



# Förvaltningschefens vidaredelegering avseende rätt att fatta beslut på kommunstyrelsens vägnar

I enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning meddelas följande vidaredelegering.

Av kommunstyrelsens delegationsordning framgår att delegering till kommundirektören i dennes egenskap av förvaltningschef medger, enligt 6 kap 37 § kommunallagen, att denne har rätt att vidaredelegera sin beslutanderätt till annan person. Förvaltningschefen ska för information delge kommunstyrelsen sin vidaredelegationsordning. Beslut som fattas på vidaredelegation ska anmälas till förvaltningschefen för vidare anmälan till kommunstyrelsen. Beslutet anges i och anslås tillsammans med kommunstyrelsens protokoll för att vinna laga kraft.

Förvaltningschefen ska försäkra sig om att vidaredelegaten har erforderlig kunskap samt känner till riktlinjerna för delegationen. Delegaten ska vara medveten om vilka policydokument, riktlinjer och instruktioner som ligger till grund för beslutsbefogenheten.

## **Förvaltningschefens riktlinjer för vidaredelegation.**

- Vidaredelegationsordningen anger delegerade ärenden (*ärendebenenämning och tillhörande kod följer kommunstyrelsens delegationsordning*) samt vem som ges delegationsrätt = vidaredelegat.
- I vissa ärenden finns ersättare för vidaredelegat (anges inom parantes).
- Ärenden av principiell natur får inte beslutas på vidaredelegation. Sådana frågor ska överlämnas till förvaltningschefen för övervägande om vidare åtgärder.
- Beslut ska vara skapade och utskrivna genom dokument- och informationshanteringssystemet ePhorte. Om beslut skapas i ett verksamhetssystem ska en separat förteckning upprättas.
- Fattade beslut ska omedelbart överlämnas till nämndsekreteraren.
- Nämndsekreteraren sammanställer månadsvis en lista med fattade beslut och anmäler dessa till kommunstyrelsen.
- Då vidaredelegaten och ersättaren är frånvarande och beslut inte kan avvaktas, går beslutanderätten tillbaka till förvaltningschefen.
- Upphandlingsbeslut ska vara knutna till antagen investerings- eller driftbudget.

## **1 Anmälan**

Delegeringsbeslut ska alltid anmälas till kommunstyrelsen.

## **2 Beslut – Verkställighet**

Delegering omfattar beslutanderätt. Rätt att vidta åtgärder av rent förberedande eller verkställande art grundas på instruktion, tjänsteställning eller liknande. Skillnaden mellan beslutsfattande och åtgärder av rent förberedande och verkställande art måste beaktas. De båda förfarandena har olika rättsverkningar. Ett beslut kan alltid överklagas och kännetecknande är att det finns beslutsalternativ och det krävs någon form av övervägande eller bedömning av beslutsfattaren.

## **3 Jäv**

Delegat får inte besluta i ärenden där han eller hon är jävig.

### **Förkortningar**

KD	Kommundirektör	EC	Enhetschef
FC	Förvaltningschef	StC	Stadsbyggnadschef/Stadsarkitekt
PC	Personalchef	FaC	Fastighetschef
VC	Verksamhetschef		

	<b>Ärende</b>	<b>Vidare- delegat</b>	<b>Anmärkning</b>
<b>E</b>	<b>Personalfrågor</b>		
E	<i>Kommunstyrelsen är kommunens centrala arbetsgivarorgan, löne- och pensionsmyndighet och har hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.</i>		Personalpolitiken Personalstrategier Personalhandbok
E7	Förhandla som arbetsgivare enligt 11, 13 och 38 §§ MBL. Vid övergripande förhandlingsframställan enligt 12 § MBL förhandlar PC	FC	Får inte vidaredelegeras
E9	Beslut att medge bisyssla	FC	Får inte vidaredelegeras. På särskild blankett
E10	Besluta om tillstånd att stadigvarande använda bilen i tjänsten	FC	På särskild blankett
E12	Besluta om organisationsförändringar inom förvaltning	FC	Inför beslut ska samråd ske med KD, PC och berörd nämnd
E13	Besluta att inrätta respektive dra in tjänst	FC	Inom befintlig budget
E15	Besluta om anställnings- och lönevillkor för övrig personal med över 6 månaders anställningstid.	FC, VC, EC, StC, FaC	Riktlinjer för rekrytering Arbetsledande tjänster efter samråd med den centrala personalenheten och FC.
E17	Besluta om anställnings- och lönevillkor i andra fall än vid anställning	FC	I principiella fall efter samråd med PC

	<b>Ärende</b>	<b>Delegat</b>	<b>Anmärkning</b>
E20	Besluta om uppsägning på grund av arbetsbrist	FC	Efter samråd med PC
E24	Besluta om disciplinåtgärd	FC	Efter samråd med PC
E25	Besluta om avstängning med eller utan löneförmån	FC	Efter samråd med PC