



## Kompetensutvecklingsplan. En del i medarbetarsamtalet

För medarbetare kan det finnas individuella kompetensutvecklingsplaner. En sådan ska utgå från både vad gruppen behöver för tillskott av kompetens och den enskildes behov (för att utföra sina arbetsuppgifter). För att du själv ska komma fram till vilka behov du har är det viktigt att tänka igenom hur din arbetssituation ser ut idag och hur du vill utvecklas i framtiden.

Det är i samarbete med din chef som du slutligen sammanställer din individuella plan inklusive en tidsplan. *Som stöd för dina förberedelser kan du använda frågorna nedan.* Arbetet med din individuella plan genomförs och dokumenteras i samband med medarbetarsamtalet.

*Reflektera över punkterna nedan och formulera dina utvecklingsbehov*

***Jag har följande utbildningar och kurser***

---

---

***Beskriv nya trender som ska mötas med ny kompetens***

---

---

***Detta är jag bra på***

---

---

***Det här behöver jag bli bättre på för att genomföra mitt uppdrag***

---

---

***Kunskaper/färdigheter jag har som inte utnyttjas idag***

---

---

***Mina planer för de närmaste åren***

---

---

Namn:.....

Datum:.....