



Utgivare: Kommunledningsförvaltningen • Kansli

Gäller från: lagakraftvunnet beslut

Antagen: KF § 43, 2006-03-06

Ändrat: KF § 14 och § 15 2007-02-05, KF § 64 2007-04-02, KF § 72 2009-05-04, Nyvalda KF § 71 2010-12-06
KF § 56 2011-04-04,

Upphävda beslut: KF § 74 1993-05-10, KF § 114 1993-06-14, KF § 78 och 79, 2002-12-09, KF § 48 2004-04-05
KF § 71 2001-05-07, KF § 47 2002-03-04, KF § 129 2002-09-02, KS § 332 1991-12-17

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda (ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelsen, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer) som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

Dessa bestämmelser gäller även för icke kommun valda ledamöter i programråd, vad beträffar förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån.

Bestämmelserna gäller även för kommunvalda ledamöter och revisorer i föreningar, dock ej bostadsrättsföreningar.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 7 § samt 12-23 §§.

Ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst och semesterförmån skall även utgå till icke kommunvalda ledamöter i programråd enligt samma regler och med de maximigränser som gäller för kommunvalda ledamöter.

Bestämmelsernas omfattning

Uppdrag i styrelser för bolag eller andra juridiska personer, som kommunen äger eller har intressen i (kommunala företag), omfattas inte av reglerna i kommunallagen om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda, som fullgör sina uppdrag på en betydande del av heltid, har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade pensions- eller semesterförmåner. Enligt prop. 1982/83:97 om de förtroendevaldas arbetsförutsättningar i kommuner och landstingskommuner där en naturlig gräns för vad som anses som "betydande del av heltid" går vid en sysselsättningsgrad om 40 % av heltid. Inom förvärvslivet ger en tjänstgöring av sådan omfattning rätt till fulla sociala avtalsförmåner. Om flera uppdrag med årsarvoden tillsammans uppgår till minst 40 % gäller samma förutsättningar.

§ 2

Ersättningsberättigade sammanträden m m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 10 § och 12-23 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) justering av kommunfullmäktiges protokoll,
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- i) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- j) besiktning eller inspektion,
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

Förrättningar som genomförs på uppdrag av en nämnd/utskott/motsvarande likställs med sammanträden. Utanför reglerna om rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst faller den tid för inläsning av handlingar och annat material som behövs inför fullmäktige- och nämndssammanträden och andra förrättningar. Restid och förberedelser (omklädnad o d) är ersättningsberättigade. För icke tjänstgörande ersättare görs inga reduceringar av förmån eller arvoden.

Ersättning till ledamöter i fullmäktigeberedning finns inte fastställda.

Ersättning till kommunvalda ledamöter och revisorer i föreningar

Kommunal ersättning skall ej utgå till förtroendevald i enskild sammanslutning som själv kan utge ersättning eller där andra särskilda skäl råder. Således skall kommunal ersättning ej utgå till förtroendemän i bostadsrättsföreningar, hemvärnets förtroendenämnder, jaktvårdskretsen eller sparbankshuvudmän. Däremot skall reglementets ifråga bestämmelser tillämpas - såvitt annan ersättning ej utgår - för kommunvalda representanter i;

Föreningen Karlshamns museum
Göte Borgströms stiftelsen för fiske och vattenvård
HANDSAM (fd. Handikapprådet) 1/
Kommunala Pensionärsrådet (KPR) 1/
Karlshamns teaterförening

1/ Ersättning skall inte utgå till icke kommunvalda representanter i handikapprådet och pensionärsrådet

Ersättning till representanter i s k Självförvaltande organ

Vad som stadgas om s.k. självförvaltande organ regleras i KL 7 kap 18 – 22 §§.

Ersättning skall utgå till representanter i referensgruppen för vuxenutbildningsnämnden för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån enligt reglemente för ersättning till förtroendevalda

Ersättning skall utgå till ledamöter i den s.k. lokala styrelsen för Vägga Gymnasieskola enligt de regler som gäller för utbildningsförvaltningens nämnder.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner

§ 3

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt nedan.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt nedan.

Förlorad arbetsinkomst

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller av jordbruksfastighet. Dit kan också hänföras provision, tantiem, bonus m.m.

Inkomst av kapital och tillfällig förvärvsverksamhet liksom av ”passivt ägande” till jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst.

Varken lagtexten eller förarbetena talar om att de förtroendevalda skall garanteras full ersättning för förlorad arbetsförtjänst – endast att ersättningen skall vara skälig. Det är alltså upp till den enskilda kommunen att bedöma vad som är skäligt.

För egna företagare och andra fria yrkesutövare utgår lagstiftaren från att schabloner måste tillämpas för att systemet inte skall bli alltför administrativt betungande. Det förutsätts att ersättningen kan grundas på t ex timlön enligt avtal, registrerad årsinkomst, taxerad inkomst eller annat lättillgängligt underlag. Yrkande om ersättning skall kunna godtagbart styrkas. Detta kan ske genom intyg från arbetsgivaren eller kopia av lönebeskedet där det framgår hur stort löneavdraget blir på grund av fullgörandet av förtroendemannauppdraget. Styrkande av förlorad arbetsinkomst bör till belopp kunna ske en gång per år, varvid förutsätts att ändringar av om den förtroendevalde kan visa att förlust uppstått, men inte med vilket belopp, skall en schablonberäkning göras.

Verifierat belopp/schablonbelopp: Maximalt 10 x kommunbasbeloppet/12/165

Ersättning gäller för maximalt 8 timmar per dag om ej särskilda förhållanden föreligger enligt § 6.

Timberäkning avrundas till närmast högre kronotal.

§ 4

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4.5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån

Förlorad pensionsförmån

Ovanstående bestämmelser gäller från och med den 1 juli 2002.

Förtroendevald som kan styrka att han/hon genom den nya ersättningsbestämmelsen har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

§ 5

Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad semesterförmån

Semesterförmån kan utgöras av både kontant semesterersättning och ett antal semesterdagar grundade på semestergrundande inkomst och arbetstid. Enligt semesterlagen räknas inte frånvaro på grund av kommunala förtroendeuppdrag som semestergrundande.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan utges utan direkt samband med förlorad arbetsinkomst. Det kan faktiskt vara så att den förtroendevalde först vid ett senare tillfälle än när den förlorade arbetsinkomsten kan fastställas (i praktiken inte senare än inom två år från sammanträdet) har möjlighet att konstatera huruvida semesterförmåner gått förlorade. För det fall den förtroendevalde redan i samband med ersättning för förlorad arbetsinkomst kan styrka att även semesterförmåner påverkas – men inte exakt hur mycket – skall schablonpåslag beräknas på förlorad arbetsinkomst.

§ 6

Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Rätten till ersättning enligt denna paragraf omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar **även** tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

Särskilda arbetsförhållanden m.m.

Särskilda arbetsförhållanden kan t ex innebära att en förtroendevald med skiftarbete måste ta ledigt från ett nattskift för att kunna delta i ett dagsammanträde.

I tredje stycket klargörs att en förtroendevald som fått schablonersättning inte kan återkomma och begära ytterligare ersättning med stöd av huvudregeln om ersättning för styrkta förluster.

Arvoden m.m.

Arvoden för förtroendevalda politiker baseras på föregående års kommunbasbelopp (kbb) uppräknat med föregående års genomsnittliga löneökning för all tillsvidareanställd personal vid Karlshamns kommun.

Justering av arvodesbeloppen sker årligen per den 1 juli (kbb, 2010-07-01, 53 272 kr och 2011-07-01, 54 497 kr).

Arvodesgruppen har i uppdrag att årligen fastställa uppräkningskoefficienten med utgångspunkt från den antagna principen.

§ 7

Årsarvode

För kommunstyrelsens ordförande gäller följande.

- Erhåller årsarvode, som uppgår till 90 % av kbb per månad samt pensionsförmåner enligt bestämmelser för heltidsarvoderade förtroendevalda.
- Har rätt till ledighet under 32 dagar per år utan att arvodet reduceras. Outtagen ledighet kan inte sparas till följande år.
- Har inte rätt till ytterligare arvoden eller ersättningar från nämnder/styrelse eller av Karlshamns kommun helägda bolag eller stiftelser.
- Om hinder på grund av sjukdom eller annat föreligger för att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

§ 8

Begränsat arvode (fast arvode)

I det begränsade arvodet ingår;

att regelmässigt följa nämndens/förvaltningens verksamhet.

att förbereda ärenden och sammanträden.

att lämna erforderlig information till kommunmedlemmar, massmedia, organisationer m.m.

att initiera och upprätthålla erforderligt samråd med övriga ledamöter.

Nämnder och styrelse

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade har rätt till begränsat arvode enligt nedan.

För rätt till begränsat arvode skall ledamot vara närvarande vid mer än hälften av sammanträdena under verksamhetsåret.

Om förtroendevald med begränsat arvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Arvodet övergår omgående till ersättaren.

Det begränsade arvodet utgår i procent av kommunbasbeloppet per år enligt följande.

Karlshamns kommun
FÖRFATTNINGSSAMLING
Bestämmelser om ekonomiska förmåner
till förtroendevalda

| <u>Organ</u> | <u>Ordf.</u> | <u>1:e och 2:e vice ordf.</u> | <u>Övr. ledamöter</u> | <u>Ant. ledamöter</u> |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kommunstyrelsens AU | --- | --- | 100 | 7 |
| Kommunstyrelsens PoU | 80 | 25 | 20 | 5 |
| Kommunrevisionen | 80 | 25 | 20 | 7 |
| Valnämnd (vid valår) | 20 | --- | --- | 5 |
| Överförmyndarnämnd | 20 | --- | --- | 3 |
| BUS-nämnd | 120 | 35 | --- | 11 |
| Omsorgsnämnd | 120 | 35 | --- | 11 |
| Byggnadsnämnd | 80 | 25 | --- | 11 |
| Teknisk nämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Fritidsnämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Kulturnämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Gymnasienämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Socialnämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Vuxenutbildningsnämnd | 80 | 25 | --- | 7 |
| Festivalkommitté | 20 | --- | --- | 5 |

Månatligt beräknad del av begränsat arvode till revisorer skall utgå till avgående revisorer t.o.m. den månad då revisionsberättelsen för föregående års förvaltning lämnas.

Samordnare och kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordf.

Samordnare 15 % av kbb per månad

Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordf. 15 % av kbb per månad

Kommunfullmäktiges presidium och Gruppledare

Till fullmäktiges presidium samt parti med gruppledare utgår begränsat arvode i procent av kommunbasbeloppet per år enligt följande:

- a) Kommunfullmäktiges presidium
 - Ordförande 100 % av kbb
 - 1:e och 2:e vice ordförande 30 % av kbb

- b) Gruppledare: 80 % av kbb till partier som genom allmänna val är representerade i kommunfullmäktige.

Dessa arvoden kan utgå såväl till årsarvoderad som begränsat arvoderad förtroendeman.

§ 9

Röstmottagare i valdistrikt

Engångsarvode (inklusive allt) utgår under valår enligt följande.

- 8,5 % av kbb till ordföranden i valdistrikt
- 7,0 % av kbb till vice ordföranden i valdistrikt
- 6,0 % av kbb till röstmottagare i valdistriktet

Valnämndens ledamöter och andra personer som tjänstgör vid sortering av poströster, extra rösträkare, röstmottagare vid institutionsröstningen, samt onsdagsräkningen arvoderas motsvarande 0,4 % av kbb, (avrundat till närmaste helkrontal) per påbörjad tjänstgöringstimme.

Med ”per påbörjad tjänstgöringstimme” avses inte förrättning utan arvode enligt den praxis som tillämpas för timarvoderade sammanträden. Den exakta ordalydelsen ska således tillämpas.

Arvode för sammanträden m.m.

§ 10

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade, har rätt till arvode för sammanträde motsvarande 1,2 % av kbb.

Endast ett sammanträdesarvode utgår per dag, oavsett om den förtroendevalda deltar i flera sammanträden samma dag.

Vid sidan om det begränsade arvodet utgår även ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arvoden för sammanträden m m

De sammanlagda ersättningsbeloppen för förlorad inkomst och sammanträdesarvode skall ungefär uppgå till tidig varande krontal för heldag. Eftersom kommunallagens mening är att skälig ersättning skall kunna erhållas för förlorad arbetsinkomst måste därvid sammanträdesarvodena, som skall vara lika stora för lika uppdrag, sättas på ”rimlig” nivå. Bl. a för att administrationen inte skall bli alltför kostsam utgår ett engångsbelopp per sammanträdesdag oavsett om det är ett eller flera sammanträden eller oavsett tidsåtgången.

Kommunala aktiebolag och kommunalförbund

§ 11

Kommunala aktiebolag

Av (prop.1990/91:117, s 66) framgår att uppdrag i styrelser för bolag och andra juridiska personer som kommunen äger eller har intresse i (kommunala företag) inte omfattas av reglerna i kommunallagen om ekonomiska förmåner till förtroendevalda. Ersättning betalas i dessa fall direkt av de juridiska personerna. Ersättning för förlorad arbetsinkomst skall inte utges av kommunen. Den juridiska personens regler skall tillämpas, varför kommunfullmäktige endast kan rekommendera regler och ersättningsnivåer.

Redovisade bolag har i sina bolagsordningar inskrivet att arvoden till ledamöter, suppleanter revisorer och revisorsersättare och andra ekonomiska förmåner skall utgå enligt de regler som tillämpas inom Karlshamns kommun.

Det begränsade arvodet beräknas i procent av kommunbasbeloppet och utgår per år enligt följande.

| <u>Aktiebolag</u> | <u>Ordf.</u> | <u>Vice.ordf.</u> | <u>Övr.ledamöter</u> | <u>Revision</u> |
|--------------------------|--------------|-------------------|----------------------|-----------------|
| Karlshamnsbostäder AB | 150 | 50 | 30 | 15 |
| Karlshamns Energi AB | 150 | 50 | 30 | 15 |
| Karlshamns Hamn AB | 150 | 50 | 30 | 15 |
| Karlshamnsfastigheter AB | 100 | 35 | 20 | 15 |

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med styrelsesammanträde utgår inte till ordinarie ledamöter. Detsamma gäller för annat internt arbete som t.ex. presidiummöte, överläggning med VD etc.

Vid förrättning, som inte avser styrelsesammanträde eller annat internt arbete, utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst. Hit räknas deltagande i överläggningar med utomstående, studiebesök, konferenser etc.

För rätt till begränsat arvode skall ledamot vara närvarande vid mer än hälften av bolagets sammanträden under verksamhetsåret. I annat fall utgår i stället sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Sammanträdesarvode utgår inte i övrigt till ordinarie ledamöter.

Ersättare erhåller sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Stadsvapnets ledamöter/ersättare erhåller inte begränsat arvode eller årsarvode. Ersättningen följer de regler om ekonomiska förmåner som gäller för förtroendevalda politiker i övrigt, vilket bl.a. innebär att ersättning för förlorad arbetsinkomst och sammanträdesarvode utgår. Detta gäller dock ej årsarvoderad förtroendeman, se § 7 ovan

Revisorer i Stadsvapnet i Karlshamn AB har rätt till arvode för sammanträde motsvarande 1,2 % av kbb samt ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt bestämmelserna om ekonomiska förmåner till förtroendevalda, för de tillfällen som revision/granskning av Stadsvapnet genomförs.

Kommunalförbund och av flera kommuner gemensamt ägt bolag

Redovisat bolag och redovisade kommunalförbund har i sina bolagsordning respektive förbundsordningar inskrivet att arvoden till ledamöter, suppleanter, och revisorer och andra ekonomiska förmåner skall utgå enligt de regler som tillämpas inom Karlshamns kommun.

Nedan redovisade arvoden är inte fastställda av kommunfullmäktige, utan av styrelsen/direktionen för respektive juridisk person.

| <u>Aktiebolag</u> | <u>Ordf.</u> | <u>Vice.ordf.</u> | <u>Övr. ledamöter</u> | <u>Revision</u> |
|-----------------------------------|--------------|-------------------|-----------------------|-----------------|
| Västblekinge Miljö AB | 150 | 50 | 30 | 1,2 */ |
| Vårdförbundet Blekinge | 150 | 75 | 1,2 */ | 15 |
| Räddningstjänsten Västra Blekinge | 100 | 35 | 20 | 15 |
| Miljöförbundet Blekinge Väst | 100 | 50 | 1,2 */ | 1,2 */ |

*/ Sammanträdesersättning med 1,2 % av kbb per sammanträde.

§ 12

Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet,

Kommunal pension

Heltidsengagerade förtroendevalda omfattas av det kommunala pensionsreglementet (PBF 2001-06-15 Svkf). Fullmäktige kan även besluta – om det skulle bli aktuellt i framtiden – att deltidsengagerade med över 40 % av heltid omfattas av detta reglemente.

En förtroendevald, som omfattas av den kommunala pensionsordningen, kan inte enligt de nya reglerna samtidigt få ersättning för förlorade pensionsförmåner som är att hänföra till anställning (propositionen sid. 68).

Ersättning för kostnader

§ 13

Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§ 14

Barntillsynskostnader

Förtroendevalda med barn som är i behov av tillsyn har rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Kostnader avsätts med belopp enligt bilaga.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid (Lag 2002:249)

Barntillsynskostnader

Med barn som har behov av tillsyn avses enligt prop. 2001/02:80 (sid. 140) i princip barn under 12 år. Ersättningen kan anses skälig bara om behovet av barntillsyn uppkommit som en följd av uppdragets fullföljande. Enligt propositionen är så inte fallet vid barntillsyn som kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorg som den förtroendevalde anlitar eller för kostnader för barntillsyn som en nära anhörig, t. ex. en familjemedlem, utför.

Uppburen ersättning är skattepliktig. Kommunen ska enligt propositionen (sid. 141) ta hänsyn till detta vid bestämmande av ersättningen. Liksom i övrigt enligt 12 § har kommunen möjlighet att utge schabloniserade ersättningar.

§ 15

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Kostnader för vård eller tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

De kostnader som kan bli aktuella är framför allt sådana som uppkommer då någon anlitas för vård av funktionshindrad eller svårt sjuk i den förtroendevaldes bostad.

För tolkning av ”funktionshindrad” hänvisas till FN:s standardregler ”Funktionsnedsättning och handikapp”

§ 16

Resekostnader för förtroendevalda med funktionshinder

Förtroendevalda med funktionshinder har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid (Lag 2002:249)

Resekostnader för förtroendevalda med funktionshinder

Ersättningen gäller enligt prop. 2001/02:80 (sid. 140) för resekostnader som kan uppstå på grund av att den funktionshindrade inte kan använda vanliga kommunikationsmedel. Ersättningen ska utgå för nödvändiga resekostnader och kan vara schabloniserad. Paragrafen torde främst bli aktuell då sammanträden avslutas sent på kvällen och sedvanliga kommunikationer inte kan användas.

§ 17

Särskilda kostnader som uppkommit för förtroendevalda med funktionshinder

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutar.

Särskilda kostnader som uppkommit för förtroendevalda med funktionshinder

Exemplen på ersättningsberättigade kostnader är hämtade ur förarbetena till 1977 års kommunallag. Andra skäligena kostnader får bedömas från fall till fall.

§ 18

Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 13-17 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Övriga kostnader

Bestämmelsen innebär att kommunen skall kunna utge ersättning när den förtroendevalde i realiteten saknar möjlighet att vidta åtgärder för att begränsa kostnaderna eller se till att kostnaderna inte uppkom. Ofta finns möjligheter att samordna förvärvsarbete och förtroendeuppdrag men ibland kan åtgärder av naturliga skäl inte uppskjutas utan allvarliga men.

Gemensamma bestämmelser

§ 19

Tidpunkt för när förtroendevald tillträder respektive lämnar ett uppdrag

Tillträde av uppdrag

Förtroendevald som inte uppbär årsarvode eller begränsat arvode och blivit vald av kommunfullmäktige tillträder sitt uppdrag från det datum anslag om att kommunfullmäktiges protokoll blivit ju-

sterat och anslagits på kommunens officiella anslagstavla, vilket normalt sker på måndagen i den vecka som inträder närmast efter den vecka som kommunfullmäktige sammanträtt.

Vad avser förtroendevald ledamot som uppbär årsarvode (kommunstyrelsens ordförande), och begränsat arvode (ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande i kommunfullmäktige, 1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, personal- och organisationsutskott, ordförande, vice ordförande i nämnd, ordförande, vice ordförande och ledamot i kommunalförbund och revisor), – **tillträder** sitt uppdrag vid det månadsskifte som inträder närmast efter det att kommunfullmäktige sammanträtt. Dessa regler gäller även vad avser s.k. samordnare och gruppleddare.

Entledigande av uppdrag

Förtroendevald som inte uppbär årsarvode eller begränsat arvode och blivit entledigad från sitt uppdrag av kommunfullmäktige lämnar uppdraget från det datum anslag om att kommunfullmäktiges protokoll blivit justerat och anslagits på kommunens officiella anslagstavla, vilket normalt sker på måndagen i den vecka som inträder närmast efter den vecka som kommunfullmäktige sammanträtt.

Vad avser förtroendevald ledamot som uppbär årsarvode (kommunstyrelsens ordförande), och begränsat arvode (ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande i kommunfullmäktige, 1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, personal- och organisationsutskott, ordförande, vice ordförande i nämnd, ordförande, vice ordförande och ledamot i kommunalförbund och revisor), – **lämnar** sitt uppdrag vid det månadsskifte som inträder närmast efter det att kommunfullmäktige sammanträtt. Dessa regler gäller även vad avser s.k. samordnare och gruppleddare.

Aktiebolag

Vad avser ledamot och suppleant i bolagsstyrelsens tillträdande av uppdraget och förtida avgång från uppdraget tillämpas vad som stadgas i aktiebolagslagen (2005: 551) 8 kap 13 – 15 §§.

§ 20

Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 13-17 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-12 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

Hur man begär ersättning

Beträffande förlorade pensionsförmåner bör betonas att vem som kan komma att drabbas och hur stora förlusterna blir är det normalt sett inte möjligt att räkna ut eller uppskatta förrän vid pensionstillfället då det görs en pensionsutredning eller motsvarande.

Beträffande förlorade semesterförmåner måste man ta hänsyn till systemet med intjänandeår och semesterår.

§ 21

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§ 22

Rutiner för attest

Attest för utbetalning av arvoden och ersättningar skall

för ledamöter vara ordföranden

för ordföranden vara vice ordföranden.

§ 23

Utbetalning av arvoden och andra ersättningar

Årsarvode och begränsat arvode betalas ut med en tolfteedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad/kvartal.

§ 24

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA (KF § 43 2006-03-06)

Förlorad arbetsinkomst

Verifierat belopp/Schablonbelopp

Maximalt 10 x kommunbasbelopp/12/165

Förlorad semesterförmån

Alt 1 Verifierat belopp:

- a) förlorad semesterersättning max 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- b) förlorad semesterdag max samma maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Alt 2 Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Barntillsynskostnad

Verklig kostnad max 0,1 % av kbb per/tim.

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Verklig kostnad max 0,1 % av kbb per/tim.