



RIKTLINJER FÖR PRÖVANDE AV ANSTÄLLNING HOS ANNAN ARBETSGIVARE

(i lydelse från 2000-04-01, reviderade 2005-03-03)

1. Arbetstagare hos Karlshamns kommun kan erhålla ledighet under högst nio kalendermånader för provande av anställning hos annan arbetsgivare (eller motsvarande, t ex eget företag).
Den anställde skall senast tre månader före ledighetens utgång lämna definitivt besked om eventuell uppsägning alternativt återgång i tjänst.
2. För rätt till ledighet krävs, att arbetstagaren vid ledighetens början sammanhängande har varit anställd hos kommunen i 48 månader.
3. Vid upprepad hemställan om ledighet av samma art krävs minst 36 månaders tjänstgöring mellan ledigheterna om ej särskilda skäl föreligger.
4. En förutsättning för ledighetens beviljande är att stor hänsyn tas till verksamhetens behov och att exempelvis vikariefrågan kan lösas tillfredsställande för kommunen.
5. Ansökan skall inges tre månader före ledighetens början. Om särskilda skäl föreligger kan ansökningstiden avkortas.

KOMMUNSTYRELSEN § 62/2000

PERSONAL- OCH ORGANISATIONSUTSKOTTET § 25/2005 (revidering)