



Kanalen

Information till anställda i Karlshamns kommun

Nr 21 – 2001: 2001-12-18

Ansvarig utgivare:

Lasse Heimlander, tfn 81125,
lasse.heimlander@karlshamn.se

Redaktör:

Kristina Andersson, tfn 81125
kristina.andersson@karlshamn.se

Grafisk form:

Roger Karlsson, tfn 81121
roger.karlsson@karlshamn.se

Peter Sjöström, tfn 811 28
peter.sjostrom@karlshamn.se

Tryckning och uppdatering...

...av Kanalens distributionslista:
kontakta driftservice, tfn 81169

Tidigare nr av Kanalen...

...finns på www.karlshamn.se
under kommun/personal.

**Synpunkter, idéer och tips
mottages tacksamt!**

Ring gratis med interna samtal

Under en dag i början av december månad i år uppgick kostnaden för felringningar i kommunen till drygt 170 kronor. Räknat på 260 arbetsdagar handlar det om cirka 45 000 kronor om året i bara felringningar.

– Det är helt onödiga pengar. De interna samtalen kostar nämligen ingenting, säger Maria Wallman, teleadministratör.

Med felringning menas att man slår det externa numret till en verksamhet eller enhet istället för att ringa internt. Istället för att slå nollan och därefter 81 000, väljer man 9 direkt om man ska kontakta kommunens växel till exempel.

– Många tror att man måste slå det externa numret till verksamheterna som ligger utanför Rådhuset. Men så är det inte alls, säger Gerd Swanson, teleadministratör.

Fyra siffror

Börjar ett telefonnummer i den kommunala organisationen med 30, slår man bara de återstående fyra siffrorna. Vid nummer som börjar med 8, väljer man även här de fyra



Gerd Swanson och Maria Wallman, teleadministratörer i Karlshamns kommun, uppmanar alla medarbetare att ringa och faxa internt inom den kommunala organisationen.

återstående siffrorna. Detta är det korrekta och interna sättet att ringa inom organisationen. Med fax gäller samma princip inom den kommunala organisationen. Vill man lyssna av sin röstbrevlåda, lyfter man luren och slår 1616.

Maria Wallman med kollegor tipsar alla kommunens medarbetare att använda sig av den interna telefonkatalogen som finns tillgänglig på nätet; <http://telekat.karlshamn.se>. Där

finns bland annat de interna telefonnumrena, faxnummer och ärenden.

En ny intern telefonkatalog håller dessutom på att produceras men när den är klar är i dagsläget oviss.

Telesupport/växeln hjälper till om man inte hittar det nummer man söker eller vill ha mer information om hur man ringer eller faxar internt.

Kristina Andersson

Program för mänsklig mångfald

Det första handikappolitiska programmet i Karlshamns kommun antogs i vår. Programmet är skickat till samtliga förvaltningar som i och med fullmäktiges antagande ska verka för att riktlinjerna följs.

Till grund för det handikappolitiska programmet ligger en motion från Jan Bremberg, (s). I den påtalar han avsaknaden av ett handikappolitiskt program och vilka brister det medför.

I oktober samma år beslutade fullmäktige att tillsätta en fullmäktigeberedning bestående av i huvudsak politiker med uppgift att jobba fram ett program.

Gruppen har haft 14 möten och till dem har representanter för olika handikapporganisationer varit inbjudna för att lägga fram sina synpunkter och önskemål i arbetet.

Innehållet i det handikappolitiska programmet är framtaget utifrån de synpunkterna som representanter från de olika handikapp-föreningarna har lagt fram och bygger på FN:s 22 standardregler.

Styrande

Den 2 april i år antog fullmäktige det handikappolitiska programmet, det första i Karlshamns kommun. Fullmäktige beslutade att anta förslaget till handikappolitiskt program som kommunens inriktningsmål. Programmet ska vara styrande och vägledande inom kommunens samtliga verksamheter efterhand som resurser finns för ändamålet. En aktualitetsöversyn av programmet ska ske minst en gång varje mandatperiod. Nämnarna ska i de årliga rapporterna till bokslutet



redovisa vilka uppföljningar som har gjorts när det gäller att uppfylla inriktningsmålen i det handikappolitiska programmet.

Den 13 december fick samtliga hushåll i kommunen en informationsbroschyr som sammanfattar och berättar om det handikappolitiska programmet och vad programmet innehåller.

Kristina Andersson

Information om First Class

Äntligen kan alla utbildningsförvaltningens användare av First Class samlas under ett tak. Utbildningsförvaltningen har sedan en tid egen e-post server, UTB, där vi själva ansvarar för innehåll och administration.

Det innebär att vi får högre funktionalitet i systemet samt bättre förutsättningar att på sikt skapa ett förvaltningsövergripande intranät. De flesta inom förvaltningen finns redan på UTB men några personalgrupper ligger kvar på ADM.

Senast vecka fyra 2002 skall flytten vara genomförd av e-postkonton @karlshamn.se till @utb.karlshamn.se. Personlig information har skickats ut till berörda. På de gamla adresserna finns automatiskt med ny adress inlagd samt vidareledning till nytt konto.

Observera att det dock finns arbetsplatser som ännu inte är igång med e-postkonton till sin personal och sina elever eftersom man avvaktar uppkoppling. De flesta arbetsplatser har dock en arbetsplatsadress som ni kan maila till även om inte all personal är uppkopplad.

Personalkonton är utdelade på: Bodestorpsskolan, Sternöskolan (efter årsskiftet), Prästslättsskolan, Österslättskolan, Stenbackaskolan, Mörrums skola, Norrevångskolan, delar av ESI, fritidsgårdarna, Vägga gymnasieskola, Vägga vuxenutbildning, kulturenheten, fritidsenheten och konsumentenheten.

Elevkonton är utdelade på: Bodestorpsskolan, Österslättskolan, Stenbackaskolan, Norrevångskolan, Vägga gymnasieskola och Vägga vuxenutbildning.

Utbildningsförvaltningen

•••••
*God J ul &
 Gott N ytt Å r*

Hällarydstrio som älskar sina jobb

Intimt, trevligt, mysigt. Det här är som en extra familj för mig. Kort sagt: jag trivs väldigt bra med mitt jobb! Jag är född här i Hällaryd, älskade att bo här och sprang alltid här på Eklunden. Jag var faktiskt här för det mesta. Eklunden var mitt andra hem. Här var jag prao och sommarjobbare, och jag blev överlycklig när jag fick jobb här!



Anna Johnson, Eva Peterson och Barbro Karlsson – tre kommunanställda som med entusiasm och intresse ser till att kommunens omsorg fungerar.

Det säger Anna Johnson, värdbitråde sedan 14 år och anställd på Eklundens särskilda boende i Hällaryd. Och hon får instämmande av två andra tjejer med rötterna i Hällaryd, Eva Peterson och Barbro Karlsson, båda i hemtjänsten och med kontor på Eklunden i Hällaryd.

– Vi älskar våra jobb, understryker de tre när Kanalen tittar in på Eklunden.

Familjemedlem

– Jag har alltid tyckt om äldre personer och trivs med människor omkring mig. Jag får mycket utbyte av de äldre, och man känner att man gjort en insats när man kommer hem. Ena dagen är inte lik den andra. Man blir lite som en familjemedlem i det här jobbet, och man måste ha lätt att ställa om sig. Jag tycker inte folk ska vara rädda att prova på att jobba i hemtjänsten. Det minsta vi gör är att städa. Det är själva omsorgen som är vår största "bit". De unga ska verkligen inte vara rädda för att prova på detta, understryker Eva som började i kommunens tjänst som poolanställd 1979.

– Man får verkligen ut mycket av de gamla, inskjuter Barbro, kommunanställd sedan 1987 och klasskamrat med Anna på Vaggaskolans värdbiträdesutbildning en gång i tiden. Man följer dem i hemmen och tills de flyttar in här. Bättre hjälpmedel och larm gör att "våra" pensionärer kan klara sig hemma

längre, vilket betyder att själva vårdarbetet ökar för hemtjänsten.

Bortom allfarvägarna

Hemtjänsten i Hällarydsområdet serverar 50-60 vårdtagare – från Bökemåla i norr till Vettekulla-Åryd-Guövik i söder – och sköts av 15 medarbetare, varav fem heltidare. Med hjälp av sina leasingbilar gör personalen hembesök varje dag med nio medarbetare ute vardagsmorgnar och sex på helgdagsmorgnarna. Många av dessa besök görs bortom allfarvägarna.

– Gissa om vi kan alla småvägar i området skrattar Eva och Barbro, som arbetar på ett fast femveckorsschema, medan Anna på Eklunden har ett rullande femveckorsschema med hjälp av vilket 24 anställda – nattpersonalen inräknad – ansvarar för Eklundens två avdelningar om vardera tio pensionärer, varav flera är dementa.

– Med vårt rullande schema, som vi själva gör, blir det variation på såväl personal som uppgifter, och vi hjälper varandra över avdelningsgränserna utan några diskussioner. Det här schemat enligt "tvättstugemodellen" är bara positivt och grunden för trivsel och kamratskap, säger Anna Johnson som också glädjer sig åt att man fått personalförstärkning så att man nu måndag till fredag är fyra på morgonen mot tre tidigare; något som är mycket välkommet

eftersom arbetet med vårdtagarna blir allt tyngre. Fast lite besvikna är vi ändå på kommunen, understryker de tre unisont.

Olika lön

– Vår utbildning har dugit alla år tidigare, men i dag krävs undersköterskeutbildning för våra jobb. Hade vi vetat det när vi utbildade oss hade vi naturligtvis gått även den utbildningen. Därför gäller nu olika lön för samma jobb inom vården och omsorgen.

– Därför tycker vi kommunen bör ta tillvara värdbiträdernas kompetens och bekosta oss utbildning till undersköterskor, precis som landstinget gjort med sina sjukvårdsbiträden. Vi tycker att kommunen ska vara rädd om sin personal. Vi känner oss faktiskt lite lurade i den här frågan, säger trion som också understryker att man inte på något sätt är ute efter de arbetskamrater som redan är undersköterskor.

Uppvärdering behövs

– Vi kan våra jobb! Vi är stolta över dem – men de måste uppvärderas. Statusen behöver höjas, liksom lönen. I alla fall om man ska finna intresserade ungdomar i framtiden.

Det säger Anna, Eva och Barbro, tre av många som i det tysta med entusiasm och intresse ser till att vården och omsorgen fungerar i Karlshamns kommun.

Stig Johnsson

Kampanj för ökat trafikmedvetande

Trafikutbildningen har gett positivt resultat. Nästa steg blir att utbilda personalen på högstadiet. "Vi tror att det här är ett bra sätt att jobba med trafikfrågor och få ut informationen", säger Lars-Erik Johansson, trafikingenjör i Karlshamns kommun.

Besöken på skolorna i kommunen har under senaste året duggat tätt för Lars-Erik Johansson, hans kollegor vid samhällsbyggnadsförvaltningen och tekniska nämnden. Det har pratats trafik och om attityderna kring trafikfrågorna. Personal inom barnomsorg, förskola och skola har sedan kampanjen tog fart hösten 2000 utbildats och på skolorna har trafikfrågor blivit ett återkommande ämne för vidare diskussion.

– Det går inte att bygga bort alla trafikfaror utan det handlar om att ändra attityden. Att öka medvetenheten hos både vuxna och barn att vara mer rädd om varandra, säger Lars-Erik Johansson, som i samband med kampanjen även deltagit på föräldramöten och i föräldraföreningsarrangemang under samma tema.

I fem steg

I januari 2000 bestämde tekniska nämnden att samhällsbyggnadsförvaltningen tillsammans med föräldraföreningar skulle jobba fram ett förslag till kampanj om trafikfrågor. Uppgiften bestod i att ta fram ett informations- och utbildningsmaterial om trafikfrågor anpassat i första hand för barn i åldrarna 1–3 år. Syftet med kampanjen var att

öka medvetenheten hos föräldrar och personal inom barnomsorg och grundskola om trafiksäkerhetens betydelse.

Men kampanjen, som sker i samverkan med utbildningsförvaltningen, har fortsatt och klättrat högre upp i åldersgrupperna. Efter steg 1 hösten 2000 då personal inom barnomsorgen 1–5 år fick en grundutbildning, fortsatte arbetet tidigt under våren 2001 med vidareutbildning av kontaktpersoner inom barnomsorgen, steg 2.



Lars-Erik Johansson, trafikingenjör i Karlshamns kommun.

I höst genomfördes steg 3 då all personal inom skolan från förskoleklass till årskurs 6 gick grundutbildning och under våren 2002 fortsätter kampanjen med ytterligare två steg. I februari-mars sker vidareutbildningen av kontaktpersonerna och i mars-april är det personalen inom årskurserna 7–9 som får sin grundutbildning men i något annan tappning.

– Där blir utbildningen annorlunda beroende på att det är äldre elever vi har att göra med. Där ska en arbetsgrupp bestående av lärare och elever jobba tillsammans med trafikfrågorna så att vi också får elevmedverkan.

Ökat skjutsande

Utbildningen genomförts under ledning av bland andra Camilla Claesson, NTF, och Britt Nilsson från Barn & Trafik.

Behovet och nödvändigheten i att arrangera trafikutbildningar är stort. Trafikintensiteten har ökat vilket inte minst avspeglas i närområden kring skolorna. Barnen skjutsas i högre grad vilket kan skapa svåra trafiksituationer med många bilar och barn på parkeringsutrymmena vid skolorna tidiga morgnar och vintermörka eftermiddagar.

– Man kan se ett visst samband med 6-årsverksamheten som trädde i kraft för några år sedan. Barnen är för små för att själva

ta sig till skolan och föräldrarna skjutsar dem i bil. De äldre syskonen passar på att åka med.

– Det vi ser när vi har varit ute på skolorna är att barnen många gånger är duktigare trafikanter än vuxna, fortsätter Lars-Erik Johansson. Kommer barnen själva utan vuxna är de mycket duktiga med att stanna vid övergångsställena och ta det försiktigt.

Bara under 2001 har trafikutbildningen för personalen kostat ett par hundra tusen kronor. Det som kostar är utbildarna men värt varenda öre i trafiksäkrande syfte, menar Lars-Erik Johansson.

– Tidigare lades trafikutbildningarna direkt på barnen genom trafikklubbar. Följden blir lätt att man överskattar sina barn. Att man tänker "nu har mitt barn gått i trafikklubben och kan klara sig i trafiken." Men så är det inte. Man kan inte lasta en utbildning på barnen utan tyngdpunkten måste i stället läggas på de vuxna för att nå barnen.

Krisztina Andersson

Tekniska

nämndens mål...

...och ansvarsområde; Gator och Trafik.

- En ökad kunskap hos kommuninvånarna om trafikfrågor.
- Verka för att trafikinformation/ utbildning genomförs för barn, barnomsorgspersonal, lärare samt föräldrar.
- Arbeta fram en resepolicy för Karlshamns kommuns anställda, uppdragstagare samt leverantörer.
- En trafikmiljö med bättre anpassning för alla.
- Utreda handikappades möjligheter att ta sig fram i trafiken inom Karlshamns kommun i samarbete med handikapporganisationer.
- Arbeta fram tydliga principer och grundtankar för trafiksäkra överfarter för gående och cyklande.

Driftservice tar över tryckeriet

Från och med den 1/1 2002 gäller nya rutiner på kommuntryckeriet. Verksamheten delas upp så att kopiering och lager övergår till driftservice medan grafisk form och webbproduktion integreras i beslutsstöd/information.

För beställare av trycksaker innebär detta att ni kontaktar vaktmästeriet vid beställningar av kopieringsarbeten, lagervaror (papper, kuvert, blanketter etc), tel 1169 eller via "Tryckeriet Rådhuset" i FirstClass.

Arbeten som rör grafisk form, webbproduktion, annonshantering etc utförs av informationsenheten, kontakta Roger Karlsson (tfn 1121) eller Peter Sjöström (tfn 1128).

Kontakta gärna Lasse Heimlander, informationschef, tfn 1125 eller Thomas Dahlbom, chef driftservice, tfn 1352 om ni har några frågor.

Beslutsstöd/information



Hedersgåvor till kommunala trotjänare

Ett 60-tal personer har mottagit hedersgåvor för lång och trogen tjänst vid Karlshamns kommun.

Utdelningen av hedersgåvorna, jubileumsklocka i

guld eller kristallskål, sköttes av förvaltningscheferna samt kommundirektören.

Samtidigt med utdelningen av hedersgåvorna hölls även utdelning av stipendium.

Skribenten och journalisten Janne Charlesen tog emot Alice Tegnérstipendiet på 25 000 kronor medan Ingemar Söderberg erhöll ungdomsledarstipendiet på 10 000 kronor. Festligheterna

hölls i Rådhuset och kvällen avslutades med god mat och dryck samt musikunderhållning.



Trotjänare i Karlshamns kommun har erhållit jubileumsgåvor för lång och trogen tjänst.

Ny lag för rättvis lönesättning

En ny jämställdhetslag trädde i kraft i januari i år. Den innebär bland annat att arbetsgivaren måste göra arbetsvärderingar för att upptäcka orättvisa löneskillnader mellan kvinnor och män.

Kommunerna ska göra jämförelser mellan olika yrkesgrupper inom de egna organisationerna enligt vissa kriterier.

I kartläggningen ingår också analys om det finns löneskillnader mellan kvinnor och

män för lika arbetsuppgifter. Målet är att kartläggningarna ska vara åtgärdade senast inom tre år.

I Karlshamns kommun påbörjades lönekartläggningen enligt jämställdhetslagen under våren 2001 och pågår fortfarande. Arbetet handläggs av personalgruppen och involverar även de fackliga organisationerna.

Kristina Andersson

Ny medieprofessor på högskolan

Sedan den 15 november är Kjell Grede anställd som medieprofessor på högskolan i Karlshamn. Kjell har tidigare varit rektor på Dramatiska Institutet, som är Sveriges enda högskoleutbildning inom teater,

film, radio och teve. Han är även regissör och manusförfattare. En av hans mer kända produktioner är "God afton, Herr Wallenberg" med Stellan Skarsgård som huvudrollsinnehavare.

Förvaltnings AB Östra Piren

Kommunfullmäktige har beslutat att bilda ett nytt bolag vars uppgift är att bygga den första byggnaden på Östra Piren. Byggnaden ska innehålla huvudsakligen lokaler till högskolan men också en del kontorslokaler. Denna del ska omfatta 4 000 kvadratmeter och vara i bruk till hösten 2003.

Totalt omfattar byggrätten på Östra Piren runt 30 000 kvadratmeter. Anledningen till att bilda ett nytt bolag är att kunna sälja tomtmarken på Östra Piren. En försäljning blir enklare om allt är samlat i ett eget bolag.