



Kulturpolitiskt program
för
Karlshamns kommun

Antaget av Kommunfullmäktige
§ 65, 2007-04-02

Innehåll

	Sid
Bakgrund – intentioner	3
Kultur – Vad är det?	3-4
Vision	4
Innehåll	5-10
- Mötesplatser över generationsgränser	5
- Lärande	5-6
- Delaktighet	6
- Mångfald	6-7
- Demokrati och värdegrund	7
- Hälsa	7-8
- Tillväxt	8
Strategi	8-10
Genomförande plan för år 2007	10

Bakgrund - intentioner

Den politiska koalitionen har formulerat uppdraget att ta fram ett kulturpolitiskt program. Karlshamns kulturpolitiska program är en politisk viljeinriktning och ett politiskt styrmedel.

Under många decennier har Karlshamn utvecklats till en spännande, levande och kreativ kommun. Satsningar på både kulturinstitutioner och det fria kulturlivet har gjorts målmedvetet och ambitiöst både av kommunen, föreningslivet och av enskilda personer. Det är på denna grund som Karlshamn skall byggas vidare och utvecklas som kulturkommun.

Det kulturpolitiska programmet är övergripande och ska genomsyra kommunens samtliga verksamheter. Programmet ska ange inriktning för det kulturpolitiska arbetet i kommunala nämnder och bolag. Kulturfrågorna ska precis som jämställdhets-, miljö- och folkhälsofrågorna genomsyra samtliga politikområden.

Kulturpolitiken kan inte enbart bedrivas inom de ramar den vanligtvis tilldelas. Det är därför viktigt att poängtera kulturens mobiliserande och kreativa kraft i samhällsutvecklingen. I konsekvens med detta måste man inom sektorer som utbildning, arbetsmarknad, vård och omsorg inse kulturens vikt och vara beredd att fatta beslut av kulturpolitisk art. Även arbetet med stadsbyggnad och utformning av gator, parker och grönområden har kopplingar till kulturpolitiken.

Enligt direktivet för programmet ska följande prioriteras i programmet:

- **Barn och ungdomar i första hand**
Barn och ungdomar ska komma i första hand. Alla barn och ungdomar har rätt till kultur, språk och upplevelser.
- **Attraktiv livsmiljö**
Kultur bidrar till lokal utveckling genom att attrahera boende och besökare. Kultur är en faktor som medverkar till inflyttning och företagande i kommunen.
- **Öka kulturens tillgänglighet**
Alla medborgare ska ges möjlighet att delta och verka i kulturlivet. Kultur ska vara lättillgängligt och spegla en mångfald.

Kultur - vad är det?

Det är svårt att definiera begreppet kultur. Kultur växer och förändras. Varje generation behöver skapa sin egen definition. Kulturpolitiken måste också anpassas för sin tid.

Kulturens kärna är inte utbud. Kultur skapas i möten mellan människor som lever i relation till varandra och sin omvärld. Att främja gemenskap och kommunikation mellan människor är därför viktigt.

Kultur hjälper oss att växa som människor och stärker identiteten. Kultur ger medborgarna möjlighet att uttrycka sig. Den medverkar till att ge oss en fördjupad syn på livet. Kultur är meningsskapande och ger sammanhang. Kultur kan både ge upplevelse, inlevelse och vara provocerande.

Kultur kan bära de traditionella konstformerna och samtidigt ge möjlighet att utveckla mindre traditionella former för gemenskap och kommunikation mellan människor.

Kulturen har en stark egen kraft men behöver stöd och stimulans genom en aktiv kulturpolitik.

Det kulturpolitiska programmet utgår sammanfattningsvis från följande uppfattning om kultur

”Kultur som i Karlshamn”

Kultur hjälper oss växa
 Kultur är att skapa, forma, förmedla eller uppleva
 Kultur ger individen möjlighet att uttrycka sig
 Kultur stärker och utvecklar demokratin
 Kultur ger möjlighet till delaktighet
 Kultur ger mening och sammanhang
 Kultur skapas i möten och ger gemenskap
 Kultur förändras - är historia, nutid och framtid
 Kultur kan vara stark men behöver stöd
 Kultur står för eftertanke och reflektion men kan också vara provocerande
 Kultur kan ske i traditionella former men också utmana det invanda och förväntade
 Kultur är mångfald

Vision

Programmet bygger på följande visioner:

Kultur i Karlshamn

- ger upplevelser, skapande, lärande, gemenskap, glädje och utmaning
- är i sina olika former öppen – tillgänglig för alla
- ger livskraft och utveckling

Innehåll

Programmets innehåll utgår från sju viktiga områden:

- Mötesplatser över generationsgränser
- Lärande
- Delaktighet
- Mångfald
- Demokrati och värdegrund
- Hälsa
- Tillväxt

1. Mötesplatser över generationsgränser

Kultur innebär möten

Framtidsbild

Samhällets växande behov av offentliga mötesplatser i lokalsamhället är tillgodosett. Det kulturella rummet - ”det tredje rummet” - fungerar som en plats där man vid sidan om hemmet och arbetet söker efter både frihet, gemenskap och tillhörighet. Möten mellan människor genom ord, bild, teater och andra uttrycksformer öppnar för vägar till fantasi och kunskap. Det är ett offentligt rum där människor med olika förutsättningar, bakgrunder och åldrar kan träffas fritt. Det är en plats där kommunikation mellan generationer kan utvecklas för att ge barn och ungdomar trygghet och gemenskap. Den spännande utemiljön är stimulerande för människor att mötas i.

Viljeinriktning

- Kulturella aktiviteter ska utformas på ett sådant sätt så att de uppmuntrar invånare i alla åldrar att träffas, uppleva och skapa kultur tillsammans.
- I alla kommundelar ska det finnas ändamålsenliga och lättillgängliga lokaler för kultur.
- Utomhusmiljön ska stimulera till kulturella möten över generationsgränser.
- Initiativ som underlättar för olika åldrar att mötas ska stimuleras och stödjas.

2. Lärande

Kultur som pedagogisk resurs

Framtidsbild

Genom samverkan mellan bibliotek och människor främjas ett livslångt och livsvitt lärande. Kulturella och goda miljöer stimulerar lusten att lära. Skapande arbete i skolan med text, bild, drama, dans, musik och teater är delar som bidrar till ökat lärande. Kulturella aktiviteter är en pedagogisk resurs och ett redskap för måluppfyllelse. Elever har möjlighet att möta och vara delaktiga i kulturli-

vet genom sitt arbete i skolan. Skolbibliotek är kultur- och kunskapscentrum i skolan.

Viljeinriktning

- Biblioteken – som en del av kulturverksamheten - ska ges ett innehåll och en utformning och vara en viktig resurs för lärande under hela livet.
- Kulturaktiviteter, både eget skapande och upplevelser, ska ingå som en naturlig del för alla barn och ungdomar i förskola och skola.
- Miljöer och mötesplatser ska skapas som inspirerar och stimulerar lusten att lära. En estetisk utformning, en tillåtande atmosfär och teknisk utrustning ska bidra till detta.
- Samverkan mellan kulturliv och skola ska stödjas.

3. Delaktighet

Kultur för alla

Framtidsbild

Kulturpolitiken skapar förutsättningar för alla kommuninvånare att vara delaktiga i kommunens kulturliv, både genom upplevelser, förmedling och eget skapande. Kultur är ett viktigt redskap för människor att tolka och förstå händelser i omvärlden och upplevelser i vår närhet. Kultur ger alla möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande. Bibliotek, skola och kulturhus är naturliga platser där barn, ungdomar och vuxna tar del av kultur.

Viljeinriktning

- Kulturaktiviteter ska ge invånarna möjlighet att göra sin röst hörd, värna om yttrandefrihet och ge möjlighet till personlig utveckling.
- Alla ska, på sina egna villkor och utifrån sina egna förutsättningar kunna uttrycka sig genom att uppleva, förmedla eller skapa.
- Samhällsinformation ska vara tillgänglig för alla invånare.
- Ökad delaktighet i kulturlivet ska stödjas, med en prioritering av verksamheter som vänder sig till alla barn och ungdomar.

4. Mångfald

Kultur för ett mångkulturellt samhälle

Framtidsbild

Samhället präglas av etnisk och kulturell mångfald. Kultur är en angelägenhet för alla oavsett ursprung. Kulturverksamhet för barn, ungdomar och vuxna speglar det mångfasetterade samhället. Det finns en öppenhet för olika konstnärliga uttrycksformer, konstnärlig förnyelse och kvalité inom de olika kulturområdena. Allas erfarenheter, kunskaper och värderingar synliggörs och tas till vara för att berika kulturlivet. Kulturens kreativa krafter hjälper oss att utforska det okända och utmana det kända.

Viljeinriktning

- Kulturella aktiviteter ska ge invånarna möjlighet att mötas över språk- och kulturgränser.
- Kultur ska vara ett medel för ökad förståelse, tolerans och gemenskap mellan människor.
- Skola och förskola ska arbeta med kultur i olika former.
- Mångfalden i samhället ska synas i kulturlivet och alla invånare ska ha möjlighet att ta del av och påverka kulturlivet.
- Aktiviteter som leder till ökad etnisk och kulturell mångfald ska stödjas. Framst ska verksamhet som vänder sig till barn och ungdomar prioriteras.

5. Demokrati och värdegrund

Kultur är ett redskap för demokratins utveckling

Framtidsbild

Kultur värnar yttrandefriheten och ger alla möjlighet att göra sin röst hörd. Kultur medverkar till ökad tolerans och förståelse för andra och vår miljö. Kultur bidrar till stärkt identitet och låter oss växa som människor. Barns och ungdomars kulturengagemang bidrar till att utveckla ett demokratiskt förhållningssätt.

Viljeinriktning

- Möjligheter till kulturella upplevelser och eget skapande ska stärka självförtroende, identitet och samhörighet.
- Kultur ska ge kunskap om våra livsvillkor förr och nu.
- Verksamhet som rör värdegrundsfrågor och demokrati, i skolan och på fritiden ska stödjas.
- Genusperspektivet ska finnas med i all kulturell verksamhet.

6. Hälsa

Kultur för hälsa

Framtidsbild

Kultur är ett viktigt inslag i en hälsofrämjande livsstil. I kommuninnevånarnas livssituation ingår kultur i stor omfattning. Detta ger möjligheter till välbefinnande och trygghet. Kultur stärker folkhälsan genom att ge människor möjligheter till upplevelser, lärande, delaktighet och inflytande i samhället.

Viljeinriktning

- Kultur i Karlshamn ska genom ett hälsoperspektiv bidra till att alla invånare har möjlighet att må bra, stimuleras och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.
- Kulturen ska stärka folkhälsan och vara en motkraft mot droger, missbruk och utanförskap.
- Kulturella aktiviteter ska utgöra vara en viktig del i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

7. Tillväxt***Kultur ger tillväxt******Framtidsbild***

Kultur och kunskap skapar tillväxt och gör kommunen attraktiv. Tillväxt innebär även ökad hälsa, mångfald, trygghet, miljömedvetenhet och kreativitet. Biblioteken tillgodoser samhällets ökade behov av information och omvärldsbevakning. Kultur stärker medborgarnas självkänsla. Kultur bidrar till en kreativ boendemiljö. Kultur lockar besökare till kommunen och gör den attraktiv.

Viljeinriktning

- Kultur ska spela en stor roll i skapandet av en attraktiv livs- och arbetsmiljö.
- Bibliotek ska vara medie- och informationscentra.
- Ett aktivt föreningsliv med goda resurser ska i samarbete med kommunens kulturarbetare ge möjlighet till ett rikt kulturliv.

Principer för programmets genomförande

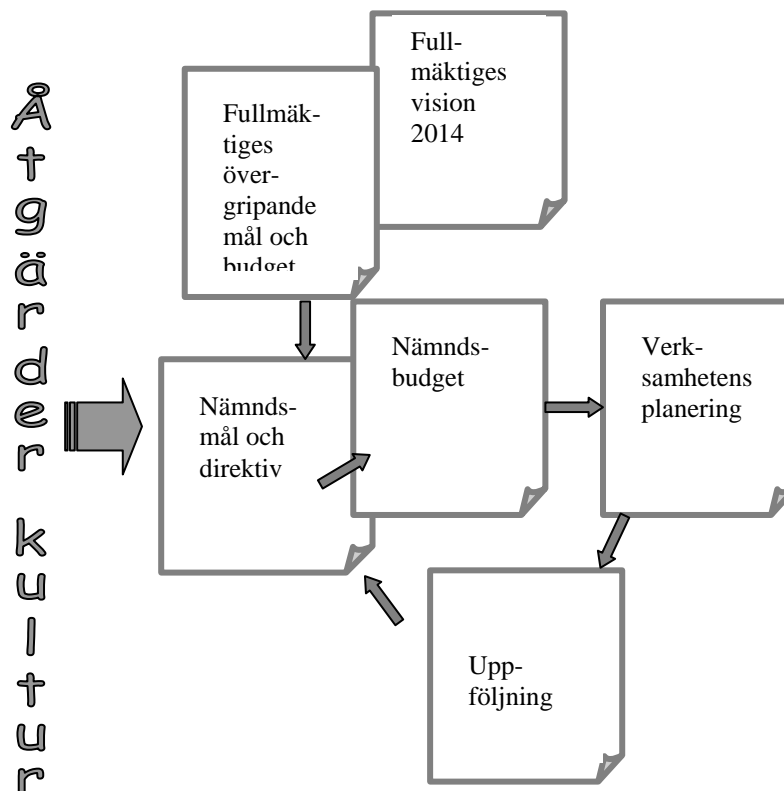
För att arbetet med det kulturpolitiska programmet ska bli framgångsrikt måste en konsekvent och uthållig inriktning när det gäller att förverkliga programmets innehåll kombineras med ett väl avvägt och strategiskt utformat genomförandearbete. Hänsyn måste tas till nämnders och verksamheters pågående arbete som berör det kulturpolitiska programmets områden. Det redan pågående arbetet och resultatet av detta ska vägas in i genomförandeplaneringen. Genomförandearbetet ska ske inom ramen för den befintliga linjeorganisationen.

För att arbetet ska ge ett gott resultat behövs dessutom kunskap, samverkan, resurser och uppföljning.

Samverkan och resurser för genomförande av programmet

Genomförande av det kulturpolitiska programmet kräver samverkan mellan myndigheter, organisationer, näringsliv och medborgare i kommunen.

Den nämnd som ansvarar för kulturverksamhet stödjer och följer upp det kulturpolitiska programmet på kommunstyrelsens uppdrag. Programmets intentioner ska förverkligas stegvis inom respektive nämnds ansvarsområden.



Varje nämnd är unik att genomföra programmet på det konkreta sätt den finner lämpligt med hänsyn till verksamhetens karaktär. I detta synsätt ingår även att ta ekonomiskt ansvar i nämndens budget för kulturfrämjande åtgärder, om inte annat beslutas av kommunfullmäktige.

Uppföljning och utvärdering

Det kulturpolitiska programmet gäller för perioden 2007 – 2011. En särskild plan för utvärdering av resultatet och uppföljning av arbetet med programmet ska tas fram kopplat till den inriktning och genomförandeplan som kommer att gälla. Utvärderingar och uppföljningar som nämnder och förvaltningar/bolag genomför inom ramen för sin ordinarie verksamhet ska användas så långt det är möjligt.

Det kulturpolitiska programmet ska ses över minst en gång per mandatperiod. Väsentliga ändringar i programmet ska godkännas av kommunfullmäktige. Om inga revideringar anses nödvändiga ska programmet aktualitetsförklaras av kommunfullmäktige.

Samverkan och resurser

För att förverkliga det kulturpolitiska programmet krävs samverkan mellan myndigheter, organisationer och medborgare. Därtill skall tillräckliga resurser lämnas.

Genomförande plan för år 2007

1. **Kommunfullmäktige antar programmet**
Programmet antas våren 2007.
2. **Seminarium för förankring och planering**
För att programmet ska få genomslag krävs en noga avvägd strategi. Det första steget efter antagande i kommunfullmäktige bör vara att nämnder och förvaltningar tillsammans går igenom och tolkar programmet. Innehållet måste relateras till de måldokument som är antagna och den verksamhet/de aktiviteter som är igång. Beröringspunkter och ”vita fläckar” (områden som ingen sysslar med) noteras. Arbetet leder fram till en helhetsbild där behovet av åtgärder blir synligt och ansvar kan fördelas, samarbete etableras/förstärkas.
3. **Genomförandeplanering**
Underlaget från nämnders och förvaltningars arbete under punkt 2 resulterar i en plan för det fortsatta arbetet med programmet. Den ska innehålla rutiner för det långsiktiga arbetet, kort- och långsiktiga prioriteringar. Planen redovisas och följs fortlöpande upp av kommunstyrelsen.
4. **Genomförandeansvar – organisation (verksamhet)**
Kommundirektören är ansvarig för det övergripande genomförandearbetet. Kommunens ledningsgrupp är också på övergripande nivå ledningsgrupp för genomförandet av det kulturpolitiska programmet. Kultur- och bibliotekschefen leder genomförande- och uppföljningsarbetet. Redovisning, uppföljning etc. sker till kommunstyrelsen.