



# ***RIKTLINJER FÖR TRIVSELBEFRÄMJANDE ÅTGÄRDER***

***FÖR ANSTÄLLDA I KARLSHAMNS KOMMUN***

KS § 128/2007

## **RIKTLINJER FÖR TRIVSELBEFRÄMJANDE ÅTGÄRDER FÖR ANSTÄLLDA I KARLSHAMNS KOMMUN (gällande från och med 2007-05-01 )**

Arbetsglädje och delaktighet är två honnörsbegrepp, som skall präglade medarbetarskapet vid kommunens arbetsplatser. Ansvar för ett bra arbetsklimat åvilar både chefer och medarbetare.

En del i utvecklingen av trivseln på arbetsplatserna, är att chefer och medarbetare tillsammans gör aktiviteter som inte behöver ha något direkt samband med arbetet utan endast utgör en trevlig stund tillsammans.

Samtliga anställda skall därför erbjudas att årligen delta i trivselåtgärder, på arbetstid eller fritid, som gynnar ett gott arbetsklimat.

Arbetsgivaren skall inom skäliga ekonomiska gränser och inom ramen för kommunens värdegrunder, stå för kostnader som är förknippade med sådana insatser. Den av arbetsgivaren anslagna summan kan kombineras med tillskott av egna medel från den enskilde.

Riktlinjerna skall tillämpas vid samtliga förvaltningar och omfatta alla anställda, inklusive långtidssjukskrivna och föräldralediga, med månadslön.

Studiebesök eller motsvarande aktiviteter som har direkt anknytning till arbetet omfattas inte av dessa riktlinjer.

Varje chef skall årligen till förvaltningschefen rapportera när trivselåtgärd enligt dessa riktlinjer genomförs.

Riktlinjerna ska utvärderas senast under 2008 varefter kommunstyrelsen tar ny ställning till innehållet i riktlinjerna. Personalchefen ansvarar för utvärderingen.