

Kommunstyrelsen

2003-06-17

Dper 84/2002

KS § 146

PoU § 102

2003.497

2003-06-17

2003-05-22

Förslag till Åtgärdsprogram för att skapa, bibehålla och utveckla en god arbetshälsa

Personalchefen redogör för förslag, daterat 2003-05-22, till Åtgärdsprogram för att skapa, bibehålla och utveckla en god arbetshälsa.

Sjukfrånvaron vid Karlshamns kommun har stigit kraftigt sedan slutet av 1990-talet och uppgår 2002 till 34,3 sjukdagar i genomsnitt per anställd och år. Kommunstyrelsen har mot den bakgrunden uppdragit åt personal- och organisationsutskottet att utarbeta förslag till åtgärdsprogram för att minska sjukfrånvaron.

En partssammansatt arbetsgrupp bestående av ledamöterna i Personalgruppen (Berith Håkansson, utbildningsförv, Per Melkeraaen och Gunnel Svensson, omsorgsförv, Marie-Louise Svensson Wickström, samhällsbyggnadsförv, Thomas Andersson, personalkontoret, Eliabeth Nilsson och Eva-Marie Svensson, Kommunal, May Åkesson, Lärarförbundet, Leif Peterson, SKTF och Thomas Ekeblad, SACO) samt ledamöterna i Idégruppen som består av de fackliga organisationernas huvudskyddsombud (Kerstin Gustafson och Marianne Henriksson, Kommunal, Annika Carlsson, Lärarförbundet, Marie-Anne Andersson, SKTF och Sven-Eric Månsson. Thomas Andersson, personalkontoret, är arbetsgivarföreträdare i gruppen) har bildats och utarbetat föreliggande förslag till åtgärdsprogram. Dessutom har Ingeborg Braun, personalkontoret, medverkat i gruppens arbete som har bedrivits skyndsamt under våren 2003.

De åtgärder som föreslås tillstyrks av Ledningsgruppen.

Exempel på övergripande insatser som gjorts och som syftar till att skapa, bibehålla och utveckla en god arbetshälsa är bland annat

- kommunens undersökning om arbetstillfredsställelsen 2000 som utmynnande i en Åtgärdsagenda
- beslut i personal- och organisationsutskottet om att en ny totalundersökning av arbetstillfredsställelsen ska genomföras under 2003
- Friskvårdsinsatser
- Anställning av en rehabiliteringsutredare vid personalkontoret 2001

H M

Kommunstyrelsen

2003-06-17

- Metaplanövningar för kommunstyrelsens presidium, personal- och organisationsutskottets ledamöter, förvaltningscheferna och personalchefen, personalhandläggarna och huvudskyddsombuden
- Uppföljning av metaplanövningarna med sammanlagt 75 medarbetare från skilda verksamheter och i olika åldrar.
- IIP, Investors In People, som är ett projekt med Svenska kommunförbundet, som sätter kommunikationen till medarbetarna i centrum. I projektet ingår två arbetsplatser inom äldreomsorgen och samtliga arbetsplatser inom utbildningsförvaltningens Asarumsenhet.

Arbetsgruppen anser att insatserna ska koncentreras till nedanstående åtta punkter. Varje punkt i sig skall i största möjliga utsträckning utvecklas i särskilda planer. Inom de flesta områdena pågår redan aktiviteter.

1. Ledarutveckling med inriktning på en utveckling av det personliga ledarskapet baserat på det lokala samverkansavtalet.
2. Definiering av politikerrollen och tjänstemannrollen.
3. Tillämpning av arbetstidsmodeller som bland annat syftar till att reducera behovet av timanställda vikarier och underlätta möjligheterna att kombinera arbete och fritid.
4. En utveckling av enheternas befogenheter i syfte att tillåta olikheter mellan enheter.
5. Ökad satsning på kompetensutveckling för medarbetarna inom sina yrkesområden.
6. Utveckling av friskvårdsinsatserna. Årliga friskvårdsplaner ska arbetas fram.
7. Fortsatt betoning på tidigt insatta rehabiliteringsinsatser och tydliggörande av rehabiliteringsinsatsernas längd.
8. Ökad intern rörlighet mellan arbetsplatser för medarbetare som själv söker.

Åtgärdsprogrammet ska verkställas omgående.

Kommunstyrelsen

2003-06-17

Ordföranden föreslår att det utses ansvariga för varje punkt i programmet. Arbetet med programmet ska avrapporteras i personal- och organisationsutskottet av ansvariga varje kvartal.

Personal- och organisationsutskottets förslag till kommunstyrelsens beslut:

att fastställa 8-punktsprogrammet som Karlshamns kommuns Åtgärdsprogram för att skapa, bibehålla och utveckla en god arbetshälsa

att personal- och organisationsutskottet får i uppdrag att ombesörja att genomförandet av programmets innehåll verkställs

att genomförandet ska inledas omgående och slutredovisas för kommunstyrelsen under 2004

att kostnader som kan hänföras till Åtgärdsprogrammet i första hand ska hanteras inom nämndernas budgetramar.

Personal- och organisationsutskottet beslutar för egen del

att det utses ansvariga för varje punkt i programmet

att förvaltningarna avrapporterar arbetet med åtgärdsprogrammet i personal- och organisationsutskottet varje kvartal.

Kommunstyrelsens protokollsanteckningar:

Förslag till åtgärdsprogram intas som bilaga § 146.

Kommunstyrelsens beslut:

Kommunstyrelsen fattar det av arbetsutskottet föreslagna beslutet.

PERS delges personal- och organisationsutskottet

LA JM