

Granskningsrapport

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Karlshamns kommun 2006 och 2007



Karlshamns kommuns revisorer
2008-06-09

Inledning

2003 genomförde revisorerna en granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2002. Av granskningen framgick bland annat:

Att reglementet tycks efterlevas men med stora skillnader beträffande olika förtroendevaldas tolkning/tillämpning av detsamma.

Att många förtroendevalda känner osäkerhet inför tolkningen av aktuellt reglemente.

Att detaljerad beskrivning saknas för vilka kostnader/ansträngningar de fasta arvoden avser täcka.

Att rutiner för kontroll av ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst saknas.

Att kostnadsslaget ”fast arvode” 2003 beräknas öka med drygt 580 000 kronor jämfört med 2002.

Under våren 2008 har en uppföljande granskning gjorts av arvoden och ersättningar till förtroendevalda avseende åren 2006 och 2007.

Under granskningen har faktaunderlag inhämtats från kommunens centrala lönekontor och ekonomiavdelning. Underlag för ersättningsanspråk 2007 har inhämtats från två förvaltningar, utbildning och samhällsbyggnad. Samtal har förts med bland andra nämndsekreterare, löneassistenter, förvaltningsekonomer, förvaltningschefer samt förtroendevalda. Flertalet nämndordförande har via e-post kommenterat översänt siffermaterial. Inför granskningens avslut har samtal förts även med kommunstyrelsens arvodesgrupp.

Rapporten är sammanställd av Jan Andersson, ordförande för kommunens förtroendevalda revisorer, vilken genomfört granskningen i samarbete med Nils Fredholm, Komrev inom Öhrlings Pricewaterhouse Coopers.

Bakgrund

I Sveriges kommuner utövas den politiska styrningen huvudsakligen av fritidspolitiker, det vill säga förtroendevalda som av eget intresse och engagemang för samhällsutvecklingen ställt sina tjänster till förfogande som ombud för medborgarna. I samband med att den då nya kommunallagen (1991:900) trädde i kraft 1992 ålades kommunfullmäktige att anta bestämmelser om skälig ersättning till förtroendevalda för de arbets-

inkomster och ekonomiska förmåner som förlo-
ras på grund av det politiska uppdraget. Utöver
dessa obligatoriska ersättningar kan fullmäktige
också anta bestämmelser om annan skälig ersätt-
ning som till exempel sammanträdesarvoden,
reseersättningar med mera. Genom en lagändring
(2002:249) gäller dessa bestämmelser inte de
förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid
eller på betydande del (minst 40 %) av heltid.
De betraktas i detta avseende som anställda och
har även rätt till fulla sociala avtalsförmåner. Om
en förtroendevald har flera årsarvoden som sam-
manlagt uppgår till minst 40 % av heltid gäller
samma förutsättningar (Prop. 1982/83:97).

Inom de ramar som anges av kommunallagen har
kommunfullmäktige annars stor frihet att utforma
bestämmelserna. Därför är de ekonomiska vill-
koren för förtroendevalda mycket olika i landets
kommuner. På bilaga 1 redovisas en översikt av
vissa arvoden och ersättningar till förtroende-
valda i Blekinges kommuner.

Vad som gäller för Karlshamns kommun finns
angivet i reglementet ”Bestämmelser om ekono-
miska förmåner till förtroendevalda”, vars senaste
version antogs av fullmäktige 2006-03-06. De
från kostnadssynpunkt mest betydande ersätt-
ningsformerna är ”årsarvoden”, ”sammanträdes-
arvoden” samt ”förlorad arbetsförtjänst”. Denna
granskning gäller därför främst dessa kostnads-
slag. Andra typer av ersättningar som regleras
av aktuellt reglemente är till exempel ersättning
för resor, förlorad pensions- eller semesterför-
mån med mera.

Utbetalning av arvoden och kostnadsersättningar
till förtroendevalda ombesörjs av kommunens
lönekontor och bokförs på respektive nämnd
(Förvaltning 95). Det gäller även arvoden och
kostnadsersättningar till förtroendevalda med
uppdrag som styrelseledamöter i de kommunala
bolagen Munkahus samt Östra Piren, vilka efter
fusion 2007 blivit ett bolag. - Industrifastighets
Aktiebolaget Munkahus.

Arvodet till kommunalrådet bokfördes tidigare
inom annan förvaltning, men från och med 2007
ryms även kommunalrådets arvoden inom samma
grupp som övriga förtroendevalda.

Resultat

Kostnadsutvecklingen för samtliga typer av arvoden och ersättningar framgår av nedanstående flerårsöversikt. För att få en rättvisande jämförelse mellan åren ingår inte kommunalrådets arvoden i tabell 1. Lönebikostnader som till exempel arbetsgivareavgifter ingår heller inte.

Som framgår av tabell 1 varierar årskostnaden stort mellan olika år. Att kostnaden ökar det första året efter ett kommunalval (2003 och 2007) är normalt eftersom det då bland annat genomförs utbildningar för de förtroendevalda. Å andra sidan har man året efter ett val minskade kostnader eftersom man då slipper utbetala arvoden till dem som arbetar under valdagen. 2003 utgör dock ett undantag på grund av det val till EU-parlamentet som då genomfördes.

Normal kostnadsökning sker varje år som en följd av årlig uppräknings av arvodesbeloppen.

Normalt är också att löneökningar påverkar kostnaden för ersättning till de förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst.

Inget av ovanstående kan dock ensamt förklara den stora kostnadsökning som inträffade mellan åren 2002 och 2003. I tabell 2 redovisas nämndernas kostnader för de båda åren, inklusive lönebikostnader.

Förutom tillskapandet av Servicenämnden medförde en ny politisk majoritet (koalitionen) kostnadsökningar genom dels nya årsarvoderade uppdrag som samordnare, dels genom förändrade ersättningsvillkor för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande. Beträffande förändringen av årsarvoden gjorde revisorerna en prognos, plus 580 000 kronor, i samband med den förra granskningen.

Till BUS-nämndens kostnadsökning på 99 procent finns, förutom utbildning av förtroendevalda, ingen annan förklaring än ökad aktivitet

Tabell 1. Summa arvoden och ersättningar till förtroendevalda inklusive bolagen Östra Piren och Munkahus, men exklusive arvoden till kommunalrådet och lönebikostnader. Kr.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Kronor	4 055 858	5 384 005	5 144 870	4 640 597	5 076 820	5 813 980

Tabell 2. Kostnader förtroendevalda per nämnd 2002 och 2003 inklusive lönebikostnader. Kkr.

Nämnd	2002	2003	ökning Kkr.	ökning %
Kommunfullmäktige	662,1	995,7	333,6	51
Kommunstyrelse	1 755,5	2 013,9	258,4	15
Teknik och fritidsn.	297,3	397,9	100,6	34
Byggnadsnämnd	340,3	327,2	- 13,1	- 4
Miljönämnd	230,3	262,6	32,3	14
BUSnämnd	266,5	528,8	262,3	99
Gymnasienämnd	227,1	245,9	18,8	9
Kulturnämnd	162,8	224,5	61,7	38
Vuxenutbildningsnämnd	174,1	247,1	73,0	42
Socialnämnd	204,1	289,6	85,5	42
Omsorgsnämnd	447,5	598,9	151,4	34
Revision	199,5	339,5	140,0	71
Valnämnd	499,2	398,4	- 100,8	- 21
Servicenämnd	0	309,9		

som följd av en ny ordförande, vars årsarvode dessutom höjdes liksom det gjordes för ordföranden i Omsorgsnämnden.

Revisionens kostnadsökning 2003 berodde huvudsakligen på helt ny bemanning och därmed fördubblade kostnader under många månader eftersom de revisorer som verkat under föregående mandatperiod har rätt till arvoden och ersättningar fram tills dess att årsredovisningen, för i detta fall 2002, behandlats i kommunfullmäktige.

Kostnadsminskningen mellan 2003 och 2004 beror sannolikt på utebliven kostnad för val. De minskade kostnaderna 2005 förklaras dels av slopad miljönämnd, dels av lägre aktivitet, vars motsats då förklarar ökningen mellan 2005 och 2006.

2006 och 2007

I tabell 3 redovisas kostnaderna för samtliga förtroendevalda för åren 2006 och 2007. För en rättvis jämförelse har beloppen justerats med hänsyn till att även kommunalrådets arvoden sedan 2007 bokförs på detta konto. Med avsikt att spegla den reella kostnadsökningen redovisas även kostnaderna för de arvoden som utbetalas i samband med val. Lönebikostnader ingår inte.

Tabell 3. Summa arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2006 och 2007 (förv. 95), kr.

	2006	2007
	5 590 342	6 342 370
Valarvoden	-415 000	-4 000
Summa	5 175 342	6 338 370

När hänsyn tas till den stora skillnaden beträffande valarvoden för 2006 och 2007 blir kostnadsökningen således 1 163 028 kronor vilket motsvarar 23 procent.

Av tabell 4 framgår nämndernas kostnader för den politiska verksamheten samma period. Beloppen redovisas i tusental kronor och inklusive lönebikostnader.

Generellt kan nämndernas kostnadsökningar till stor del förklaras av kombinationen låg aktivitet 2006 och hög aktivitet under 2007. Det senare inte minst beroende på de utbildningssatsningar som normalt görs första året på en ny mandatperiod såväl centralt som inom respektive nämnd.

Dessutom har flera nämnder 2007 arbetat mycket med olika typer av styr- och måldokument.

Tabell 4. Kostnader förtroendevalda per nämnd, 2006 och 2007 inklusive lönebikostnader. Kkr.

Nämnd	2006	2007	ökning Kkr.	ökning %
Kommunfullmäktige	950,6	1 132,3	181,7	20
Kommunstyrelse	2 172,8	2 543,4	370,6	17
Teknik och fritidsnämnd	468,9	537,4	68,5	15
Byggnadsnämnd	295,1	455,8	160,7	55
BUSnämnd	568,2	669,4	101,2	18
Gymnasienämnd	280,4	378,3	97,9	35
Kulturnämnd	233,1	316,4	83,3	36
Vuxenutbildningsnämnd	176,4	227,1	50,7	29
Socialnämnd	288,0	391,0	103,0	36
Omsorgsnämnd	590,6	754,0	163,4	28
Revision	226,7	312,3	85,6	38
Valnämnd	571,6	6,6	- 565,0	- 98
Servicenämnd	221,0	237,2	16,2	8

Som exempel kan nämnas utbildningsnämndernas arbete med en ny skolplan samt byggnadsnämndens jobb med nytt måldokument.

Allt mer av det politiska arbetet är dessutom förlagt till dagtid, vilket leder till förhöjda kostnader för kostnadsslaget förlorad arbetsförtjänst.

Omsorgsnämnden har 2007 utökat arbetsutskottet med två ledamöter samt haft extra sammanträden.

Fler sammanträden och förättningar har även socialnämnden haft eftersom antalet fall av omhändertagande ökade markant under 2007.

Kommunstyrelsen har 2007 fått ökade kostnader genom att flera program inom bland annat ämnesområdena boende, miljö, hälsa samt styrfunktioner har startats och/eller utvecklats. Vidare har ytterligare ett politiskt uppdrag som samordnare tillskapats.

Revisionens kostnadsökning beror på främst förhållandevis låga kostnader 2006. Dels beroende på att en av revisorerna var frånvarande hela året, dels beroende på att inte någon revisor 2006 deltog i kurser eller konferenser.

Som en följd av valet 2006 kom ytterligare ett parti in i fullmäktige. Därmed ökade totalkostnaden för gruppleddararvoden. Fullmäktiges politikerutbildning 2007 medförde en kostnad på ungefär 110 000 kronor för arvoden och förlorad arbetsförtjänst. Denna utbildning genomförs alltid i början på en ny mandatperiod och är i det närmaste ofrånkomlig eftersom den behandlar lagar och regler som de förtroendevalda måste känna till och förstå. I sammanhanget bör framhållas att uppdraget som förtroendevald innebär ett stort ansvar och i det fall en förtroendevald begår allvarliga fel kan denne faktiskt bli skyldig att betala skadestånd och/eller i domstol dömas till annan påföljd.

Tabell 5. Procentuell fördelning av kostnadslag för arvoden och ersättningar till förtroendevalda 2007.

Kostnadslag	%
Årsarvoden	37
Sammanträdesers.	40
Förlorad arbetsförtj.	21
Övrigt	2

Förtroendevalda med årsarvoden

2007 betalades någon form av arvode och/eller ersättning till 205 förtroendevalda. Hur denna utgift fördelades mellan olika kostnadslag framgår av tabell 5. Mera än en tredjedel (37 %) av totalkostnaden utgörs av årsarvoden. Med årsarvode menas ett fast belopp som utgår för vissa förtroendeuppdrag.

2006 fanns det 59 förtroendevalda med årsarvoden och 2007 ökade antalet till 63. 2007 svarade denna grupp för 82 procent av totalsumman utbetalda arvoden och ersättningar. Skillnaden mellan olika förtroendevalda är dock mycket stor, vilket framgår av bilaga 2. Orsaken till det är dels skillnad i storleken på olika årsarvoden, dels att en och samma person kan ha flera uppdrag. Hur aktiv den förtroendevalde har varit påverkar naturligtvis också.

För heltidsarvoderad förtroendevald och för dem som har årsarvode motsvarande minst 40 % av heltid gäller särskilda regler. Det samma gäller för förtroendevald som har flera årsarvoderade uppdrag vilka tillsammans uppgår till minst 40 % av heltid. Om och när det senare inträffar är dock inte särskilt lätt att avgöra eftersom omfattningen på årsarvoderade uppdrag i gällande reglemente inte uttrycks i tid. Och eftersom årsarvodets storlek kan bero på flera faktorer än förväntad tidsåtgång är det heller inte givet att arvodesbeloppet i förhållande till årsarvodet för heltidsarvoderat uppdrag ger ”rätt” procentsats för det aktuella uppdraget. Därför efterlyser revisorerna bättre definitioner avseende detta. Om till exempel kommunalrådets arvode definierades som ”heltid” fanns det 2006 en förtroendevald vars sammanlagda årsarvoden sammanlagt var minst 40 %. Med samma exempel konstateras också att det för kommunen varit mindre kostsamt om fem förtroendevalda 2006 hade haft årsarvode 40 %. Motsvarande för 2007 var fyra.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid, eller minst 40 % av heltid har ej rätt till ytterligare arvoden eller ersättningar från nämnder/styrelser eller kommunala bolag eller stiftelser. Med ”kommunala bolag” avses här, enligt arvodesgruppen, de helägda bolag som finns inom bolagskoncernen Stadsvapnet. Med tanke på att det inom kommunkoncernen också finns delägda bolag från vilka styrelsearvoden utbetalas bör även denna regel förtydligas.

Ett undantag från ovanstående huvudregel är det gruppleदारarvode som utgår till partiernas gruppledare i kommunfullmäktige. Gruppleदारarvode kan således utgå även till heltidsarvoderad förtroendevald.

Begränsat arvode

Årsarvoden som inte uttrycks i heltid eller minst 40 % av heltid benämns i aktuellt reglemente ”Begränsat arvode”. Det utgår till nämndordförande, vice ordförande, gruppledare, ledamöter i KS-au, ledamöter i KS-PoU, KS-samordnare samt revisorer. Storleken på det begränsade arvodet varierar för olika uppdrag och anges som procent av ett s.k. kommunbasbelopp, vilket för närvarande (maj 2008) är 46 158 kronor. Se även bilaga 1 där begränsade arvoden uttrycks i kronor.

I det begränsade arvodet ingår för den arvoderade förtroendevalde ersättning för följande:

Att regelmässigt följa nämndens/förvaltningens verksamhet.

Att förbereda ärenden och sammanträden.

Att lämna erforderlig information till kommunmedlemmar, massmedia, organisationer m.m.

Att initiera och upprätthålla erforderliga samråd med övriga ledamöter.

Med undantag för ovanstående aktiviteter har förtroendevald med begränsat arvode annars rätt till samma sammanträdes- och förrättningsarvode som övriga nämndledamöter har. (Se bilaga 3).

Under granskningen har, via stickprov, utbetalning 2007 av förrättningsarvoden till fyra nämndordföranden särskilt studerats. Härvid framkom att övervägande del följer reglementet, men också att det förekommer utbetalningar till ordföranden av förrättningsarvoden som kanske inte är lika självklart ”rätt”. Enligt revisorernas bedömning beror det senare på brister i styrdokumentets tydlighet. Följande exempel belyser detta.

Som framgår av ovanstående ingår det i det begränsade arvodet till en nämndordförande ersättning för bland annat ”att förbereda ärenden och sammanträden”. Å andra sidan har nämndordförande enligt samma reglemente rätt till förrättningsarvode för såväl möte med presidie som för överläggning med förvaltningschef.

Fler exempel på snarlika ”dubbla budskap” i styrdokumentet är inte svåra att finna. Med tanke på att många såväl förtroendevalda som anställda efterlyser ökad tydlighet i styrdokumentet föreslår revisorerna framtagandet av en bättre precisering gällande främst vad som ingår i det begränsade arvodet till nämndordförande. I bilaga 4 finns ett exempel på detta, framtaget av dåvarande Svenska kommunförbundet.

På samma sätt bör även preciseras vad som ingår i det begränsade arvodet till KS-samordnare.

Sammanträdes-/förrättningsarvoden

Sammanträdesarvode utgår till förtroendevald med närvarorätt som deltar i sammanträden eller, *på uppdrag* av respektive styrelse eller nämnd, i andra förrättningar. Vilka typer av förrättningar som ger rätt till sådant arvode anges i aktuellt reglemente (se bilaga 3). För styrelseledamöter inom de kommunala bolagen utgår ej sammanträdesarvoden.

Jämfört med 2006 ökade 2007 utgiften för nämnda kostnadslag till gruppen ”förtroendevalda med årsarvoden” med drygt 385 000 kronor, vilket motsvarar en ökning med 32 procent. Genomsnittet 2007 var 25 416 kronor, men spridningen är mycket stor. Från 553 kronor till 118 818 kronor.

Sammanträdes-/förrättningsarvodet är begränsat till högst ett arvode per dag oberoende av mängden sammanträden/förrättningar. Kontrollen av detta förefaller betryggande genom att det i lönekontorets redovisningsprogram finns en övervakningsfunktion som automatiskt korregerar eventuella felredovisningar samt fördelar kostnaden för arvodet mellan berörda nämnder. 2007 till exempel förhindrades genom denna övervakningsfunktion felaktiga utbetalningar av detta kostnadslag till ett belopp av 169 666 kronor. Främsta anledning till ”felrapportering” är att sekreterare i nämnder och fullmäktige (ovetande om varandra) med automatik redovisar förtroendevaldas närvaro vid sammanträden. Det är alltså alls icke så, såvitt granskningen visar, att någon förtroendevald medvetet lämnar felaktig redovisning av sina aktiviteter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har, enligt kommunallagen, rätt till *skälig* ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan, enligt beslut av fullmäktige i Karlshamn, utgå med högst åtta timmar per dag och högst med en timlön motsvarande 0,5 procent av kommunbasbeloppet.

Jämfört med 2006 ökade 2007 utgiften för ersättning för förlorad arbetsförtjänst till gruppen "förtroendevalda med årsarvoden" med drygt 469 000 kronor, vilket motsvarar en ökning med 87 procent. Genomsnittet 2007 var 16 037 kronor, med en spridningen från 0 kronor till 138 597 kronor.

Kontroll att ersättning för förlorad arbetsinkomst inte överstiger beslutade maxbelopp förefaller betryggande genom att det i lönekontorets redovisningsprogram finns en övervakningsfunktion som automatiskt korrigerar eventuella felredovisningar.

Kontroll av ersättningens storlek (timpeng) förefaller betryggande genom att de förtroendevalda styrker denna genom kopia på lönebesked eller intyg från arbetsgivaren, vilken i samband med intygandet av lönesumman också intygar att löneavdrag sker för ledighet med anledning av kommunalpolitiska uppdrag.

Rutiner för attest

Under granskningen har det framkommit att rutiner för attestering av utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda inte är likartade inom de kommunala förvaltningarna. Inom en förvaltning är det enligt attestreglementet respektive nämndsekreterare som attesterar utbetalningar till förtroendevalda. Inom andra är det förvaltningschefen som har den uppgiften.

Revisorernas bedömning är att likartade regler för attest av utbetalning av arvoden och ersättningar bör gälla och att detta regleras i styrdokumentet.

Normalt är inför attestrutiner att attestant dels innehar ekonomiskt ansvar, dels organisatoriskt inte är i underordnad befattning gentemot den vars utbetalning skall attesteras.







Med hänvisning till ovanstående anser revisorerna att särskilt attestreglemente för utbetalning

av arvoden och ersättningar till förtroendevalda införs i aktuellt styrdokument samt att detta särskilt beaktar ovan nämnda principer. Ett förslag skulle kunna vara att nämndordförande attesterar nämndernas ledamöter och att vice nämndordförande attesterar nämndordförandens ersättningar.

Slutligen kan konstateras ett behov av bättre information, kontroll och uppföljning av styrdokumentet varför revisorerna anser att rutiner för detta bör införas i nämndernas planer för intern kontroll. Därvid bör särskilt uppmärksammas betydelsen av att förrättningar sker på uppdrag av nämnden samt att förrättningar hamnar på rätt sida skiljelinjen mellan det politiska arbetet och förvaltningarnas verkställighet.

Sammanfattade rekommendationer

Revisorerna anser att det nu gällande styrdokumentet "Bestämmelser om ekonomiska förmåner" behöver förtydligas beträffande följande:

-  Definition av begreppet heltid.
-  Definition av "kommunala" bolag.
-  Precisering om vad som ingår i begränsat arvode till nämndordförande.
-  Precisering om vad som ingår i begränsat arvode till "samordnare"
-  Infogande av enhetliga rutiner för attestregler beträffande utbetalning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda.
-  Att ämnesområdet arvoden och ersättningar fortsättningsvis ska ingå i nämndernas planer för intern kontroll.

Bilaga 1.

Översikt av arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Blekinges kommuner

Årsarvoden ordförande 2007. Kr.

Ordförande	Karlshamn	Karlskrona	Ronneby	Olofström	Sölvesborg
Kommunstyrelse	498 506*	575 740*	522 890*	509 241*	475 000*
Kommunfullmäktige	46 158	107 120**	39 220****	49 080	71 250***
Kommunrevision	36 926	77 739**	28 756****	30 675	33 250***
Valnämnd, valår	9 231	27 532**	10 464****	25 767	19 000***
Överförmyndarn.	9 231	38 316**	49 392****	-	-
BUS-nämnd	55 389	234 780*	104 570****	127 617**	237 500***
Omsorgsnämnd	55 389	234 780*	104 570****	-	190 000***
Byggnadsnämnd	36 926	116 972**	78 440****	61 359	71 250***
Teknik- och fritidsn.	36 926	116 972**	49 392****	-	-
Kulturnämnd	36 926	72 970**	49 392****	61 359	95 000***
Gymnasienämnd	36 926	127 988**	104 570****	-	-
Socialnämnd	36 926	127 988**	104 570****	127 617**	-
Servicenämnd	27 695	-	-	-	-
Vuxenutbildn.	27 695	-	-	-	-
Festivalkommitté	9 231	-	-	-	-

* Förtroendevald med årsarvode (heltid)äger inte rätt att uppbära andra kommunala arvoden eller ersättningar. Undantag finns i Karlshamn för gruppleदारarvode och i Sölvesborg undantag för sammanträde med KF.

** Förtroendevald med årsarvode äger inte rätt att uppbära arvode för sammanträde med utskott eller verksamhet som direkt sammanhänger med sådant sammanträde.

*** I årsarvodena ingår ersättning för beredningssammanträden, utskottssammanträden och för protokollsjustering. (För presidiet i Fritids- och kulturnämnden ingår även ersättning för föreningsträffar.) Inga arvoden inkluderar ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

**** Den som uppbär fast årsarvode kan inte för berört särskilt uppdrag erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Årsarvoden vice ordförande 2007. Kr.

Där skillnad föreligger anges arvodet till andre vice inom parentes.

Vice ordförande	Karlshamn	Karlskrona	Ronneby	Olofström	Sölvesborg
Kommunstyrelse	83 084	535 740	261 456	61 359	
(51 534)	95 000				
Kommunfullmäktige	13 847	41 715	9 769	10 434	17 812
Kommunrevision	11 539	51 747	-	-	23 750
Valnämnd, valår	-	13 787	-	-	4 750
Överförmyndarn.	-	19 163	-	-	-
BUS-nämnd	16 155	119 732	26 130	41 718	59 375 (71 250)
Omsorgsnämnd	16 135	119 732	26 130	-	47 500 (57 000)
Byggnadsnämnd	11 539	61 939	19 620	25 767	19 000 (23 750)
Teknik- och fritidsn.	11 539	61 939	12 348	-	-
Kulturnämnd	11 539	38 548	12 348	25 767	23 750 (28 500)
Gymnasienämnd	11 539	66 069	26 130	-	-
Socialnämnd	11 539	66 069	26 130	41 718	-
Servicenämnd	9 232	-	-	-	-
Vuxenutbildn.	9 232	-	-	-	-
Festivalkommitté	-	-	-	-	-

Andra arvoden 2007. Kr.

Andra arvoden	Karlshamn	Karlskrona	Ronneby	Olofström	Sölvesborg
KF Gruppledare	36 926	-	-	-	23 750
Samordnare KS	83 084	-	-	-	-
Revision. Ledamot	9 232	45 387	15 096	15 342	16 625
Sammanträde	553	519 *	793 **	536	594****
Sammanträde, max	553/dygn	1 038/dygn	1 264/dag	1 512 /dygn***	-*****

* Varar ett sammanträde längre än fyra timmar erhålls ytterligare 130 kr för därefter följande timme.

** För sammanträde som påbörjas och avslutas mellan kl. 7.00 – 12.00 utgår ersättning med 793 kronor per sammanträde, kl. 13.00 – 17.00 utgår ersättning med 633 kronor per sammanträde, kl. 17.00 – 24.00 utgår ersättning för första timmen med 316 kronor och med 79 kronor för varje därefter påbörjad halvtimme.

*** Avser maxbelopp för arvode/förlorad arbetsförtjänst.

**** gäller sammanträde KF. 475 kr/sammanträde övriga nämnder

***** Maxbelopp finns för förlorad arbetsförtjänst med 1 162 kr.

Bilaga 2.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda med årsarvoden 2006 och 2007 Kommunala förvaltningar inklusive bolagen Ö.Piren och Munkahus. Exklusive valarvoden

Person	Årsarvode	Årsarvode	Uppdrag	Uppdrag	Förl.arb.	Förl.arb
Födelseår	2006	2007	2006	2007	2006	2007
1928	8 856	2 996	0	0	0	0
31	11 036	0	19 591	0	0	0
31	19 920	20 496	26 342	24 507	10 875	7 625
35	205 842	167 724	39 086	44 093	0	0
35	153 374	0	33 317	0	0	0
36	8 856	9 108	7 909	12 467	0	0
37	0	9 108	0	9 772	0	0
37	8 856	9 108	13 251	20 720	0	7 470
37	35 412	36 438	32 682	41 932	0	0
38	8 856	9 108	12 664	18 424	0	0
39	6 642	2 248	2 124	2 184	0	0
39	35 412	36 458	31 177	27 881	0	0
39	8 856	9 108	4 232	7 602	3 024	5 712
40	0	8 360	0	553	0	0
40	44 268	45 546	25 947	32 579	0	0
40	5 992	163 980	16 912	41 993	0	1 816
42	8 856	9 108	10 001	11 403	7 434	11 781
43	17 740	29 610	24 853	26 152	21 857	24 183
43	35 412	36 438	35 916	33 131	36 096	32 399
44	0	36 438	0	47 523	0	0
44	6 642	2 248	7 386	13 034	488	2 171
44	8 856	0	8 991	2 723	4 309	2 630
44	159 366	163 980	47 059	42 987	901	0
44	19 926	27 304	25 979	32 662	7 010	14 779
44	0	6 112	0	4 354	0	0
44	8 856	0	0	0	0	0
45	0	10 698	0	4 354	0	4 577
45	513 522	528 390	0	0	0	0
45	22 134	47 166	6 340	13 629	0	436
46	6 642	2 248	7 925	1 659	0	0
46	11 064	11 388	15 407	17 472	0	0
46	11 064	15 974	10 524	14 665	7 578	16 648
47	15 492	15 942	6 340	8 736	0	0
48	0	11 388	0	44 646	0	41 703
48	29 420	0	11 111	0	464	0
48	0	6 920	0	13 174	0	16 096
48	19 920	20 496	37 138	44 618	16 231	32 861
49	11 064	9 108	20 541	21 784	9 714	7 534
49	0	11 388	0	32 662	0	15 068
49	11 064	11 388	32 778	50 232	15 592	21 577
49	0	11 388	0	13 615	0	7 313
50						
51	0	18 138	0	23 996	0	8 415
51	15 492	15 942	33 189	43 113	30 507	46 406
51	0	6 112	0	4 326	0	1 554

Person	Årsarvode	Årsarvode	Uppdrag	Uppdrag	Förl.arb.	Förl.arb
Födelseår	2006	2007	2006	2007	2006	2007
51	48 696	40 934	13 235	23 898	12 500	23 250
51	0	6 112	0	14 084	0	64
52	21 161	63 768	15 738	25 046	3 460	14 364
52	61 515	36 438	18 070	7 063	10 232	3 681
52	53 118	36 438	49 183	65 450	114 211	81 472
52	11 559	13 320	6 324	30 037	2 243	24 039
52	55 332	14 980	19 068	5 111	21 129	18 387
52	11 064	0	27 975	0	8 117	0
54	11 064	0	15 295	0	18 100	0
54	35 418	38 718	42 923	50 617	25 068	42 112
55	0	54 660	0	69 594	0	105 32
55	32 416	18 222	10 065	11 956	0	0
55	4 362	0	0	0	0	0
56	8 856	9 108	16 357	16 947	0	776
56	19 920	9 108	10 556	4 907	5 025	1 675
56	14 181	6 555	0	0	0	0
57	35 412	36 438	65 774	69 706	63 888	77 451
57	79 680	81 984	21 128	21 231	1 335	0
57	11 064	0	17 531	0	9 455	0
58	132 810	136 650	73 561	87 851	71 330	79 254
61	35 412	0	31 177	0	19 528	0
61	53 118	136 656	91 930	118 818	83 554	138 597
66	0	11 308	0	25 585	0	23 830
66	8 856	9 108	11 095	16 338	3 454	11 453
66	11 064	0	6 847	0	4 050	0
67	26 562	18 098	20 082	19 488	0	0
68	14 848	39 434	16 357	13 785	4 392	1 882
72	8 107	9 108	5 262	6 566	1 984	1 816
74	0	11 388	0	36 547	0	24 799
	2 309 161	2 454 627	1 214 876	1 601 215	541 228	1 010 329

Bilaga 3.

Utdrag från ”Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda”

§ 2

Ersättningsberättigade sammanträden m m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-21 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför,
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studiereisa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- i) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- j) besiktning eller inspektion,
- k) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- l) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

Förrättningar som genomförs på uppdrag av en nämnd/utskott/motsvarande likställs med sammanträden. Utanför reglerna om rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst faller den tid för inläsning av handlingar och annat material som behövs inför fullmäktige- och nämndsammanträden och andra förrättningar. Restid och förberedelser (omklädnad o d) är ersättningsberättigade. För icke tjänstgörande ersättare görs inga reduceringar av förmån eller arvoden.

Bilaga 4.

Svenska kommunförbundets exempel på ordförandens arbetsuppgifter inom ramen för årsarvodet

Exempel på förrättningar inom kommunen som skall anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvodet. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete.
- Överläggning med anställd
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt.
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningssinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annan kommunal nämnd.