



Riktlinjer för UTBILDNINGSKONTRAKT

Bakgrund

Karlshamns kommun har som mål att bli en arbetsplats där medarbetarna vill stanna kvar för att vidareutveckla sig i sin profession samtidigt som kommunen även framledes vill kunna locka till sig nya medarbetare. Inom flertalet arbetsområden har det skett en snabb utveckling. Detta ställer allt högre krav på de medarbetare som arbetar i verksamheterna.

I rekryteringshänseende är det av stor vikt att kunna erbjuda en kraftfull och regelbunden satsning på kompetensutveckling för att på så sätt öka attraktionskraften som arbetsgivare.

Karlshamns kommun erbjuder därför som en uppmuntran en skattepliktig studielön till de medarbetare som av egen vilja genomgår utbildningar, som leder fram till anställningar inom svårrekryterade yrken. Arbetsgivaren kommer att som motprestation kräva att medarbetaren återbetalar delar av studielönen om hon/ han avslutar sin anställning hos kommunen inom av arbetsgivaren fastställd tid efter utbildningen. Det är arbetsgivaren som avgör hur stor del som skall återbetalas enligt villkoren i överenskommelsen och som dessutom avgör om en överenskommelse kan komma till stånd.

Möjligheten till utbildningskontrakt med studielön omfattar samtliga verksamheter och svårrekryterade yrken.

Yrken som omfattas av utbildningskontrakt fastställs av personal- och organisationsutskottet.

Vid utbildning som kommer att leda till byte av förvaltningstillhörighet är det mottagande förvaltning som tecknar överenskommelse och står för finansieringen.

Förutsättningar och ekonomi

1. Studielön kan utges till anställd med minst tre års anställning vid kommunen.
2. *Gymnasieutbildning eller påbyggnadsutbildning*: Skattepliktig studielön motsvarande 3 % av prisbasbeloppet utbetalas per månad.

3. *Högskoleutbildning*: Skattepliktig studielön motsvarande 20 % av löneavdraget på grundlönen utbetalas månadsvis.

Vid studietiden slut och genomgången godkänd högskoleutbildning erhåller den studerande dessutom en slutgiltig studielön i form av ett skattepliktigt engångsbelopp motsvarande 13 % av prisbasbeloppet.

4. Studierna skall bedrivas i normal takt för att studielön ska utges.
5. Studielön betalas inte under studieuppehållet över sommaren.
6. Den enskilde medarbetaren har möjlighet att ansöka om studielön efter ett preliminärt intagningsbesked till utbildningen.
7. Om medarbetaren slutar sin anställning efter avslutad utbildning inom två år skall 50% av den utbetalda studielönen efter skatt återbetalas. Slutar medarbetaren inom tre år skall 25 % av studielönen efter skatt återbetalas. Som studielön räknas också engångsbeloppet.
8. Om medarbetaren avbryter utbildningen under pågående studietid skall 50 % av erhållen studielön efter skatt återbetalas.
9. Om arbetsgivaren under studietiden gör bedömningen, att medarbetaren inte är lämplig att arbeta inom det yrke som utbildningen leder till skall arbetsgivaren skriftligen häva kontraktet med medarbetaren. I sådant fall skall studielön inte återbetalas.
10. Utbildningskontraktet undertecknas av arbetsgivarföreträdare och medarbetare och är en förutsättning för studielön.

UTBILDNINGSKONTRAKT. Överenskommelse om villkor i samband med utbildning

§1

Kommunen och medarbetaren är överens om följande villkor för medarbetaren (namn och personnummer) som genomgår utbildning med studielön från kommunen under utbildningstiden.

§2

Utbildningen avser..... (utbildningens namn) och påbörjas den20 - - och pågår under.....terminer.

§3

Medarbetaren erhåller under terminstid.....kronor per månad (nuvarande förhållande) som uppräknas i förhållande till ändring i prisbasbeloppet och/eller ev. justerad grundlön. Under sommarferierna utgår inte studielön.

§4

Efter fullgjord utbildning tjänstgör..... (medarbetarens namn) vid kommunen som.....(yrkesbenämning), när sådan tjänst är ledig och efter beaktande av arbetsrättsliga regler.

§5

Avslutar medarbetaren sin anställning i kommunen inom
- två år från utbildningens slut skall hon/han återbetala 50% av erhållen studielön efter skatt
- tre år från utbildningens slut skall hon/han återbetala 25% av erhållen studielön efter skatt.

Med studielön avses också engångsbelopp.

§6

Om medarbetaren avbryter utbildningen under pågående studietid skall 50 % av erhållen studielön efter skatt återbetalas till kommunen.

§7

Kommunen kan, om den anser att det finns särskilda skäl för det, medge att återbetalningsskyldigheten nedsätts helt eller delvis. Med särskilda skäl avses omständigheter som medarbetaren inte själv kunnat råda över. Bedömningen görs av arbetsgivaren.

§8

Om kommunen under studietiden gör bedömningen, att medarbetaren inte är lämplig att arbeta inom det yrke som utbildningen leder till skall kommunen skriftligen häva kontraktet med medarbetaren. I sådant fall är medarbetaren inte återbetalningsskyldig av utbetald studielön.

Datum:.....

För Karlshamns Kommun

Godkänns:

.....
(Behörig chef)

.....
(Arbetstagarens namnteckning)