfarenhet inom områdena för de vägledande principerna kommer presenteras och analyseras. Lägesbilden är den centrala utgångspunkten för integrationsarbetet i Karlshamns kommun och ska vara vägledande och motivera de insatser och aktiviteter som presenteras i Handlingsplan för integration. Handlingsplanen ska ta fasta på kommunens reella arbete och individens aktiva deltagande. Sammantaget bidrar dessa delar till att skapa en gemensam grund för det integrationsstrategiska arbetet, stärka samverkan mellan olika aktörer och säkerställa en långsiktig och effektiv integrationsprocess i Karlshamns kommun.

---

<sup>1</sup> Avser år 2024. Statistiska centralbyrån (SCB). [Antal personer efter region, utländsk/svensk bakgrund och år. PxWeb](#)



Arbetet bygger på värderingar om jämlikhet, mänskliga rättigheter och respekt för individers frihet och ansvar där kommunen och kommuninvånarna gemensamt har rättigheter och skyldigheter att bidra till en god integration i Karlshamns kommun.

## Vägledande principer

I det följande presenteras Karlshamns kommuns fem vägledande principer för integration.

### Utbildning

Karlshamns kommun ska arbeta för att utrikes födda personer och personer med utländsk bakgrund ges jämlika förutsättningar till utbildning och lärande i förhållande till inrikes födda.

### Språk

Karlshamns kommun ska arbeta för att utrikes födda personer och personer med utländsk bakgrund ges goda förutsättningar till att tillgodogöra sig kunskaper i det svenska språket.

### Arbete

Karlshamns kommun ska arbeta för att utrikes födda personer och personer med utländsk bakgrund ges jämlika förutsättningar till arbete och självförsörjning i förhållande till inrikes födda.

### Hälsa

Karlshamns kommun ska arbeta för att utrikes födda personer och personer med utländsk bakgrund ges jämlika förutsättningar till god hälsa i förhållande till inrikes födda.

### Demokrati & delaktighet

Karlshamns kommun ska arbeta för att utrikes födda personer och personer med utländsk bakgrund ges jämlika förutsättningar till demokrati och delaktighet i förhållande till inrikes födda.



## Strategisk samverkan

Det integrationsstrategiska arbetet utifrån denna policy, Lägesbild för integration och Handlingsplan för integration sker i samtliga förvaltningar och berörda verksamheter. Som en del i den strategiska samordningen finns Integrationsgruppen där representanter från kommunens förvaltningar möts för att gemensamt arbeta med och följa upp det integrationsstrategiska arbetet. Det integrationsstrategiska arbetet med tillhörande styrdokument ligger även till grund för prioriteringar och samarbete som sker i samverkan med civilsamhällets organisationer. Det övergripande ansvaret för det integrationsstrategiska arbetet åligger integrationssamordnaren.

## Uppföljning

Policyn följs upp och revideras vid behov, men senast år 2029. Lägesbild för integration redovisas årligen. Ansvarig för redovisning, uppföljning och revidering är integrationssamordnaren. Policyn beslutas av kommunfullmäktige.