

Ny trio fixar kosten & bjuder på julrecept

sid 8 och 9



De nya samtalsledarna **sid 3** Karlshamn satsar **sid 4-5**
Porträttet: Den nya kosttrion **sid 8-9** Uppföljning av
AHA-enkäten **sid 10** Nämndsorganisationen **sid 12**
Tävling **sid 13** Personalklubbens aktiviteter **sid 14-15**

Tillsammans bygger vi hållbara Karlshamn



Bengt Mattsson, kommundirektör

Det går en röd tråd av värdskap genom allt gott som görs inom kommunkoncernen, något som jag hoppas har framgått under inspirationskvällarna på stadsteatern. Den röda tråden märker vi i våra verksamheter när vi tillsammans verkar för att tillfredsställa de behov som finns hos medborgare, brukare och kunder. I det faktum att vi till exempel snart har en modern skola i Asarum, nya trygghetsboenden för äldre, vackra boendemiljöer samt ett fantastiskt rekreationsområde i form av ett nytt Vaggabad. Eller i de satsningar som görs inom energi, livsmedel, logistik och annat näringsliv. I detta arbete får vi aldrig glömma dem vi är till för.

I bygget av ett starkt varumärke för Karlshamns kommun är du som medarbetare den viktigaste tillgången. Det är du som tillsammans med dina kollegor håller ihop den röda tråden. Med ditt värdskap, engagemang och kunskap bidrar du till att tillfredsställelsen hos våra medborgare,

brukare och kunder ökar. En tillfredsställelse som vi själva vill ha när vi som privatpersoner handlar eller köper tjänster.

Som arbetsgivare vill Karlshamns kommun bygga attraktiva arbetsplatser där du som medarbetare känner arbetsglädje, delaktighet och möjlighet att utvecklas. I den AHA-enkät som vi nyligen har genomfört har vi velat ge redskap för analys av hälsa och arbetsmiljö till både din arbetsgrupp och dig som person. Svaren från enkäten ger er en chans att upptäcka och förebygga ohälsa samt göra nödvändiga förändringar där det är möjligt. Om vi mår bra orkar vi ge mer i mötet med varandra och med våra medborgare, brukare och kunder.

Med önskan om sköna helger och ett gott nytt år!

Bengt Mattsson
Bengt Mattsson, kommundirektör

Det här hittar du i tidningen



De nya samtalsledarna för hållbar utveckling	sid 3
Succé för Karlshamn satsar	sid 4
De inventerar tillgängligheten	sid 6
Stadsvandring som friskvård	sid 7
Ny trio fixar kosten och tipsar om julrecept	sid 8
Uppföljning av AHA-enkäten	sid 10
Omsorgens arbete med hälsa	sid 10
Nyinvigning av Karlshamns stadsteater	sid 11
Ny nämndsorganisation ska ge större delaktighet	sid 12
Tävling: Vad är det som fattas?	sid 13
Kåseriet	sid 14
Personalklubben	sid 14
Hållbara Karlshamn	sid 16

KANALEN NR 4 – DECEMBER 2010

ANSVARIG UTGIVARE
Eric Sandström • tel 812 21
eric.sandstrom@karlshamn.se

GRAFISK FORM
Karlshamns kommun
Näringslivsenheten, information
374 81 Karlshamn

REDAKTION
kanalen@karlshamn.se

Caroline Kidebäck • tel 815 93
Roger Karlsson • tel 815 91
Eric Sandström • tel 812 21
Robert Pranell • tel 815 96

UTGIVNINGSPLAN KANALEN 2011
Nr 1 vecka 11, nr 2 vecka 23,
nr 3 vecka 41, nr 4 vecka 51

ADRESS
Karlshamns kommun
Kanalen
374 81 Karlshamn

TRYCKERI
MixiPrint AB, Olofström

FOTO
Roger Karlsson, Caroline
Kidebäck, Robert Pranell

Samtal pågår om hållbar utveckling

17 medarbetare har under hösten rekryterats som samtalsledare. Det är första steget i kommunens omfattande utbildningsatsning "Folkbildning för hållbar utveckling". Under 2010–2012 kommer samtalsledarna att hålla i samtal om hållbar utveckling för sammanlagt cirka 3 200 kommun- och bolagsanställda samt förtroendevalda.

– Jag tycker det är ett spännande och intressant koncept när det gäller att göra alla delaktiga i arbetet för hållbar utveckling, säger samtalsledaren Claudia Johansson som arbetar som familjehemssekreterare på individ- och familjeomsorgen.

Tillsammans med de andra samtalsledarna har hon under hösten genomgått en utbildning för att kunna leda och genomföra egna samtalsgrupper.

En satsning i fyra steg

"Folkbildning för hållbar utveckling" är en flerårig satsning i fyra olika steg som i förlängningen handlar om utvecklandet av hållbara Karlshamn, ur ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Rekryteringen av samtalsledarna är det första steget. Att genomföra samtalsgrupper för samtliga kommun- och bolagsanställda samt förtroendevalda blir det andra. I det tredje steget anordnas studiecirklar tillsammans med studieförbunden för allmänheten och slutligen kommer kommunen att samverka med företag, allmänheten och olika organisationer kring genomförandet av exempelvis inspirationsdagar.

Från och med månadsskiftet januari–februari 2011 och framöver startas och avslutas varje månad ett antal samtalsgrupper för totalt cirka 150–200 anställda. Varje samtalsgrupp består av cirka 20 deltagare och gruppen sätts samman i proportion till de olika förvaltningarnas och bolagens storlek.

– Det finns ingen särskild turordning utan slumpen avgör när det blir din tur att delta. Eftersom det handlar om så många samtalsgrupper och deltagare tar vi hjälp av en databas för att göra urvalet. Var och en får en personlig kallelse när det är dags, säger Thomas Svanberg, uppdragsledare inom vuxenutbildningen som har fått i uppdrag att skapa och genomföra satsningen.

Samtalen är obligatoriska och genomförs på arbetstid. I de fall vikarier behöver sättas in ska detta ombesörjas inom respektive förvaltning som vid annan frånvaro.

Så går samtalen till

Samtalsgruppen träffas vid två tillfällen om cirka 2,5 timmar per gång. Samtalen kan liknas vid en studiecirkel där samtalsledaren leder samtalet och processen i ett antal tydliga steg. Vid första samtalstillfället sker en allmän orientering om begreppet hållbar utveckling. Under andra tillfället kommer idéer till förbättringar upp som antingen kan omsättas direkt ute på arbetsplatserna eller samlas upp i en gemensam idékatalog som ligger till grund för det fortsatta gemensamma utvecklingsarbetet.

– Det optimala antalet samtalsledare vore 20–25. Under våren kommer vi därför att gå ut med en kompletterande rekrytering för att ha bättre beredskap vid exempelvis frånvaro. Om ni tycker det verkar spännande att vara samtalsledare är ni välkomna att höra av er till mig, säger Thomas Svanberg.



De 17 samtalsledarna som ska leda samtal om hållbar utveckling har internrekryterats från både förvaltningar och kommunala bolag.

Vad tyckte du om kvällen?



Tommy Persson, fritidsgårdarna:
– En inspirerande kväll med jätteviktigt innehåll och bra blandning av underhållning och visioner.



Johanna Brodd, fastighetsavd:
– Bra! Jag är klart positivt överraskad. Jag trodde det skulle vara mer information. Nu har jag skratkram istället.



Rikard Mattson, Karlshamns Hamn:
– Mycket bra initiativ från arbetsgivaren. Inspirerande, i synnerhet för oss som arbetar i ett kommunalt bolag.



Nina Södergren, stadsmiljöavd:
– Bra blandning av information och underhållning. Det var bättre än jag hade förväntat mig.

Succé för "Karlshamn satsar"

Bra initiativ! Coolt koncept! En fullträff! Inspirerande! Strålände upplägg! Lärorikt! Underbar mix av info och underhållning. Fantastisk batteriladdare! God mat! Mycket bra talare. Mer fest tillsammans! Gör gärna om det! Tusen tack! Lovorden från oss anställda haglar i utvärderingen om inspirationskvällarna i oktober.

Sammanlagt 1 150 anställda inom kommunens förvaltningar och bolag besökte Stadsteatern för att ta del av Karlshamn satsar. Under helkvällarna blandades informativa glimtar från de olika kommunala verksamheterna och de satsningar som görs strategiskt inom respektive förvaltning, bolag och förbund med uppskattade sketcher av Nöjeskompaniet. Publiken fick bland annat bekanta sig med den kvickilske må-bra-konsulten Stig, Mörrumsbon Holger och engelsmannen Brad Pat, guidas genom ett guppigt Svängsta, höra en blöt och blåsig "Till havs" och vara om med om ett magiskt slut i form av en bortrollad kommundirektör.

Värdefullt initiativ

– Det var mycket lyckat och det känns jätteroligt. Den största glädjen tycker jag är att få träffa så många människor som i efterhand bekräftar att det är värdefullt att få information om vad som är på gång och att det händer så mycket. Det är lätt att tro att det lilla inte har betydelse när vi lägger dit en sten här och en där men tillsammans bygger vi en kommun. Jag hoppas att kvällarna bidrog till att man som medarbetare känner sig stolt, säger Bengt Mattsson, kommundirektör och kvällarnas talare.

Av de anställda som besvarade utvärderingen tyckte 99 procent att inspirationskvällen var ett bra initiativ från arbetsgivaren. Av dem ansåg mer än tre fjärdedelar, 76,3 procent, att det var ett mycket bra initiativ. Även 99 procent tyckte att helhetsintrycket av inspirationskvällen var positivt. 69,5 procent av dem ansåg att helhetsintrycket var mycket positivt. 93,8 procent tyckte att de kommer ha nytta av kvällens information.

Hållbart med papptallrikar?

Inspirationskvällarna avrundades med mingeltallrik och utlottning av biljetter till Thomas Peterssons fars "Vilken högoddsare". Maten serverades på papptallrikar med plastbestick. Flera har i utvärderingen kommenterat att detta rimmar dåligt med kommunens satsning på en hållbar utveckling.

Varför fick vi äta på papptallrikar med plastbestick?

– Diskmaskinen i köket är sönder. På grund av överklagan av upphandlingen har leveransen av en ny diskmaskin försenats. Det har gjort att skolbarnen, med undantag från de allra minsta, har fått äta på papptallrikar med plastbestick hela höstterminen och det kommer de tyvärr att få göra fram till jullovet.

Önsknings om fortsättning

Många anställda uttrycker att de vill att inspirationskvällen ska återkomma.

Blir det någon fortsättning?

– Det tycker jag absolut. Men hur vi ska göra detta är i dagsläget inte bestämt. Magkänslan säger att det skulle vara bra om varje enhet gör något individuellt i sin verksamhet vartannat år och att vi gör något gemensamt vartannat år, säger Bengt Mattsson.

Han understryker att även Karlshamns medborgare ska få ta del av satsningen.

– Detta var första steget i Karlshamn satsar. Målsättningen är att vi ska anordna inspirationskvällar för allmänheten i vår på temat Karlshamn satsar.

Missade du inspirationskvällen...

...eller vill du uppleva den igen? På www.karlshamn.se kan du se en filmad version!



Kvällarna bjöd bland annat på information med Bengt Mattsson...



...underhållning med Nöjeskompaniet...



...många skratt...



...och en tillfälligtvis bortrollad kommundirektör.

Spridda synpunkter från utvärderingen

"Mycket trevligt! Roligt att ni gör något för de anställda. Positivt!"

"Bra med underhållning varvat med information. Gick hit med tron att det skulle bli en information som andra, man vad jag blev glatt överraskad!"

"Fantastiskt trevligt! Vi tar gärna kvällen i repris"

"Jag känner stolthet över allt arbete som görs och planeras i Karlshamn. Hoppas alla visioner blir verklighet!"

"Jag vill flytta till Karlshamn!"

"Bra kombination av information och nöje!"

"Lite väl mycket fokus på centrala Karlshamn. Vart tog landsbygden vägen?"

"En oerhört bra och inspirerande kväll. Med allt skratt lär man bli över 100 år!"

"En fullträff! Mera av detta och synd om de som inte kom"

"Var lite frågande om jag skulle gå eller inte. Nu fattar jag att pengarna går till något riktigt. Oftast läser jag inte mer än överskriften i tidningen"

"Mycket bra idé att varva in Nöjeskompaniet i informationen"

"Bra att bjuda in de anställda, men man kanske skulle bjuda kommunens medborgare också"

Mycket omväxlande information med goa skratt. Känner mig som en stolt Karlshamnare. Hoppas det blir fler trivselkvällar!"

"Väldigt roligt. Jag skrattade så jag grät. Mycket bra talare. Tack!"

"Ur miljösynvinkel hade vi gärna ätit och druckit ur porslin"

"Över förväntan! Kanonbra information. Kul överraskning med sketcher emellan. Hoppas på fler sådana här tillfällen"

De inventerar tillgängligheten



Karlshamns kommun satsar på att göra staden mer tillgänglig genom en tillgänglighetsdatabas. När Karlshamns kommun 2008 antog Tillgänglighetsprogrammet, så nämns just tillgänglighetsdatabasen som en åtgärd att vidta och koppla till kommunens hemsida.

Syftet med databasen är att beskriva diverse besöksmål i kommunen så att personer med funktionsnedsättning själva kan bestämma om man kan besöka lokalen utifrån de förutsättningar man har och utifrån de krav man ställer.

Ansvarig för inventeringsarbetet i tillgänglighetsdatabasen är Urban Wrångemyr, som är arbetsmarknadscoach. Till sin hjälp kommer han att ha ett antal ungdomar som ingår i projektet Navigatorporten.

De kommer att kontakta personal på de aktuella platserna innan inventeringen. Utifrån en förutbestämd mall mäter de dörrbredder, lutning på ramper och testar larm etcetera.

Inventeringen är ett arbete som beräknas pågå under flera år. Det finns också planer på att via projektet X-Ovation koppla sociala medier till tillgänglighetsdatabasen. Tanken är att de som besökt en plats kan kommentera uppgifterna i databasen via till exempel Twitter eller Facebook.

Stadsbiblioteket först ut

Karlshamns stadsbibliotek var den första lokalen som inventerades av Urban Wrångemyr, Paul Karlsson och Oskar Mattsson från Navigatorporten.

– En lokal som stadsbiblioteket tar ungefär fyra timmar att inventera. Men det är nu i början, därefter räknar vi med att det kommer att ta ungefär hälften så lång tid. Vi kommer först att inventera biblioteken i kommunen, och sen är tanken att vi ska fortsätta med idrottshallar, säger Urban Wrångemyr.

Det är mycket att tänka på för både Oskar Mattsson och Paul Karlsson. Förutom mätutrustning har de även skriftlig dokumentation med information om tillvägagångssätt för att göra arbetet så smidigt som möjligt.

Vinst för alla

Förutom det uppenbara, att förenkla för personer med funktionsnedsättning som besöker eller bor i kommunen, skapar tillgänglighetsdatabasen även arbetstillfällen för ungdomar samt förståelse och tolerans för dessa personer.

– Jag får ju bland annat lära mig att samarbeta. Det är en arbetsprövning för mig, säger Paul Karlsson.

En viktig gärning och en vinst för kommunens samtliga invånare.



Stadsvandring som gemensam hälsopaus

Vad hinner man på en timme? En stadsvandring? Ja, faktiskt. Näringslivsenheten tog en kall oktobermorgon en gemensam hälsopaus och guidades i Karlshamns södra delar av en pensionerad medarbetare med passion för stadens historia.

– Redan för 7 000 år sedan bodde det människor här i Karlshamn. År 1664 blev Karlshamn stad och fick namnet Bodekull. Namnet kommer från "fiskebodarna vid kullen" där kullen var Möllebacken, inleder guiden Bosse Wildroos vandringen.

Han har tidigare arbetat som miljöchef och senast som ansvarig för risk- och säkerhetsfrågor i kommunen. Sedan pensioneringen i juni 2009 har han pluggat Karlshamns historia. Idag leder han vandringar i de olika stadsdelarna när han inte hyr ut försäljningsplatser under Östersjöfestivalen.

Vant lotsar Bosse Wildroos vidare, från Böljelek till Turkstegen och vidare längs Drottninggatan till Karlshamns äldre och pittoreska delar för att runda av vid

Karl-Oskar och Kristina i Näsviken. Medarbetarna på näringslivsenheten får bland annat bekanta sig med barnvisornas urmoder, Alice Tegnér, och hennes barndoms-kvarter och hem, lyssna till berättelsen om exempelvis Korva-Folke och Revolver-Henning och höra historien om Fyllan och Villan, Kastellet och Utvandrarernas väg.

– Trots att man är född och uppvuxen i Karlshamn är det massa man inte känner till. Jag har lärt mig och lär mig så mycket hela tiden, säger Bosse Wildroos.

De populära öppna stadsvandringarna, som startades av Karlshamnsprofilen Lars Dreje, äger rum i juli och augusti varje år.

Men stadsvandringar med historiska vingslag kan faktiskt bokas av grupper året om. Totalt finns det fem guider som lotsar vandrare sommar som vinter och vår som höst i Karlshamns norra, södra och östra stadsdelar.

För bokning, priser och mer information om stadsvandringarna, kontakta turistbyrån på turistbyran@karlshamn.se eller 0454-812 03.



Paul Karlsson och Urban Wrångemyr går igenom inventeringsplanen för stadsbiblioteket.



Oskar Mattsson mäter lutningen på trottoarkanten.



Oskar Mattsson mäter avståndet mellan TV-apparaten och golvet i samråd med Paul Karlsson.

Hälsopausen har följande förutsättningar:

- Alla medarbetare erbjuds att utöva hälsofrämjande aktiviteter motsvarande 1 timme per vecka.
- Hälsopausen ska vara en naturlig del av arbetsdagen eller arbetsveckan.
- Tiden kan fördelas mellan samtliga dagar i veckan eller koncentreras till färre eller en dag per vecka.
- Hälsopausen förläggs till tid som är lämplig med hänsyn till verksamheten och anpassas efter de förutsättningar, behov och önskemål som finns specifikt på varje arbetsplats.
- Aktiviteterna kan utövas enskilt eller i grupp och organiseras enskilt eller av arbetsplatsens hälsoinspiratör.
- Arbetsplatsens hälsoinspiratör ska känna till de aktiviteter som utövas för att utnyttjandet av erbjudandet ska kunna följas upp.
- Hälsopausen är inte en arbetstidsförkortning.
- Övertid får inte användas för att hälsopausen ska kunna utnyttjas eller bli en konsekvens av att hälsopausen utnyttjas. Används hälsopausen på detta sätt finns risk att onödig stress uppstår.
- Hälsopausen får inte sparas från en vecka till en annan.
- Hälsopausen får inte leda till att vikarier måste tillsättas.
- Hur och när hälsopausen används sker i samråd med närmsta chef.

Ny trio fixar kosten & tipsar om julrecept

En västerbottniska, en skånska och en listerländska. En kockstewart, en husmor och en gastronom. Den nya kostorganisationens enhetschefer, Siri Ekberg, Elisabet Henningor och Diana Sjöström, är en trio med varierande bakgrunder.

– Vi är en bra blandning, konstaterar Siri Ekberg och får medhåll av sina två kollegor.

Den 1 augusti fick kostservice den nya organisationen som bygger på tre geografiska enheter där varje enhet levererar mat till äldreomsorg, skola och förskola. Tanken är att dessa mindre enheter, med vardera cirka 35 medarbetare, ska leda till ökad närhet mellan chef, medarbetare och verksamhet.

– Det känns viktigt att få tid till och nära kontakt med personalen, säger Diana Sjöström som är chef för köken i Mörrum och Svängsta samt Vägga gymnasieskola och Björna-backen.

– Vi har fått kommentarer att vi upplevs lättillgängliga och att det känns positivt, säger Elisabet Henningor som ansvarar för köken i centrala Karlshamn.

– Ja, vi tror mycket på det här även om vi självklart inte har landat i våra verksamheter ännu, säger Siri Ekberg som är ny på posten men inte inom kommunen.

Arbetat på oljetanker och anstalt

Närmast kommer Siri från Österslättskolan där hon arbetade som köksföreståndare. Dessförinnan var hon på Asarumsdalens förskola och inom Bromölla kommun. Innan dess arbetade västerbottniskan på sjön som kockstewart på en oljetanker i tio år innan hon steg iland och föll för det vackra blekingska landskapet. Idag är hon chef för köken i Asarum och Hällaryd.

Siris äldre kollega, Elisabet Henningor, är den i trion som arbetat längst i kommunen. Hon har jobbat som köksföreståndare på Møllegårdens skola och på Sternöskolan innan hon blev samordnare inom kostservice, vilken är den tjänst som hon närmast kommer ifrån. Innan hon flyttade från skånska Eslöv till Karlshamns kommun arbetade hon som husmor på en ungdomsvårdskola för flickor och på en kriminalvårdsanstalt.

Imponerad av Karlshamn

Siris och Elisabets kollega, Diana Sjöström, är däremot alldeles ny inom

Karlshamns kommun.

– Just nu håller jag på att lära känna kommunen och personalen. Jag har bland annat varit ute och jobbat i köken, säger Diana.

Som 28-åring är hon yngst av de tre enhetscheferna. Hon har tidigare jobbat inom hotell- och restaurangbranschen, gått gastronomiprogrammet på högskolan i Kristianstad och arbetat som produktionsledare på Kallingekök i Ronneby kommun. Hon är imponerad av Karlshamns många tillagningskök och den färska maten.

– I många kommuner lagas maten i större kök och flera dagar före den äts. Här är det exempelvis många förskolor som gör allt själva, säger hon.

Ynnest med många kök

I Karlshamns kommun finns 21 tillagningskök, av dem är 12 förskolor.

– Det är ovanligt och verkligen en ynnest att ha så många kök, säger Siri Ekberg.

De tre enhetscheferna, som tillsammans med kostekonomen Gunilla Lane utgör ledningen i kostservice, gillar variationen och personalkontakten i sina nya jobb och den kunskap och kreativitet som finns ute i köken att trolla fram god, näringsriktig och allergisäker mat från en begränsad budget.



Diana Sjöström, Siri Ekberg och Elisabet Henningor är kostorganisationens nya enhetschefer.

Siris rullmops

750 g strömmingsfilé
Lite salt

Lag:
5 dl vatten
2 msk strösocker
2 msk ättika
2 tsk salt
6 st vitpepparkorn
5 st kryddpepparkorn
2 msk hackad dill
1 st liten gul lök i skivor

Klipp bort ryggen.
Salta strömmingarna på köttspandan och rulla dem med skinnen utåt.

Lägg dem tätt i en ugnform.
Koka ingredienserna till lagen, smaka av och håll den kokandes över fisken. Den ska täcka strömmingen.

Ställ in fisken i en 200 grader varm ugn i 8–10 minuter, tills strömmingen är genomkokt.

Låt sedan strömmingen svalna i formen.

Garnera den med finskivad rödlök och dill. Åt den kall.

Om man vill kan man variera den genom att man lägger på olika kalla såser efter att den har kallnat, exempelvis: crème fraiche+dill+gräslök+viltlök eller crème fraiche+sikrom+dill.

Elisabets riviga revbensspjäll

1 kg tjockskurna revbensspjäll
1 tsk salt
1,5 krm nymalen svartpeppar
0,5 dl chilisås
2 msk honung, ljum så den trögflyter
2 tsk riven färsk ingefärsrot

Gnid spjället med salt och peppar.

Blanda chilisås och honung.
Bred det över spjället och strö på den rivna ingefäran.

Lägg i långpanna med den festaste sidan upp.

Stek i nedre delen av ugnen i 175 grader cirka 1,5–2 timmar.

Dianas Rocky Road

300 g mjölkchoklad
300 g mörk choklad
1 påse Dumlekolor
2–3 dl marshmallows, klippta i bitar
2 dl salta jordnötter/rostade salta mandlar
2 dl torkade fikon, klippta i bitar
1–2 tsk kanel

Smält chokladen över vattenbad.

Blanda sedan i alla övriga ingredienser utom kanel.

Fördela ut smeten i en form klädd med bakplåtspapper.

Strö över kanelen.
Låt svalna och skär sedan i bitar.

Enhetschefernas måsten på julbordet

Elisabet: Ugnsbakad skinka griljerad med hemmamald senap samt riviga revben (se recept).

Siri: Nybakad senapsgriljerad skinka med dopp i grytan och brunkål på lilljulafton.

Diana: Mammans ris à la Malta och julköttbullar med kryddpeppar.

Uppföljning av AHA-enkäten

I oktober svarade medarbetare inom individ- och familjeomsorgen, kommunlednings-, samhällsbyggnads- och utbildningsförvaltningen på AHA-enkäten. Enkäten kartlägger de anställdas arbetsmiljö, hälsa och livsstil och kommer att göras vart tredje år framöver.

– Resultatet är riktigt strålande. Svarefrekvensen är betydligt bättre än tidigare år, säger personalutvecklare Ingeborg Braun.

I kommunledningsförvaltningen besvarade 95 procent enkäten, 92 procent i samhällsbyggnadsförvaltningen, 91 procent i utbildningsförvaltningen och 86 procent i individ- och familjeomsorgen.

– En sådan hög svarsfrekvens betyder att många arbetsplatser faktiskt har en 100-procentig svarsfrekvens, vilket var målet.

Möjlighet att boka hälsosamtal

De medarbetare som besvarade enkäten fick en individuell återkoppling om sin hälsa och livsstil, antingen direkt på webben eller hemskickad.

Om man i återkopplingen fick indikationer på att man befinner sig i riskzonen för nack- och ryggbesvär, hjärt- och kärlsjukdomar, för problem i luftvägar eller för alkoholproblem, har man möjlighet att kostnadsfritt kontakta företagshälsovården Alviva för ett hälsosamtal med efterföljande rekommendationer, senast den 28 februari 2011.

– Samtalet sker utifrån det aktuella hälsoläget och individens önskemål. Även du som inte har fått gul eller röd markering i din individuella återkoppling är välkommen att ta kontakt med Alviva, säger Birgitta Nilsson, företagssköterska på Alviva.

Hälsosamtal kompletteras med eventuella undersökningar och/eller provtagningar enligt AHA-metodikens rekommendationer. Därefter görs en sammanfattning där man diskuterar förslag på åtgärder utifrån individens behov, motivation och önskemål.

– All medicinsk personal på Alviva har samma sekretess som övrig medicinsk personal. Det sker ingen återkoppling till arbetsgivaren såvida man inte kommit överens om det med berörd person, säger Birgitta Nilsson.

Återkoppling är nästa steg

När det gäller resultatet om arbetsmiljön har återkopplingen påbörjats. I början av december fick samtliga chefer inom de aktuella förvaltningarna uppföljande information om AHA-enkäten.

– Samtliga chefer fick tips och råd hur de ska återkoppla resultatet till arbetsgruppen och hur de ska få igång en gruppdiskussion. Utifrån dessa diskussioner går man vidare och gör handlingsplaner av vad som fungerar bra på arbetsplatsen, vad man vill förbättra och vilka utvecklingsområden som finns. Dessa handlingsplaner, baserade på resultaten från enkätsvaren, ska ligga som underlag och fungera som ett stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet, säger Ingeborg Braun.



Omsorgens arbete med hälsa

Omsorgsförvaltningen är den förvaltning som var först ut med AHA-enkäten. Redan 2005, två år innan de andra förvaltningarna, besvarade omsorgspersonalen en enkät om sin arbetsmiljö och sin hälsa och livsstil.

Sedan dess har en ytterligare enkät fyllts i och arbetet med att bevara, skapa och utveckla en god arbetshälsa pågår aktivt på alla arbetsplatser.

– Vi hade höga sjuktal i förhållande till andra förvaltningar. Det är något vi länge har jobbat för att motverka. Vi ville se om AHA-enkäten kunde bidra till att sänka sjuktalet och det har den också succesivt gjort, säger Per Melkeraaen, personalutvecklare inom omsorgsförvaltningen.

Starten på förändringsarbetet skedde 2005. Nulägesbeskrivningar och enkätresultat analyserades och vissa mönster och trender syntes.

– Detta mynnade ut i en övergripande handlingsplan kring vad som skulle utvecklas och vad som skulle bevaras.

Utvecklingsområdena handlade om ledarskap, daterisering av varje arbetsplats och ergonomiutbildning för personal på särskilt boende. Alla enhetschefer erbjöds

handledning av Alviva och samtliga medarbetare fick ett specifikt ansvarsområde. De områden som skulle bevaras var gemenskapen, motivationen och tydliga mål.

Förändringsarbetet fortsatte och en ny AHA-enkät besvarades vid årsskiftet 2009/2010. Efter att detta resultat analyserats och förvaltningsledningen träffat samtliga arbetsplatsombud framkom tre utvecklingsområden: krav och kvalitet, mål- och vårdkvalitet.

– Det har bland annat lett till att vi nu satsar på att se över vårdtyngdsmätningar, som utvärderar verksamheten för att resurserna ska fördelas där de bäst behövs. Mätningar genomförs två gånger om året, säger Per Melkeraaen.

För att minska negativ stress, sjukskrivningar och rollkonflikter samt höja vårdkvaliteten satsar förvaltningen på mer planering och struktur samt tydligare mål och rutiner i arbetet. Schemakonstruktionerna ska ses över för att minska varannan helgarbete och delade turer. Under våren och hösten har en arbetsgrupp tagit fram en så kallad karriärstege, där vårdpersonalen får möjlighet att via internutbildning utvecklas i sitt arbete. För att bevara ett gott ledarskap satsar förvaltningen på ett processinriktat ledarskap som bland annat har inneburit att fler chefer har anställts.



Nyinvigning av Karlshamns stadsteater

Det första som slår en när man stiger in i Karlshamns nyrenoverade stadsteater är att den har blivit storslagen. De vinröda stolarna, den biografliknande, brunbetsade panelen och det nya gummigolvet skänker stadsteatern en viss aura av storslagenhet. Och det är bara det första man ser. Stadsteatern har renoverats för att bli mer tillgänglig för alla.

Detta genom att bygga ramper och handikapplatser. Med hjälp av IR-sändare har hörbarheten förbättrats. Man har vidare skapat sex fler platser för rullstolsburna med assistenter. I samband med renoveringen har man även sett över tillgängligheten till entrén och Österslättskolans matsal. I nästa etapp kommer matsalen också att fräschas upp.

När kommunstyrelsens ordförande Sven-Åke Svensson (S) och driftledare Sune Magnusson från kommunens fastighetsavdelning tar emot oss på Stadsteatern, är det med en viss stolthet.

– Vi vill att det ska bli trevligare här. Vi har velat göra lokalen mer modern, mer framtidsinriktad. Vi tror detta är värdefullt för att locka fler besökare och för att alla karlshamnare ska kunna ta del av stadsteatern, säger Sven-Åke Svensson.

Han fortsätter:

– Vi har satsat mycket på till exempel infrastruktur och skola, men ibland får vi frågan varför vi inte gör något åt kulturen eller idrotten. Detta är en del åt kulturen och de spontandidrottsplatser, som vi har byggt i Svängsta, Hällaryd och vid Österslätt, är en del åt idrotten.

Besökarna kommer att lägga märke till de nya stolarna, men även scenen har fått en uppfräschning. Bland annat har orkesterdicket fått 80 nya stolar.

– De är de bästa orkesterstolarna som finns. Det är stolar från Rolls Royce, säger driftledaren Sune Magnusson.

Invigningen för allmänheten ägde rum lördagen 23 oktober då Karlshamns Musiksällskap spelade på den nya scenen med en repertoar av bland annat Haydn och Mozart.



Sune Magnusson från kommunens fastighetsavdelning och kommunstyrelsens ordförande Sven-Åke Svensson (S) är nöjda med ombyggnationen av stadsteatern.

Ny nämndsorganisation ska ge större delaktighet

Kommunstyrelsen beslutade 2009 att ge en utredningsgrupp bestående av kommunstyrelsens två vice ordförande tillsammans med personal- och organisationsutskottets ordförande i uppdrag att göra en aktualitetsöversyn av kommunens nämndsorganisation. Kommunfullmäktige beslutade därefter i enlighet med utredningens förslag och den nya nämndsorganisationen börjar gälla från den 1 januari 2011.

Beslutet innebär att teknik- och fritidsnämnden upphör och att det istället inrättas en teknisk nämnd och en fritidsnämnd. Park, båthamnar, fritidsanläggningar, förenings-service och skärgård kommer att tillhöra fritidsnämnden medan tekniknämnden tar hand om gator, VA, trafik, kost, städ, fastighet, data, drift och sotning. I samband med omfördelningen av den gamla nämndens uppgifter hamnar lotteritillstånd och upphandling hos kommunstyrelsen.

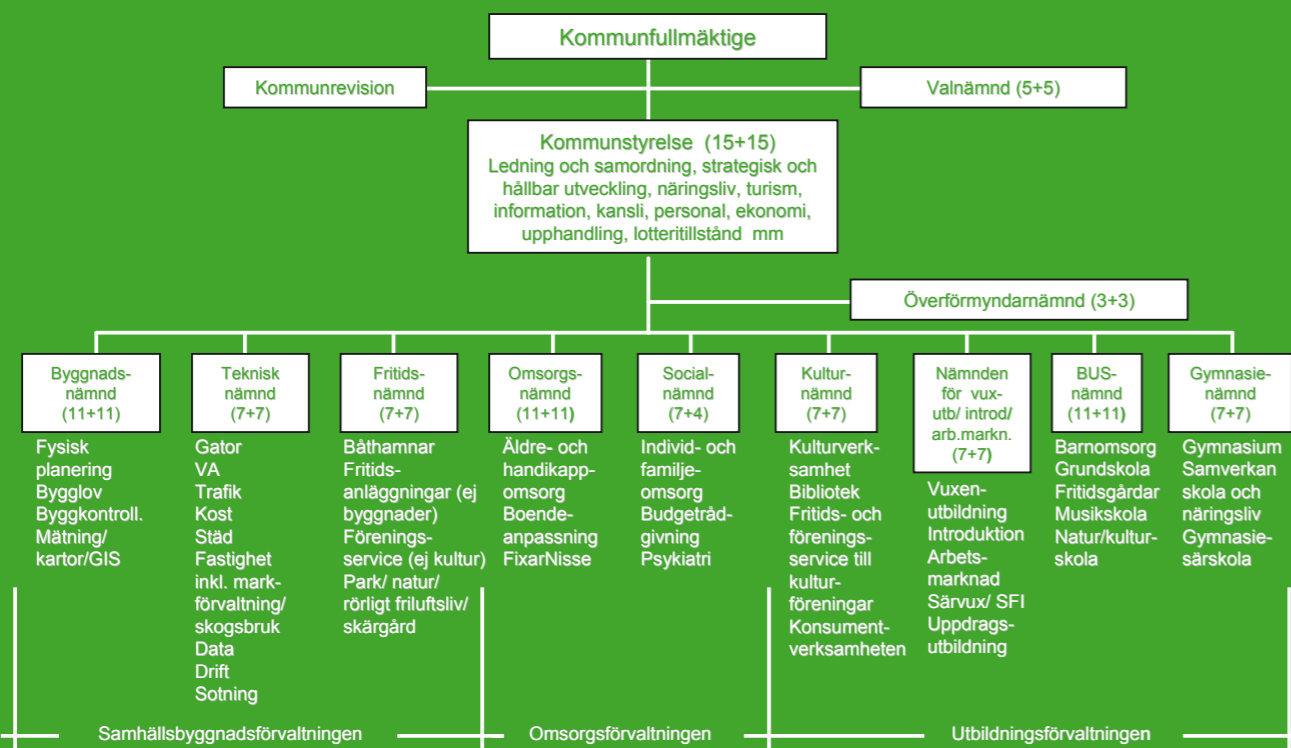
Service-nämnden upphör i och med dessa förändringar och område "arbetsmarknad" förs över till vuxenutbildningsnämnden där även introduktion för invandrare hamnar. I övrigt överförs politikområde "psykiatri" från omsorgsnämnden till socialnämnden medan boendeanpassning och "FixarNisse" tillförs omsorgsnämnden. Vidare kommer antalet ledamöter att minska i flera nämnder och antingen vara 11 respektive 7 ledamöter samt lika många ersättare. Enda undantaget är kommunstyrelsen som även i fortsättningen kommer att ha 15 ledamöter med hänsyn till spridningen av uppdrag och en bred partirepresentation i styrelsens beredningsarbete.

Vad förändringarna kommer att innebära organisatoriskt i tjänstemannaleden är inte klart i alla detaljer men tanken med utredarnas förslag kring teknik- och fritidsnämndens förändringar var att renodla de kommunaltekniska frågorna för att skapa möjligheter till samverkan, samordning och kompetensutbyte inom och mellan teknikområdena. Utredarna menade också att det är av stor vikt för boende och livsmiljö att det finns rik tillgång till kultur och fritid och att det därför behövs två likvärdiga nämnder som driver dessa frågor. Därför föreslogs en fritidsnämnd inrättas som komplement till kulturnämnden. För att tydliggöra parkverksamhetens vikt även för rekreation och livsmiljö lyfte man även in dessa frågor i fritidsnämnden.

Genom att föra de operativa arbetsmarknadsfrågorna och introduktionsfrågorna till den nya nämnden för vuxenutbildning menade utredarna att kommuninvånarnas möjligheter ökar när det gäller att få tillgång till samhällets resurser på ett mer samlat sätt.

– Vi tror att de uppdelningar som vi föreslagit och som kommunfullmäktige beslutat om kan vara gynnsamma för medborgarna. Till exempel tanken på att ha en väg in när det gäller åtgärder inom arbetsmarknad och vuxenutbildning. Vi tror också att minskade nämnder ger större delaktighet och engagemang hos ledamöterna, säger Suzanne Svensson (S), sammankallande för utredningsgruppen.

Beslutet har föregåtts av dialogmöten och intervjuer med nämndspresidier, förvaltningscheferna och kommundirektören. Samråd har genomförts med grupperna och kommunstyrelsens ordförande samt kommunfullmäktiges ordförande.



karlshamn.se börjar ta form

Vi har en ny version av vårt webbpubliceringsverktyg EPI-Server installerat. Arbetet med att skapa sidmallar håller på som bäst och val av färg, form och typsnitt är bestämda. Nu börjar det stora arbetet med att ta fram funktioner och tjänster. Dessutom ska den befintliga informationen flyttas från den befintliga webbplatsen till den nya. Detta arbete kommer att ske parallellt inom många olika verksamheter eftersom det samtidigt sker en översyn av informationen.

En av funktionerna som förändras på den nya webbplatsen är nyheterna. Besökarna ska på startsidan själva kunna välja vilka nyheter man vill ta del av. Man kan till exempel välja att förutom de allmänna nyheterna visa senaste nytt från turistbyrån och biblioteket. När man surfar vidare in på en specifik sida i strukturen, till exempel bibliotekets, visas just deras nyheter på denna sida.

Man ska också kunna välja vilka nyheter man vill prenumera på via utskick av e-post samt ha möjlighet att plocka ut RSS-flöden. RSS används för att visa sammanfattande eller fullständigt innehåll av text från exempelvis webben, tillsammans med en länk till ursprungsplatsen.

Vi håller också på att titta på kartfunktioner på webbplatsen. Bland annat en tjänst för felanmälan där medborgare ska kunna skapa en position på kartan med möjlighet att lägga in information om ett fel på till exempel en gatlampe eller anmäla ett hål i gatan.

I januari 2011 sjsätts nya karlshamn.se. Det betyder inte att den är färdig utan att den är klar att publicera. Sedan följer ett fortsatt intensivt arbete med att lägga in innehåll och funktioner. Ett utvecklingsarbete som aldrig upphör. Följ arbetet med den nya webbplatsen på bloggen utveckla.karlshamn.se. Här finns också möjlighet att lägga in förslag på funktioner och tjänster, möjlighet att kommentera, gilla andras förslag och inlägg och att få kontakt med någon i utvecklingsteamet.

Vad är det som fattas?



Kanalen bjuder även i detta nummer på populära bildtävligen "Vad är det som fattas". Jämför bilderna, vad saknas? Ringa in de "fem felen" och skicka ditt svar till Kanalenredaktionen senast måndagen den 17 januari. Adressen är: **Kanalen, Informationsenheten, Karlshamns kommun, Rådhuset, 374 81 Karlshamn**

Priser till tre vinnare lottas fram. Lycka till!

Namn _____

Gatuadress _____

Postadress _____

Telefon _____

E-post _____

Förra numrets vinnare

Tack alla för era bidrag! Kanalenredaktionen har haft det sanna nöjet att sprätta kuvert och läsa skörden av vykort med rätta svar från er läsare. De tre vinnarna som lottades fram denna gång var:

- Annelie Johnsson, Karlshamn
- Kenneth Viktorsson, Mörrum
- Marita Martinsson, Karlshamn

Grattis!



RESOR 2011

18–20 mars samt 25–27 mars:

Weekend i Rostock

Vi bor på fyrstjärniga Radisson BLU Hotel mitt i centrum. Avresa fredag morgon. Tid för lite shopping på köpcentra utanför Rostock innan vi kör till hotellet. Två övernattnings i Rostock inklusive stor frukostbuffé samt en heldag (lördag) för egna upptäckter. Hemresa kring kl 11.00 på söndagen.

Pris (del i dubbelrum, BB): 1 695 kr
Enkelrumstillägg: 300 kr
Anmälan: lasse.heimlander@karlshamn.se

13–17 april samt 4–8 maj:

Upptäck Tallinn

Resa med guldkant (5 dagar) Avresa från hemorten onsdag morgon. På eftermiddagen lämnar vi Stockholm med någon av TallinkSiljas moderna färjor. Vi har enbart bokat A-hyttor, det vill säga utsides dubbelhytter med två bäddar i markplan. Middag på egen hand i någon av färjans restauranger. Frukost ombord ingår innan ankomst till Tallinn. Stadsrundtur med lokalguide ingår, torsdag f m, och sedan två nätter på fyrstjärniga Meriton Grand Hotel & Spa i centrala Tallinn på promenadavstånd från gamla stan. Stor frukostbuffé ingår. Vi kommer att erbjuda ett par valbara utflykter i Tallinn – mer info framöver. Avresa från Tallinn lördag kväll med TallinkSilja. Mycket underhållning ombord! Middag på egen hand. Frukost följande morgon ingår innan vi rullar hemåt.

Pris (del i dubbelhytt/dubbelrum, BB): 3 295 kr
Tillägg för enkelhytt/enkelrum: 600 kr.
Anmälan: lasse.heimlander@karlshamn.se

8–17 juli (10 dagar):

Vandringresa i Italien

Prel Val Gardena. Mer info framöver. Intresseanmälan: lasse.heimlander@karlshamn.se

**Functional Motiva**

Motiva Sportsclub Karlshamn. Start fredagen den 28 januari kl. 16.50–17.50. En "muskelliknande" gruppträningsform som baseras på att ge en komplett funktionell styrketräning för hela kroppen. Du tränar din kropps styrka, stabilitet, rörlighet och balans. Träningen är enkel, atletisk och ger snabba resultat. Du använder din egen kroppsvikt, en viktplatta och en stepbräda. Under en utbildad instruktörs instruktioner går du igenom olika träningsmoduler till musik. I första hand tränas kroppens styrka, stabilitet, rörlighet och balans. Som en härlig effekt är också förbränningen under träningen hög eftersom du som deltagare hela tiden använder många muskelgrupper samtidigt. Passar i stort sett alla åldrar killar, män, tjejer och damer. Du väljer själv hur hårt du vill träna genom möjligheten att välja olika tyngder på viktplattan.

Unika julklappstips – Le Zie "fastrarna"

Nu kan ni köpa Paolo Robertos köksserie via Unika Upplevelser i Karlshamn. Kika in på www.unikaupplevelser.se och hitta era julklappar under Paolos kök. Här finns även Paolos matlagningsböcker. Allt finns hemma och hämtas och betalas på Motiva Sportsclub på Maskinistgatan 2. Le Zie-produkterna finns inte att köpa någon annanstans och säljs egentligen inte till konsument. Välkomna till Italien önskar Paolo.

Nyhet på Motiva – MotivaFamilj

Passa på att ta med hela familjen till Motiva. Nu får er respektive, samt barn skrivna på samma adress som sin förälder, samma erbjudande som ni – samma pris, samma förmån. Gäller man/fru/sambo och nu även barn som är boende på samma adress som sin förälder. Detta gäller på alla anläggningar. På obemannade anläggningarna får man träna från det år man fyller 16.

Biobiljetter – julklappstips

Är du osäker på vad du ska ge bort i julklapp? Då kan en eller ett par biobiljetter vara en bra klapp. Som medlem i Personalklubben så får du möjlighet att köpa max 5 stycken biljetter/tillfälle. Biljetterna säljs på turistbyrå och kostar 70 kr/biljett. Det är kontant betalning som gäller, samt att medlemskort måste uppvisas.

Gymträning på Motiva City

Vi erbjuder även 40 st "Prova på månader" på Motiva Sportsclub City. Detta innebär att du får träna hur mycket du vill under denna månaden och det är endast en "prova på månad"/medlem. Du går upp till Motiva Sportsclub på Maskinistgatan 2 och får ditt kort registrerat. Sedan är det bara att köra på i en hel månad. Skulle det därefter visa sig att du är intresserad av att fortsätta träna så hjälper Motiva dig med det. Först till kvarn!

Spinning

Motiva Sportsclub, Karlshamn. Start måndagen den 24 januari kl 16.50–17.50. Det perfekta konditionspasset med riktigt bra förbränning. En klassiker som är omätligt populär och bra för hela kroppen.

Motiva Cirkel

Motiva Sportsclub, Karlshamn. Start måndagen den 24 januari kl 16.50–17.50. Ett tufft styrke- och konditionspass där vi arbetar med hela kroppen. Cirkel- och stationsträning för snabb effektiv fettförbränning.

Afrodans

Motiva Sportsclub, Karlshamn. Start tisdagen den 25 januari kl 16.50–17.50. Låt energin strömma genom kroppen till kraftfulla rytmer från det varma och härliga Västafrika. I den här dansklassen är koreografin enkel och upprepande med stora fria rörelser. Du tränar kondition, ökar rörligheten och stärker kroppen samtidigt som du får njuta av ljudet från afrikanska taktfasta trummor. Hett, eldigt men ändå jordnära.

Box

Motiva Sportsclub, Karlshamn. Start onsdagen den 26 januari kl 16.50–17.50. Ett tufft styrke- och konditionspass med slag och sparkar från kampsportens världar. Vi använder handskar och mitsar som hjälpmedel. Full fart till bra och inspirerande musik. Mycket populärt!

Bodypump

Motiva Sportsclub, Karlshamn. Start torsdagen den 27 januari kl 16.50–17.50. Styrketräning med skivstång. Hög repetitionssträning och viktnpassning från internationella Les Mills. Största fördelen med BP är att du själv bestämmer hur jobbig träningen ska bli. Roligt och fartfyllt pass med bra musik.

MEDLEMMAR ÄR alla tillsvidareanställda och vikarier med minst tre månaders sammanhängande anställning i Karlshamns kommun samt Karlshamnsbostäder, Karlshamn Energi, Karlshamns Hamn, NetPort, Västblekinge Miljö, Vårdförbundet Blekinge samt Räddningstjänsten Västra Blekinge. Medlemmar i personalklubben (ingen personlig medlemsavgift) får tillgång till klubbens samlade utbud och förmåner som till exempel rabatter på gym och i olika affärer, prisvärda resor, konserter med mera. **KONSTKLUBBEN KOMMUNTAVALAN** ingår i det samlade utbudet av aktiviteter som personalklubben erbjuder, men Kommuntavlan har en egen styrelse och medlemsavgifter.

BESÖK ÄVEN vår "butik på nätet": www.karlshamn.se/webbshop. Där hittar du bland annat specialdesignade produkter som distribueras via vår turistbyrå. Tänk på att hela utbudet finns på www.karlshamn.se/personalklubb. Har du tappat bort ditt medlemskort? Kontakta då din enhetsledare/chef. **KONTAKTUPPGIFTER** Susanne Håkansson, tel 816 50, susanne.hakansson@karlshamn.se, Lasse Heimlander, tel 816 01, lasse.heimlander@karlshamn.se.

Folkligheten är underskattat

TEXT ERIC SANDSTRÖM,
INFORMATIONSCHEF



Plötsligt så stod han bara där. Vi hade inte ens fått upp sakerna på bordet innan han bestämt pekade på en gammal dator och bandstation av märket Commodore 64 och frågade vad jag skulle ha för den. 400 kronor, sa jag, samtidigt som jag bet mig i tungan när jag såg hur det blänkte till i ögonen på killen i rastaflåtor.

– Ja, jag hade tänkt ha auktion på denna under dagen och utgångsbudet är 400 kr, den som har bästa budet vid lunch får den, la jag till.

Jag såg hur spekulanten fick något vått i ögat när han granskade bandstationen och tillhörande joystick och visste med ens att jag hade gjort bort mig. Varför kollade jag inte Blocket före? tänkte jag, men vad kan man vänta sig av en novis på sin första loppis.

Det var personalklubben som förtjänstfullt hade arrangerat loppmarknaden. Överallt i lokalen var det kommers. Här blandades proffs och amatörer och mitt i smeten stod jag som en böneutropare med mitt renhorn. Ja, ni läste rätt. Jag hade ett renhorn som mätte 110 cm i diameter med mig från mitt föräldrahem, en väggprydnad som följt mig och min kära hustru i 32 år. Min svårighet att skiljas från detta horn har varit lika intensivt som hennes avsky för tingesten. När jag först frågade om vi skulle ställa upp på loppmarknaden trodde hon att jag drev med henne. När jag sedan föreslog att vi skulle ta med renhornet trodde hon inte vad hon hörde men det övertygade henne fullständigt om nödvändigheten av att delta på loppmarknaden.

I ett obevakat ögonblick hände det. Jag avlägsnade mig från bordet i ett par minuter och när jag kom tillbaka hade hustrun sålt skönheten för halva priset till en man med invandrarbakgrund som trots sin bakgrund fjärran från de samiska fjällen tyckte hornet var bland det vackraste han hade sett. Familjeknuden, utbrast jag panikslaget och högt när

jag insåg att den var förlorad, varpå kommersen stannade av kring mig och de närmaste damerna rodnade. Den var så stor och ståtlig, fortsatte jag och damerna rodnade ytterligare innan de insåg att jag menade den gamla trofén och kunde återgå till att sälja sina bokmärken från 1972. När den lycklige köparen gick iväg med en del av mitt liv hade hustrun svårt att dölja sin obeskrivliga lycka.

De erfarna loppisförsäljarna log i smyg när vi plockade upp våra saker fem minuter innan loppisen skulle öppna. Själva hade de varit där tre timmar, hunnit tömma en termos kaffe, äta två frukostar och räknat växelkassan. Det sistnämnda hade vi inte haft en tanke på. Vad har du i handväskan? viskade jag till hustrun, väl medveten om att det skulle ta lika länge som loppmarknadens öppettid att leta igenom den efter lite växel. Bara innehållet i en kvinnas handväska skulle kunna räcka till att fylla ett loppisbord, tänkte jag stilla för mig själv. Efter att ha letat igenom byxfickorna hittade jag en femkrona, en guldtia, ett plektrum och en byxknapp som jag kunde betala tillbaka med och kunden gick glatt vidare med en trasig ryggsäck med glaskulor.

Loppis är folklighet. Men folklighet ska inte underskattas. Här möts och b(r)ytts människors upplevelser. Saker som följt människor, kanske köpts in för dyra pengar, säljs för några futtiga tior och delar av människors liv prutas bort. Men det som inget längre är värt något i den enes öga är en dyrgrip i en annans. Kanske är det så med oss själva också, vi värderar inte våra talanger, egenskaper och erfarenheter speciellt högt men i andras ögon kan vi vara dyrgripar. C64:an gick för 400 kr.

Personalklubben Karlshamns kommun

Personalklubbens utbud våren 2011

OBS! Medlemskortet för 2011 delas ut i samband med julklappen.**AKTIVITETER**

Anmälningar till samtliga pass kan endast göras per telefon från och med den 20 december till Susanne Håkansson, tel 816 50. På samtliga pass är det först till kvarn som gäller förutom till vattengympan där nyanmälningar har förtur och därefter sker lottning. Samtliga aktiviteter är gratis för personalklubbens medlemmar men det är viktigt att du kommer till aktiviteten. Har du förhinder vid något tillfälle så måste du meddela detta.

Workinggympa

På Bodetorpsskolan, med start måndagen den 10 januari kl 16.45–17.45. Ledare är Åsa Hansén.

Medelgympa

Även medelgympan drar i gång till våren. Platsen är som tidigare år Österslättskolornas gymnastiksal och med start onsdagen den 12 januari kl 16.45–17.45. Ledare är Bodil "Boa" Sandgren.

Vattengymnastik

En ny omgång av vattengymnastik drar i gång till våren med start tisdagen den 25 januari. Platsen är Lindemohemets

varmvattenbassäng, Asarum. Vi kan vara max 13 stycken och håller på 8 gånger. Lottning kommer att ske bland de anmälda och nyanmälningar har förtur.

Engångskort – Motiva Sportsclub

Träning på Motiva Sportsclub. Vi erbjuder engångskort. Med dessa får man gå både på gym och/eller på Motiva Sportsclubs ordinarie klasser. Detta erbjudande gäller max 4 ggr/person eller till dess att engångskorten är slut. Anmäler i receptionen på Maskinistgatan 2 under ordinarie öppettider och ni blir avprickade och sedan är det bara att köra på.

Långsiktiga satsningar för utveckling av hållbara Karlskrona

Kommunfullmäktige har lagt fast politiska riktlinjer för att verksamheten i kommunens förvaltningar och bolag ska bidra till ett hållbart samhälle. I ambitionen att få fram en bild av respektive chefs insikter och engagemang, men också en bild som tydliggör och sammanfattar koncernledningens drivkrafter och ambitioner inom hållbarhetsområdet, fortsätter vi här vår artikelserie med förvaltningschefen för samhällsbyggnadsförvaltningen, Ulf Ohlssons syn på hållbar utveckling.

Vad betyder hållbar utveckling för dig som ledande chef?

Mitt uppdrag är i linjen. Jag ska tolka, omsätta och driva hållbarhets-

frågorna i hela kedjan av medarbetare som arbetar med kommunal service, fritid, kommunikationer, infrastruktur, bygglov och så vidare. I vår planering och i vardagen ska vi tänka på vad som är bra för medborgarna, miljön och ekonomin i ett sammanhang. Här gäller det att ha verktyg och metoder som möjliggör hållbarhetsbedömningar. Där känner jag att vi måste bli bättre rustade.

Vilka utmaningar och möjligheter ser du inom ditt ansvarsområde?

Jag tror det är viktigt att hitta förutsättningar för hållbar utveckling också inom de befintliga ekonomiska ramarna. Ibland måste vi kanske tänka om i det som vi gör idag. Detta förutsätter att förvaltningen bygger upp delvis ny kompetens. Jag vill verka för att vi tillgodogör oss ny teknik och se till att chefer och personal i övrigt känner entusiasm inför vårt uppdrag. Min uppgift är att se till att vi i hela förvaltningskedjan drar gemensamt i riktning mot hållbara Karlskrona. Mina chefer har givetvis en nyckelroll i detta.

Trafikens utveckling, inte minst i staden, är och kommer att vara en viktig fråga under kommande år ur ett hållbart perspektiv.

Vi har ett rikt föreningsliv i Karlskrona som har behov av bra lokaler för idrott med mera. Vi måste se till att optimera det vi har och sedan komplettera på ett smart sätt.

Jag vill också se till att förvaltningen med kraft fortsätter att optimera energianvändningen i våra fordon och maskiner, lokaler och allmänna platser.

På vilket sätt kommer du att genomföra utmaningarna?

En åtgärd är att bygga nära vår befintliga infrastruktur där så är möjligt, för att spara resurser.

Jag vill verka för att få ett politiskt mandat och resurser för att genomföra en trafikplan för Karlskronas centrum. Där ska vi belysa rutnätstadens förutsättningar, avvägningar mot olika intressen, miljöförhållanden, handelns behov, bilfria gator, tillgänglighet med mera.

Den påbörjade lokalplaneringen vad gäller fritidslokaler ska slutföras i nära samverkan med föreningslivet.

Här kan som exempel nämnas användning av överskottsvärme från simhallen, översyn av logistiken i våra transporter, fortsatt satsning på "miljöbilar", skapa möjligheter till mer lokal mätning av energi, avveckla användningen av fossilt bränsle med mera.

Intervju av Bernt Ibertsson och Per-Ola Mattsson



Samhällsbyggnadsförvaltningens chef Ulf Ohlsson berättar om sin syn på hållbar utveckling.

NÄSTA
Kanalen fortsätter serien om chefernas syn på hållbar utveckling genom att beskriva områdena kommunledning samt kommunala bolag.