



## **Rökförbud på arbetstid och inom kommunens arbetsområden. Tillämpning**

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har 2005-05-24 § 125 beslutat om rökförbud för kommunens anställda på arbetstid och inom kommunens arbetsområden. Förbudet gäller från och med den 1 juli 2006. Kommunstyrelsen har även beslutat att komplettera ovan fattade beslut om rökförbud till att även omfatta förtroendevalda politiker som fullgör uppdrag inom kommunens arbetsområden.

Beslutet kom till av hänsyn till de hälsorisker som rökarna utsätter både sig själva för som tredje man samtidigt som kommunen genom olika insatser profilerar sig som en hälsokommun för sina anställda.

Sedan beslutet om förbudet fattades har de sedan tidigare erbjudandena om rökavvänjningskurser intensifierats. Erbjudandena kommer att kvarstå även efter den 1 juli 2006.

Förbudet omfattar arbetstid och kommunens arbetsområden.

Med arbetsområde avses närområdet eller tomten kring samtliga kommunala byggnader, som fungerar som arbetsplatser.

### **Tillåtet**

På icke arbetstid är det tillåtet att röka om man befinner sig utanför arbetsområdena. Det är således tillåtet att röka på sin middagsrast i anslutning till arbetet, om man inte befinner sig i ett område med kommunala byggnader eller anläggningar.

### **Förbjudet**

Det är rökförbud exempelvis i rådhuskvarteret, på Tubbarydsområdet, runt boenden i äldre- och handikappomsorgen, vid förskolor, fritidsgårdar, skolor och idrottsanläggningar etc.

Även om man inte befinner sig inom dessa områden är det alltid rökförbud på arbetstid. Observera att fikapaus är arbetstid och att det då inte är tillåtet att röka..

### **Vad händer om.....?**

Vad händer om någon mot förmodan inte respekterar beslutet? Ja, det blir i första hand enhetschefen som får ta ett samtal med den det berör och utifrån det gå vidare. Vi kommer även fortsättningsvis att erbjuda rökavvänjningskurser, som kan vara ett alternativ att prova på.

Skulle någon under upprepade tillfällen och trots samtal strunta i efterlevanden av beslutet, kan det leda till disciplinära åtgärder för den enskilde.

Kommunstyrelsen 2006-05-23, § 135