



2003-10-02

## HJÄLPMEDEL FÖR CHEFER VID VÄRDERING AV ARBETSPRESTATION AV CHEFER

- 1. Fullbordan av arbetsmål**
- Förmåga att fullborda överenskomna ekonomiska, kvalitativa och kvantitativa mål.
  - Förmåga att justera och ändra planer för att kompensera förändringar i omgivningen.
  - Resultatinriktad.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

- 
- 2. Åtagande Engagemang**
- Grad av intresse och engagemang att fullborda överenskomna mål och planer.
  - Arbetseffektivitet och kvalitet.
  - Villighet att påtaga sig ansvar.
  - Lojalitet.
  - Beaktar egen enhets och helhetens intressen.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

- 3. Handlingskraft**
- Förmåga att vidtaga åtgärder när så är nödvändigt.
  - Förmåga att fatta beslut baserade på visioner även om alla fakta inte är tillgängliga.
  - Förmåga att ge snabba svar.
  - Självständighet.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

---

- 4. Ledarskap**
- Förmåga att leda och utveckla medarbetarna.
  - Förmåga att definiera ansvarsområden och sätta mål.
  - Förmåga att delegera.
  - Förmåga att inspirera medarbetarna.
  - Förmåga att ställa krav, värdera prestation och ge feedback.
  - Förmåga att utveckla chefsämnen.
  - Föredöme.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

---

- 5. Skriftlig och muntlig kommunikation**
- Förmåga att kommunicera med egen personal, såväl som med kollegor och överordnade på ett klart och koncist sätt.
  - Öppenhet i informationsflödet.
  - Omdömesgill behandling av information.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

- 6. Mänskliga**
- Förmåga att samarbeta med andra anställda i organisationen.
  - Förmåga att vinna och behålla deras respekt och förtroende.
  - Etik.
  - Skapa god anda.
  - Hög integritet.
  - Inlevelseförmåga i andras situationer.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

- 
- 7. Strategisk förmåga**
- Förmåga att analysera komplicerade problem.
  - Identifiera nyckelfaktorer och finna de bästa lösningarna.
  - Strategiskt tänkande.
  - Visionär förmåga.
  - Helhetsperspektiv.
  - Helhetsperspektiv och Nyfikenhet.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer:

- 
- 8. Total prestation**
- Chefens totala gradering av den anställdes totala prestation.

*Otillfredsställande*

*Normalprest*

*Utmärkt*

Kommentarer: