



Ingeborg Braun
Tel 0454-811 32

Oktober 2008

REHABILITERING

Nedanstående beskrivning skall ses som en vägledning i rehabiliteringsarbetet för anställda i Karlshamns kommun.

Arbetsgivarens ansvar

Genom Lagen om allmän försäkring 22 kap (§ 3) ges arbetsgivaren ansvaret för att en rehabiliteringsutredning görs

- när den försäkrade till följd av sjukdom varit helt eller delvis frånvarande från sitt arbete under längre tid än fyra veckor i följd,
- när den försäkrades arbete ofta har avbrutits av kortare sjukperioder eller
- när den försäkrade begär det.

Det är dock inget som hindrar att en rehabiliteringsutredning görs tidigare än efter fyra veckors sjukskrivning. Ett känt faktum för att lyckas i arbete med rehabilitering är att ”ju tidigare man börjar desto större är chansen att uppnå goda resultat”.

Hur långt sträcker sig arbetsgivarens ansvar?

Denna fråga finns inget exakt svar på. Arbetsgivaren skall på alla sätt försöka att finna lösningar så att den anställda kan återgå i arbete. Arbetsgivarens ansvar sträcker sig långt - men inte oändligt.

Genom olika AD-domar framgår bl a att arbetsgivaren ej är skyldig att till skapa tjänster. Kommunen är en stor arbetsgivare som i dessa sammanhang betraktas som EN.

Vid en omplacering måste personen ha den kompetens som erfordras för tjänsten.

Organisation

Den som har huvudansvaret för en anställds rehabilitering i Karlshamns kommun är närmsta chef. Till hjälp finns, förutom personalhandläggare på respektive förvaltning, även Ingeborg Braun på personalkontoret, tel (8)11 32.

Samarbetspartners

Våra viktigaste samarbetspartners i arbetet med rehabilitering är

- Försäkringskassan
- Företagshälsovården
- Den fackliga organisationen
- Rehabiliteringsproducenter (företag med rehabiliteringsinriktning)

Facklig medverkan

Den enskilde har alltid rätt att ha sin fackliga företrädare med vid olika situationer i samband med rehabilitering. Från arbetsgivarhåll skall vi upplysa om denna rättighet. Det är den enskilde själv som avgör i vilka situationer som han/hon önskar ha stöd av sin fackliga organisation.

Sekretess

Alla som medverkar i rehabiliteringsarbete eller eljest får kännedom om dessa frågor har sekretess jäml Sekretesslagen 7 kap 11 §. Brott mot sekretessbestämmelserna är straffsanktionerade.

Arbetskador/tillbud

Som arbetsgivare skall vi på ett aktivt sätt medverka till att en arbetsskadeanmälan görs när någon anställd kommer till skada på arbetet eller till och från detsamma.

Tillbud rapporteras och behandlas vid varje arbetsplatsträff och åtgärdas. Finns ej möjlighet att åtgärda vidareförmedlas problematiken till nästa led i delegationen.

Missbruk

Här hänvisas till Karlshamns kommuns riktlinjer ”Arbete, alkohol och droger” antaget av kommunstyrelsen § 216/1997.

Motivation för rehabilitering

Som arbetsgivare skall vi på olika sätt uppmuntra och stärka den anställdes motivation till återgång i arbete. Men det finns även ett ansvar för den enskilde att aktivt medverka till sin rehabilitering.

Förebyggande arbetsmiljöarbete

En klar målsättning är att genom förebyggande arbetsmiljöarbete förhindra ohälsa och olycksfall. Erfarenheter från ett systematiskt rehabiliteringsarbete samt medarbetarsamtal kan bidra till ”det goda arbetet”.

PERSONALKONTORET