

AKTIVA KONTAKTER NÄR NÅGON ÄR SJUK BIDRAR TILL SNABBARE ÅTERGÅNG I ARBETE

Bakgrund

När en medarbetare är sjukskriven svarar arbetsgivaren för sjuklönen under de första 14 dagarna exkl karensdagen. Kostnaderna för Karlshamns kommun för denna frånvaro är ca 10 miljoner för år 2005. Då är ej produktionsbortfall, vikariekostnader o dyl inräknade.

När det gäller sjukskrivning har största delen av rehabiliteringsarbetet hittills koncentrats till de långtidssjukskrivna. Som ett led i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och för att motverka långtidssjukskrivning måste uppmärksamhet även ägnas åt de korttidssjukskrivna.

Rutiner

Vid sjukskrivning kontaktar närmsta chef den anställde under de första fem dagarna. Syftet med denna kontakt är att diskutera "trolig utveckling av sjukskrivningen". Om sjukskrivningen fortsätter mer än sju kalenderdagar skall inbokad tid för träff/samtal mellan arbetsledaren och arbetstagaren finnas.

Vid all sjukskrivning skall kontinuerlig kontakt hållas mellan chefen och den anställde.

Rehabiliteringsutredning skall göras vid tre tillfällen:

- Vid sjukskrivning mer än fyra veckor
- Vid sjukskrivning sex tillfällen under ett år
- När den anställde själv begär det

Till hjälp i rehabiliteringsfrågor finns, förutom personalhandläggare inom utbildnings- och omsorgsförvaltningarna, även Ingeborg Braun på personalkontoret.

Dialoggrupper

Om orsaken till sjukskrivning är av psyko-social problematik som stress, huvudvärk, migrän, värk och smärta i kroppen kan erbjudande ges om att få delta i s k dialoggrupper som anordnas av Företagshälsovården Alviva . Deltagande i dialoggrupp ska ses som ett stöd till medarbetaren och bygger på frivillighet. Detta gäller främst vid upprepade korttidssjukskrivningar. Önskas detta tas kontakt med Ingeborg Braun, personalkontoret.

- Om tiden infaller på betald arbetstid går man utan löneavdrag
- Om tiden infaller på ledig tid utbetalas inte fyllnadslön
- Hälsopausen, 1 tim per vecka tas i anspråk för detta
- Går även på sjukskrivningstid

Personalkontoret